



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
BEAUCE-NORD

RAPPORT ANNUEL

2021-2022

Avec la participation financière de :

Québec 

SOMMAIRE

01. Mot de la présidente et de la directrice générale

02. Présentation du CJEBN

MISSION

OBJECTIFS

VALEURS

ÉQUIPE

03. Les services

SAE

CAIDI

PROJETS CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS

AUTRES PROJETS

04. Implication & partenariat

05. Portrait de la clientèle

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Vous avez sous les yeux notre 25^e rapport annuel. L'année 2021-2022 a été une autre année de pandémie. Cependant, nous avons fait le choix d'offrir des services en présentiel à nos clients et pour nous, cela s'est traduit par une augmentation de 23% de l'achalandage et de 19% du nombre d'interventions. Avec l'ouverture des frontières et le retour du recrutement international nous avons vu le nombre de personnes immigrantes augmenter, elles représentent maintenant 36% de notre clientèle.

L'année 2021-2022 a également été une année importante pour le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord puisque ce fut le retour du financement à la mission. Après 7 ans de travail et de négociation auprès de nos bailleurs de fonds, les CJE du Québec ont signé en juillet 2021, une entente historique de financement avec le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). Cette entente permettra à notre organisme d'accueillir tous les jeunes beaucerons de 15 à 35 ans sans discrimination par rapport à leur statut, c'est le retour de l'accueil universel. Cela nous permettra de retrouver notre agilité et notre pouvoir d'innovation en proposant un plan d'action local qui répondra adéquatement aux besoins des jeunes de notre milieu. Ce nouveau financement arrive à point puisque notre entente avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale a quant à elle été coupée de 67%. Le nombre de jeunes chercheurs d'emploi est en décroissance depuis quelques années et des services plus adaptés doivent leur être offerts.

Ce fut également le retour de l'école Nouvelle Option 2.0. Après une interruption de 2 ans, le projet est revenu en force en avril 2021. Nous avons d'ailleurs une nouvelle cohorte en septembre 2022.

Les mesures sanitaires et la pénurie de main-d'œuvre ne nous ont pas épargnés et certaines actions n'ont pas pu être réalisées ou partiellement réalisées. C'est le cas pour le concours Face aux dragons, les festivités de notre 25^e anniversaire et certaines animations de groupe dans notre programme CAIDI. Nous souhaitons reprendre normalement nos activités pour 2022-2023.

Nous souhaitons souligner l'excellent travail de toute l'équipe de professionnels qui œuvrent au sein de l'organisme. Vous êtes des inspirations pour les jeunes et les personnes immigrantes de notre région. Chacun, à votre façon, vous faites rayonner le CJE et vous arrivez à ce que le CJE se démarque d'année en année avec des projets innovants et porteurs d'espoir. Au plus fort de la crise sanitaire, vous avez démontré une grande capacité à rebondir et à vous adapter. Le conseil d'administration et la direction vouent une grande admiration et reconnaissance à ce que vous faites et surtout, à ce que vous êtes. Vous faites une grande différence dans la vie des personnes. Nous tenons également à souligner le travail exceptionnel de Sophie Breton, directrice générale adjointe, qui a démontré beaucoup d'assurance en assumant la direction de l'organisme pendant l'absence de la directrice générale.

Merci à nos partenaires financiers et collaborateurs de soutenir notre organisme et notre clientèle, de croire en notre mission et nous accorder votre confiance pour nous permettre d'offrir des services aux membres de nos communautés.

Enfin, nous voulons remercier les administrateurs qui ont répondu présents aux nombreuses réunions et prises de décision. Votre ouverture, votre bienveillance et votre confiance ont grandement contribué au succès des différents projets de l'organisme et au bien-être des employés.

Bonne lecture!
Lorraine Turcotte, Présidente
Marie Josée Bolduc, Directrice générale

Notre mission

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJEBN) est un centre de services où le jeune adulte, âgé entre 16 et 35 ans, peut obtenir un accueil personnalisé, de l'information, de la formation et bénéficier d'un accompagnement tout au long de son cheminement vers une intégration en emploi, et ce, en collaboration avec tous les partenaires du milieu.

Grâce au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), il s'avère important de souligner que le CJEBN, comme tous les autres CJE, reçoit dorénavant un financement en soutien à la mission globale (SMG).

Le SMG donne une liberté d'action au CJEBN. Il lui est possible de réaliser sa mission propre, considérée dans sa globalité; déterminer librement ses approches et ses orientations et de favoriser la stabilité et la consolidation dans ses activités et interventions.

Pour ce faire, le CJEBN a reçu du financement pour préparer, rédiger et réaliser un plan d'action local (PAL). Afin que le PAL réponde le plus adéquatement aux besoins du milieu, l'équipe du CJEBN participe à différentes concertations. La participation à celles-ci permet de mieux connaître les différents enjeux et de participer au développement ainsi qu'aux solutions apportées aux problématiques spécifiques du territoire. La liste des implications est écrite au point 4 de ce rapport annuel.

Le contenu du PAL contient 5 axes:

1. L'accueil universel pour tous les jeunes
2. L'insertion socioprofessionnelle durable
3. La réussite éducative pour tous
4. L'autonomie et l'accès à la santé et aux services sociaux
5. L'écocitoyenneté

Nos objectifs

- 1 Offrir un support au jeune adulte pour un maintien ou un retour aux études;
- 2 Fournir toute l'information dont le jeune adulte a besoin à l'intérieur de son cheminement vers une intégration en emploi;
- 3 Développer l'employabilité du jeune adulte;
- 4 Développer l'entrepreneuriat beauceron chez nos jeunes adultes;
- 5 Agir en partenariat avec la communauté afin de permettre l'intégration du jeune adulte sur le marché du travail.

Nos valeurs

LE RESPECT

Les employés du CJEBN s'engagent à respecter et à faire preuve d'écoute et d'ouverture envers les clients dans leurs différences, envers leurs collègues de travail, ainsi qu'envers l'organisme lui-même et ses partenaires. Ils valorisent aussi le respect de l'environnement et le développement durable.

L'AUTONOMIE

Le CJEBN encourage le développement de l'autonomie auprès de sa clientèle et de ses employés. Cela se traduit par un accompagnement favorisant la maximisation du potentiel, les apprentissages, la persévérance, la motivation et la réussite.

LA BIENVEILLANCE

Les membres de l'équipe auront le souci d'être attentionnés, courtois et d'aider autrui afin de viser le bien-être et le bonheur de tous.

LE PROFESSIONNALISME

Le CJEBN a la préoccupation d'offrir à sa clientèle un service professionnel et confidentiel. L'équipe s'engage à travailler avec éthique, intégrité et honnêteté.

Notre équipe

ADMINISTRATION

Marie Josée Bolduc M.sc.	DIRECTRICE GÉNÉRALE
Sophie Breton	DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE
Annie Guez	AGENTE D'ACCUEIL

INTERVENTION

Charles-Philippe Rodrigue	AGENT DE PROJETS EN ENTREPRENEURIAT
Patricia D-Gilbert c.o.	INTERVENANTE JEUNESSE
Sophie Trépanier	INTERVENANTE JEUNESSE
Marie-Pier Blanchette	INTERVENANTE JEUNESSE
Kahina Benyahia	INTERVENANTE JEUNESSE

EMPLOYABILITÉ

Ann Frédéric Marquis-Drouin c.o.	CONSEILLÈRE EN ORIENTATION
Bélinda Plouffe c.o.	CONSEILLÈRE EN ORIENTATION
Hélène Tanguay-Dumas	CONSEILLÈRE EN EMPLOYABILITÉ

IMMIGRATION

Edwin Vasquez	AGENT D'INTÉGRATION ET DE SENSIBILISATION EN IMMIGRATION
Gilles Cliche	AGENT D'INTÉGRATION ET DE SENSIBILISATION EN IMMIGRATION
Kim Rodrigue	AGENTE PLACE AUX JEUNES, ROBERT-CLICHE
Laurie Morin	AGENTE D'INTÉGRATION ET DE SENSIBILISATION EN IMMIGRATION
Liliana Arcila	AGENTE D'INTÉGRATION ET DE SENSIBILISATION EN IMMIGRATION
Marie-Lou Lessard	AGENTE D'INTÉGRATION ET DE SENSIBILISATION EN IMMIGRATION
Rosalie Audet-Paradis	AGENTE PLACE AUX JEUNES, NOUVELLE-BEAUCE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lorraine Turcotte	PRÉSIDENTE	Jonathan V. Bolduc	ADMINISTRATEUR
Anick Lachance	VICE-PRÉSIDENTE	Marlène Bisson	ADMINISTRATRICE
France Perreault	SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE	Nitish Bungaroo	ADMINISTRATEUR
Joan Morin	ADMINISTRATRICE	Frédéric Fournier	ADMINISTRATEUR
Émilie Vadeboncoeur-Harrisson	ADMINISTRATRICE		

3 LES SERVICES

Services d'aide à l'emploi (SAE)

Avec les années, le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord a développé une expertise pour accompagner les jeunes vers le marché du travail ou un retour aux études. En tenant compte des besoins exprimés par le client et de l'évaluation de l'intervenant, différents services peuvent être offerts. Ces services sont possibles grâce à notre entente Services d'aide en emploi (SAE) avec Services Québec. Nous pouvons, entre autres, identifier un objectif d'emploi, communiquer de l'information sur le marché du travail, soutenir à la rédaction du curriculum vitae ou de diverses lettres, accompagner le client dans sa préparation aux entrevues, etc.

159 CLIENTS

En 2021-2022, 159 personnes se sont présentées pour obtenir de l'aide en employabilité.

103 CLIENTS ADMISSIBLES

De ce nombre, seulement 103 clients répondaient aux critères SAE.

56 CLIENTS SACAIS

Grâce au SACAIS, l'équipe du CJEBN a pu accueillir toute la clientèle et offrir le service à tous les résidents de Beauce-Nord. Ce sont 56 clients supplémentaires qui ont pu bénéficier de services en employabilité comme de l'ISEP ou de l'aide pour changer d'emploi.

788 INTERVENTIONS

Au total, 788 interventions ont été exécutées pour les Services d'aide en emploi.

SERVICE À LA CARTE GROUPE 2

28 CLIENTS

Ce service vise à favoriser l'acquisition de connaissances et d'habiletés spécifiques à un ou à deux aspects de la recherche d'emploi auprès d'une clientèle prête à intégrer un emploi à court terme.

ÉVALUATION SPÉCIALISÉE - ORIENTATION GROUPE 3

12 CLIENTS

Ce service a comme mandat de permettre à la clientèle identifiée et référée par Services Québec de participer à un processus d'orientation.

8 CLIENTS

GROUPE 4 STRATÉGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI

Ce service permet de répondre à des besoins plus importants reliés à la recherche d'emploi. Il vise à actualiser les connaissances de la clientèle en matière de recherche d'emploi et à l'outiller dans le but de réaliser une recherche d'emploi active. Les objectifs poursuivis dans le cadre de ce service sont de permettre à cette clientèle de développer la confiance en soi, de mieux centrer sa recherche d'emploi et de développer son autonomie, ainsi que ses connaissances sur les outils de recherche d'emploi.

50 CLIENTS

GROUPE 6 SERVICE SPÉCIALISÉ

4 EN EMPLOI

APPROCHE GLOBALE D'EMPLOYABILITÉ

Par le biais de ce service, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord assiste le client dans son développement de l'employabilité. Les personnes inscrites à ce service vivent avec des difficultés personnelles ou des obstacles pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. Les clients pourront faire l'acquisition de connaissances, d'habiletés et d'aptitudes nécessaires à leur intégration ou réintégration en emploi.

À la fin de la démarche, 4 clients avaient intégré un emploi à brève échéance (entre 0 et 3 mois).

GROUPE 6.1 SERVICE SPÉCIALISÉ

DÉMARCHAGE ET ACCOMPAGNEMENT VERS ET EN EMPLOI

Ce service permet d'offrir à la clientèle un suivi personnalisé pour l'intégration et au maintien du marché du travail. Pour ce faire, un suivi est offert à la clientèle, mais aussi auprès de l'employeur. Préalablement, la clientèle a d'abord participé au service spécialisé (approche globale d'employabilité) de la présente entente.

5 CLIENTS

GROUPE 9 SERVICES SPÉCIALISÉ JEUNES

1 EN EMPLOI

DÉPART À 9

Ce service permet d'accompagner les jeunes, âgés de 18 à 29 ans, qui vivent des obstacles importants face à l'emploi. Cette démarche se déroule sur du long terme. En effet, les clients peuvent bénéficier du service jusqu'à un maximum de 52 semaines. Plusieurs activités de groupe sont proposées en plus d'un suivi individuel rigoureux.

À la fin de la démarche, 1 client avait intégré un emploi à brève échéance (entre 0 et 3 mois).

Comité d'accueil et d'inclusion des personnes immigrantes - CAIDI

Le CJEBN a comme mandat d'accueillir et favoriser l'inclusion des personnes immigrantes en leur offrant les meilleures conditions possibles afin de les aider à devenir des citoyens engagés.

PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS- ORGANISME À BUT NON LUCRATIF (PAC-OBNL)

Dans le cadre de ce projet, les intervenants doivent s'assurer de mettre en place les meilleures conditions possibles pour permettre aux personnes immigrantes de devenir des citoyens à part entière sur le territoire de Beauce-Nord. Ce projet est rendu possible grâce à une entente avec le Ministère de l'immigration, Francisation et Intégration (MIFI).

MANDAT: SENSIBILISER LA POPULATION LOCALE

- 31 chroniques radio ont été animées au 101,5
- Chaîne YouTube Perdue en Beauce
- Sensibilisation aux préjugés et au choc culturel auprès de 2 classes de niveau secondaire

MANDAT: FAVORISER LES RENCONTRES INTERCULTURELLES

- Activité de soccer en juillet 2021 ; 300 personnes présentes
- Sortie aux pommes en octobre 2021 ; 42 personnes présentes
- Grande Marche Pierre Lavoie en octobre 2021 ; 10 personnes présentes
- Guignolée en novembre 2021 ; 7 personnes présentes
- Activité extérieure du temps des fêtes en décembre 2021 en collaboration avec la Maison de la Famille de la Nouvelle-Beauce ; une centaine de personnes présentes
- Cabane à sucre mobile en mars 2022 ; 70 personnes présentes à Sainte-Marie. En Beauce-Centre, nous avons collaboré avec la ville de Saint-Joseph-de-Beauce pour une activité similaire. Peu de personnes immigrantes se sont présentées, mais plusieurs Québécois étaient au rendez-vous.
- Cours de danses du monde en collaboration avec la ville de Sainte-Marie ; entre 10 et 15 personnes étaient présentes chaque soirée

Afin de favoriser les rencontres interculturelles, nous avons développé une identité commune avec le CJEBN. Celle-ci sera utilisée dans les prochains festivals.

MANDAT: FAIRE DES MUNICIPALITÉS DES MILIEUX ACCUEILLANTS

- Maintien des structures d'accueil municipales
 - En Nouvelle-Beauce, nous coordonnons 5 structures municipales et 5 autres en Beauce-Centre.

1520 INTERVENTIONS PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Ce programme vise à accélérer le processus d'intégration des personnes immigrantes en les accompagnant dans leur processus d'établissement et d'intégration afin qu'elles deviennent des membres actifs de la société québécoise. Ce projet est rendu possible grâce à la contribution du MIFI.

Au total, l'équipe immigration a effectué 1520 interventions.

VOLET 1A: LES PREMIÈRES DÉMARCHES D'INSTALLATIONS

- L'équipe du CJEBN a accompagné 185 clients.
- Les demandes des clients sont variées; aide au logement, inscription des enfants à l'école, accompagnement pour divers services.

VOLET 2: LA PLEINE PARTICIPATION

- L'équipe immigration a effectué 7 jumelages interculturels.
- Plusieurs activités collectives ont été organisées et l'équipe a travaillé en collaboration avec des partenaires:
 - 6 ateliers concernant le système de santé québécois ont été animés en partenariat avec le CISSS,
 - 8 ateliers sur les impôts et taxes,
 - 2 ateliers sur les lois ont été animés en collaboration avec la Sûreté du Québec.
- L'équipe immigration a aussi instauré des matchs de soccer hebdomadaire. En moyenne, 40 participants sont présents chaque semaine.

VOLET 4: AIDE AU LOGEMENT ET INFORMATION POUR LES PERSONNES AYANT DEMANDÉ L'ASILE

L'équipe immigration a accompagné 10 personnes au courant de l'année.

Projets Créneau carrefour jeunesse

Le Créneau est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) et est coordonné en collaboration avec le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ). Il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

82 CLIENTS

Ce projet vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse spécifiquement aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois. Ce projet est réalisé grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre du projet, nous avons signé 82 ententes. De ce nombre, 81 ont été référées par le milieu scolaire et 71 jeunes se sont maintenus ou sont retournés aux études.

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

12 CLIENTS

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertions sociales importantes. Ce projet est possible grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre du projet, 12 jeunes ont signé une entente. De ce nombre, 3 jeunes ont été référés par des partenaires.

L'ENTREPRENEURIAT

72 CLIENTS

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes à participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire.

En entrepreneuriat, 72 jeunes se sont mis en action via différents projets. Ils ont pu mettre en action leurs acquis d'entrepreneur pour répondre aux besoins de chaque élève, les projets dans les classes ont été personnalisés par petite équipe. Malgré l'organisation de l'activité Face aux Dragons, celle-ci n'a malheureusement pas eu lieu.

2 PROJETS

VOLONTARIAT

Ce projet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

Deux projets ont été réalisés. Des élèves du Cégep Beauce-Appalaches ont mis sur pied un projet d'écologisation et des jeunes adultes ont travaillé à la dernière édition de Solidaire à la rue.

4 PROJETS

BÉNÉVOLAT

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles importantes ou d'insertion sociale.

Il y a eu 4 projets de mis sur pied. Deux ententes ont été signées avec la Maison des Jeunes Robert-Cliche. Ces derniers ont fait l'installation et l'approvisionnement de deux frigos. Il y en a un à la polyvalente Saint-François et l'autre à l'école secondaire Veilleux. La polyvalente Benoît-Vachon a créé un projet qui permet de redonner aux suivants dans la communauté. Finalement, l'école Nouvelle-Option a cuisiné des repas à la clientèle immigrante.

Réussite éducative pour tous

9 PARTICIPANTS

ÉCOLE NOUVELLE-OPTION (ÉNO)

Ce lieu d'apprentissage temporaire permet à l'élève de vivre une expérience différente de celle vécue à l'école régulière, de vivre des succès, de clarifier son projet de vie, de développer des habiletés personnelles, socioaffectives, socioprofessionnelles, afin d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière. En plus des cours de français, anglais et mathématiques, les élèves ont la chance de participer à plusieurs ateliers. Ce projet est possible, en partie grâce à PRÉCA et au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS).

Nous avons eu 9 inscriptions. De ce nombre, 2 proviennent du secteur des jeunes et 7 du secteur des adultes. Certains élèves sont venus de passage, d'autres pour une plus longue période.

25 PARTICIPANTS

APPRENDRE À APPRENDRE

Cet atelier a été animé à raison d'une fois par mois, aux nouveaux élèves à l'éducation des adultes, durant la période scolaire. Cet atelier pédagogique permet aux élèves de s'approprier des techniques de travail qui permettent d'exploiter pleinement le potentiel de la « mémoire imagée ». Il y a eu 25 jeunes qui ont participé aux ateliers.

Projets... suite

PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Le projet Place aux jeunes en région favorise l'attraction, l'intégration et la rétention de jeunes diplômés et d'étudiants, âgés entre 18 à 35 ans, à s'établir et à travailler en région. Ce projet est possible grâce à une subvention du Secrétariat à la jeunesse. La pandémie a énormément freiné les efforts de nos agentes Place aux Jeunes.

En Beauce-Centre, il y a eu un seul séjour exploratoire d'organiser et 7 participants y ont assisté. Il y a eu 5 migrations réussies. L'équipe a participé à 2 activités d'accueil et de rétention. Il y a eu 157 opportunités professionnelles d'affichées sur le site.

1 SÉJOUR

7 PARTICIPANTS

5 MIGRATIONS

En Nouvelle-Beauce, il y a eu 2 séjours exploratoires où nous avons rencontré 7 participants. Il y a eu 3 migrations de réussies. L'équipe a participé à 3 activités d'accueil et de rétention. Il y a eu 73 opportunités professionnelles d'affichées sur le site.

2 SÉJOURS

7 PARTICIPANTS

3 MIGRATIONS

MES FINANCES, MES CHOIX

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière ayant pour objectif de démystifier et d'informer les jeunes, âgés de 15 à 25 ans, sur leurs finances personnelles et de les aider afin de prendre des décisions éclairées. Ce projet est réalisé grâce à la participation de Desjardins.

32 ATELIERS

422 PARTICIPANTS

274 NOUVEAUX

Pour l'année 2021-2022, un total de 32 ateliers ont été animés. De ce nombre, 20 ateliers ont été animés dans la MRC de la Nouvelle-Beauce et 12 dans la MRC de Beauce-Centre. Dans le cadre de ce projet, 422 jeunes ont été rencontrés dont 274 nouveaux participants. L'atelier le plus sollicité est les impôts et les taxes.

27 PARTICIPANTS

COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

Ce projet permet de mettre sur pied deux entreprises coopératives offrant des services de menus travaux pour la période estivale. En plus de réaliser les contrats obtenus, les jeunes âgés de 12 à 17 ans, participent à l'administration, la gestion du personnel et à la promotion de celles-ci. Les différentes tâches accomplies permettent de développer le potentiel du jeune.

Pour l'été 2021, ce projet a permis à 14 jeunes de Beauce-Centre à se créer leur propre CIEC. Ils ont eu 9 contrats. Les revenus générés étaient de 3720,64\$. Pour la Nouvelle-Beauce, 13 jeunes ont participé au projet, ils ont eu 7 contrats et les revenus générés sont de 2701,86\$.

#MONCHOIXMESÉTUDES NOUVELLE-BEAUCE ET BEAUCE-CENTRE

Ce projet favorise l'équilibre entre les études et le travail chez les jeunes. Il y a plusieurs avantages à travailler durant les études, mais cette situation peut rendre certains jeunes plus à risque au décrochage scolaire. Il est donc important de maintenir nos efforts pour que nos jeunes réussissent à concilier études et travail! Le projet touche trois volets, la sensibilisation des jeunes, des parents et des entreprises. Le CJEBN réalise ce projet grâce à une participation financière des Partenaires en réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA).

Le CJEBN a développé une collaboration avec Olivia Leclerc, une créatrice de contenu de la région, appréciée des jeunes. Cette dernière a publié du contenu sur la conciliation études-travail et la persévérance scolaire sur plusieurs plates-formes. Sa vidéo YouTube a été visionnée 2300 fois avec 224 mentions j'aime. Sur Tik Tok, une vidéo a été vue plus de 18 300 fois et aimée 2200 fois. Une vidéo longue publiée sur Instagram a été visionnée 7000 fois pour 309 j'aime. Elle a aussi diffusé une vidéo courte sur Instagram qui a été visionnée 7600 fois pour 480 j'aime. Dans le cadre des Journées de la Persévérance Scolaire (JPS), elle a publié une photo affichant son diplôme et un message véhiculant l'importance de l'obtenir. Cette publication a fait un tabac. Finalement, Olivia est venue à la rencontre des jeunes lors de 3 conférences pour parler de son métier, de son parcours scolaire, des embûches qu'elle a rencontrées et ses défis personnels.

Dans le cadre des JPS, un employeur a reçu le trophée de l'employeur engagé. Plusieurs entreprises ont été sollicitées afin qu'elles s'inscrivent sur le site Web.cestmonchoix.org.

46 ENTREPRISES

LA FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-NORD

2402 PARTICIPANTS

La Foire de l'emploi consiste à organiser un événement privilégié entre les entreprises et les chercheurs d'emploi pour susciter l'embauche d'employés dans les entreprises. En plus des frais d'inscription des entreprises, Services Québec est partenaire à cet événement. Vu les circonstances de la COVID-19, un événement virtuel a eu lieu les 29 et 30 avril 2021 où 46 entreprises se sont inscrites. Selon les statistiques d'achalandage, il y a eu 2402 adresses IP différentes qui se sont connectées au site de la Foire durant ces deux jours.

Le CJEBN, une équipe impliquée dans son milieu!

Des membres de l'équipe du CJEBN participent activement à plusieurs comités et tables de concertation dans Beauce-Nord. Notre participation permet d'exprimer les besoins de nos clients, mais aussi d'être à l'affût de ce qui se passe sur le territoire.

COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION

- Juge au Défi Oseentreprendre
- Table de développement social de Nouvelle-Beauce
- Table de développement social Robert-Cliche
- Membre du Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Table en Santé mentale Nouvelle-Beauce
- Comité jeunesse Santé mentale Robert-Cliche
- Comité organisateur Face aux Dragons Beauce-Etchemin
- Table Santé mentale Dépendance Beauce-Etchemin
- Table jeunesse en Robert-Cliche
- Table des organismes communautaires Nouvelle-Beauce
- Conseil d'établissement du Centre de Formation des Bâtisseurs
- Membre du Conseil d'administration de la Maison des Jeunes l'Utopie
- Membre des CJE en Chaudière-Appalaches
- Membre du comité Solidaire à la rue
- Membre de la Chambre de Commerce et de l'industrie de la Nouvelle-Beauce
- Comité de la Beauce Embauche
- Projet pilote RH-Beauce Centre économique
- Comité de pilotage PAC MRC
- Table stratégique de Beauce en immigration
- Réseau des intervenants en immigration en Chaudière-Appalaches (RIICA)

MERCI À NOS PARTENAIRES

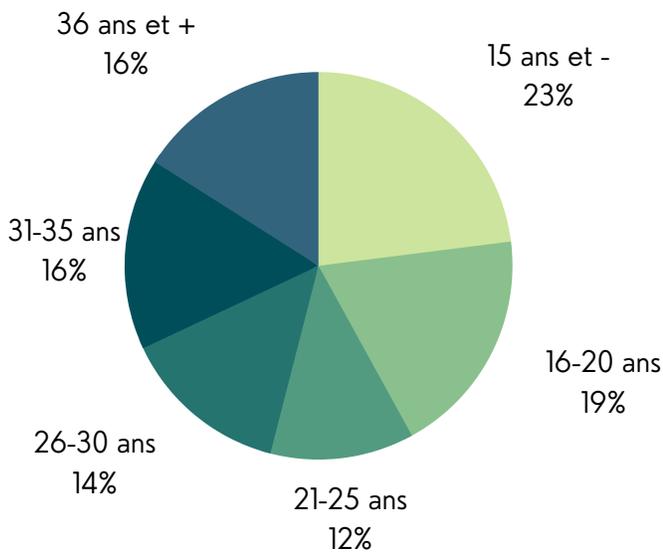
Beauce-Centre économique, Centre de formation des Bâtisseurs, CISSS Chaudière-Appalaches, Centre de Services Scolaire Beauce-Etchemin, Défi Ose Entreprendre, Desjardins, Développement Économique Nouvelle-Beauce, Fonds étudiant solidarité travail du Québec II, Luc Provençal, député provincial en Beauce-Nord, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Ministère de l'Immigration, Francisation et Intégration, Partenaires pour la Réussite Éducative, Secrétariat à la jeunesse, Richard Lehoux, député fédéral en Beauce, Service Canada, Services Québec.

5

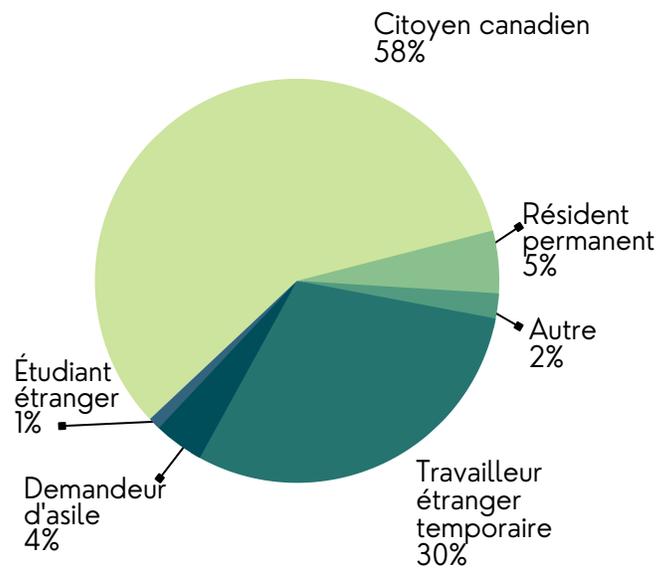
PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

Résultats	2021-2022	2020-2021
Nombre de nouveaux clients	559	456
Nombre d'interventions	3546	2972

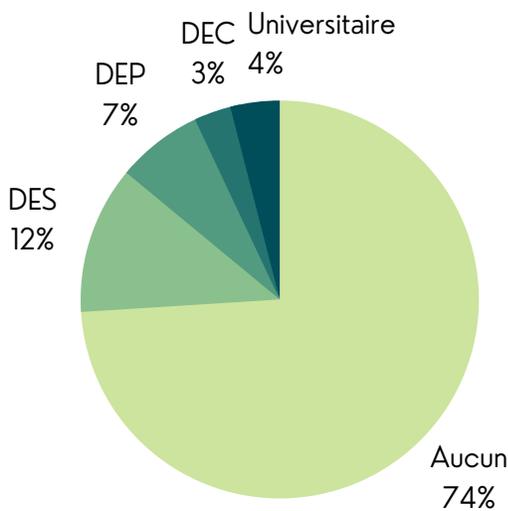
GROUPES D'ÂGE



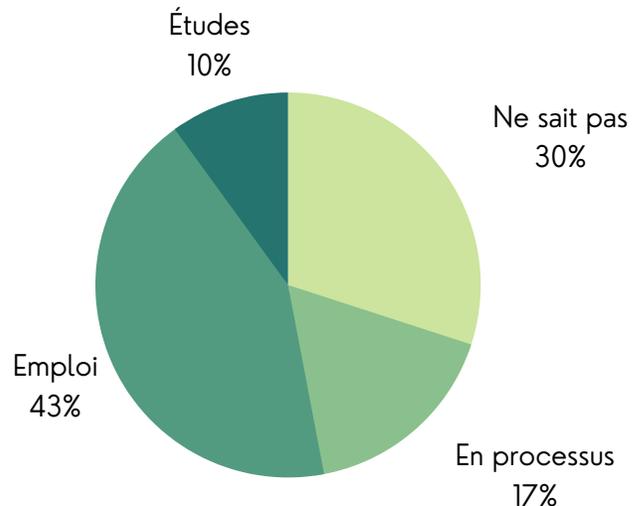
STATUT DE CITOYENNETÉ



NIVEAU DE SCOLARITÉ



OCCUPATION PRINCIPALE





SAINTE-MARIE

168, rue Notre-Dame Sud
418 386-2532

SAINT-JOSEPH-DE-BEAUCE

785, avenue Guy-Poulin
418 397-8045

WWW.CJEBN.COM

INFORMATION@CJEBN.COM



**CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
BEAUCE-NORD**

