



**CJE BEAUCE  
NORD**

ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

# RAPPORT ANNUEL 2023-2024

Avec la participation financière de :

Québec 

[INFORMATION@CJEBN.COM](mailto:INFORMATION@CJEBN.COM) - [CJEBN.COM](http://CJEBN.COM)

# SOMMAIRE

- 1 MOT DE LA PRÉSIDENTE  
ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE - p.3**
- 2 PRÉSENTATION DU CJEBN - p.4 à 6**
  - Mission
  - Objectifs
  - Valeurs
  - Équipe
- 3 NOS SERVICES - p.7 à 18**
  - **Le Secrétariat à l'action communautaire autonome  
et aux initiatives sociales (SACAIS) - p.7**
    - Un accueil universel
    - Insertion socioprofessionnelle durable
    - Réussite éducative pour tous - École Nouvelle  
Option (ÉNO)
    - Développer l'autonomie et assurer l'accès en  
santé et services sociaux
    - L'écocitoyenneté - Le Marché Éco-Local
  - **Nos services d'aide à l'emploi (SAE) - p.9**
  - **Nos services en immigration - p.10**
    - CAIDI
    - PAC-OBNL
    - GSI
    - PASI
    - Place aux jeunes en région
  - **Nos projets jeunesse - p.15**
    - Créneau
    - Mes finances, mes choix
    - #Monchoixmesétudes
- 4 IMPLICATION ET PARTENARIATS - p.19 - 20**
- 5 PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE - p.21**

Nous vous invitons à consulter notre 27<sup>e</sup> rapport annuel. Pour nous, l'année 2023-2024 a été marquée par une importante augmentation de la clientèle, le nombre de client·e·s a atteint un nouveau sommet cette année, 769 personnes ont été desservies. C'est une augmentation de 13,25% de notre clientèle par rapport à l'an dernier qui avait été, elle aussi, une année record.

L'inflation, toujours en hausse, rend la situation des gens vulnérables encore plus précaire. Les premières personnes qui sont touchées par les fluctuations économiques sont les jeunes et les personnes immigrantes. C'est ce que nous avons constaté cette année. Notre clientèle est plus nombreuse, mais aussi ses besoins sont plus grands. Malheureusement, nous avons fait beaucoup de références pour de l'aide alimentaire. Afin de palier ce fléau, nous avons fait des démarches pour installer un Frigo partage à l'extérieur de notre immeuble à Ste-Marie - qui a finalement été installé au printemps 2024 (année financière 24-25) - en plus d'organiser une friperie éphémère pour aider nos client·e·s à surmonter cette période difficile. Pour mener à bien cette initiative, nous avons reçu le support de plusieurs partenaires qui, tout comme nous, font de leur mieux pour lutter contre la pauvreté. Nous les remercions chaleureusement.

Afin de nous adapter aux besoins changeants de notre clientèle, nous avons ajouté un nouveau service pour les jeunes immigrant·e·s. En effet, nous avons maintenant deux intervenantes jeunesse en immigration qui travaillent en partenariat avec les écoles, les maisons des jeunes et les municipalités de Beauce-Nord.

Tout ce beau travail ne pourrait être réalisé sans une formidable équipe à laquelle plusieurs nouvelles personnes se sont jointes à nous cette année pour relever de nouveaux défis. De plus, le CJEBN a connu son premier départ à la retraite. Notre charmante réceptionniste, Annie Guez, a pris une retraite bien méritée après 17 années à accueillir les client·e·s au bureau de Sainte-Marie. Merci pour ce dévouement.

Nous avons également accueilli de nouveaux membres à notre conseil d'administration, dont notre nouveau président, Charles-Philippe Rodrigue.

Merci également à tous nos bénévoles pour votre implication : votre contribution est précieuse.

Bonne lecture,

*Charles-Philippe Rodrigue*

**CHARLES-PHILIPPE RODRIGUE**  
PRÉSIDENT

*Marie Josée Bolduc*

**MARIE JOSÉE BOLDUC**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

## NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJEBN) est un centre de services où les jeunes adultes, âgé·e·s entre 16 et 35 ans, peuvent obtenir un accueil personnalisé, de l'information, de la formation et bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur cheminement vers une intégration en emploi, et ce, en collaboration avec tous les partenaires du milieu.

Grâce au financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), il s'avère important de souligner que le CJEBN reçoit un financement en soutien à la mission globale (SMG). Ce financement permet au CJEBN d'offrir des services qui répondent aux besoins spécifiques du milieu.

## NOS OBJECTIFS

- Offrir un support au ou à la jeune adulte pour un maintien ou un retour aux études;
- Fournir toute l'information dont le ou la jeune adulte a besoin à l'intérieur de son cheminement vers une intégration en emploi;
- Développer l'employabilité du ou de la jeune adulte;
- Développer l'entrepreneuriat beauceron chez nos jeunes adultes;
- Agir en partenariat avec la communauté afin de permettre l'intégration du ou de la jeune adulte sur le marché du travail.



## **NOS VALEURS**

### **LE RESPECT**

Les employé·e·s du CJEBN s'engagent à respecter et à faire preuve d'écoute et d'ouverture envers les client·e·s dans leurs différences, envers leurs collègues de travail, ainsi qu'envers l'organisme lui-même et ses partenaires. Ils et elles valorisent aussi le respect de l'environnement et le développement durable.

### **L'AUTONOMIE**

Le CJEBN encourage le développement de l'autonomie auprès de sa clientèle et de ses employé·e·s. Cela se traduit par un accompagnement favorisant la maximisation du potentiel, les apprentissages, la persévérance, la motivation et la réussite.

### **LA BIENVEILLANCE**

Les membres de l'équipe auront le souci d'être attentionné·e·s, courtois·e·s et d'aider autrui afin de viser le bien-être et le bonheur de tous.

### **LE PROFESSIONNALISME**

Le CJEBN a la préoccupation d'offrir à sa clientèle un service professionnel et confidentiel. L'équipe s'engage à travailler avec éthique, intégrité et honnêteté.

## ADMINISTRATION

**Marie Josée Bolduc** M.sc., directrice générale

**Sophie Breton**, directrice générale adjointe

**Josée Roy**, agente d'accueil

**Annie Guez**, agente d'accueil

## INTERVENTION

**Kahina Benyahia**, intervenante jeunesse

**Patricia D-Gilbert** c.o., intervenante jeunesse (congé de maternité)

**Julie Deslauriers**, intervenante jeunesse

**Uris Francisca Ruiz Valiente Soare**, intervenante jeunesse

**Amélie Bergeron**, agente de projets en entrepreneuriat jeunesse

**Julie Audesse**, agente de projets

**Charles-Philippe Rodrigue**, agent de projets en entrepreneuriat jeunesse

## EMPLOYABILITÉ

**Bélinda Plouffe** c.o., conseillère d'orientation

**Brandon Sylvain**, conseiller en emploi

**Alexandra Roy**, conseillère en emploi

**Lysiane Morissette** c.o., conseillère d'orientation

## IMMIGRATION

**Edwin Vasquez**, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Gilles Cliche**, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Kelly Grondin**, agente de migration Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre

**Hubert Lapointe**, agent de migration Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre

**John Baron Sanchez**, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Liliana Arcila**, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Marie-Lou Lessard**, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Roxana Lellet**, intervenante en immigration jeunesse

**Nick Andrianariseheno**, intervenante en immigration jeunesse

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Charles-Philippe Rodrigue**, président

**Anik Lachance**, vice-présidente

**France Perreault**, secrétaire-trésorière

**Anne-Marie Couture**, administratrice

**Jérôme Leclerc**, administrateur

**Jadrique Paré**, administratrice

**Patrice Mathieu**, administrateur

**Maude Gagné**, administratrice

## LE SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

Le SACAIS relève du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, et offre au CJE Beauce-Nord une aide financière pour soutenir sa mission globale et la réalisation d'activités spécifiques.

En soutenant la mission globale, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale reconnaît l'apport du milieu communautaire dans le développement de la jeunesse.

Afin de bien répondre aux besoins des jeunes de la communauté de Beauce-Nord, une analyse des besoins et un plan d'actions local ont été rédigés. Les actions du plan d'actions sont en lien avec les différents axes d'intervention.

### UN ACCUEIL UNIVERSEL

Le financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) permet au CJEBN d'être souple dans ses critères d'admissibilité et permet d'accueillir l'ensemble des jeunes âgé·e·s 16 à 35 ans, et ce, peu importe leurs besoins.

#### 519 CLIENT·E·S

En 2023-2024, 519 jeunes sont venu·e·s chercher notre aide et notre support.

### L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE | 165 CLIENT·E·S SACAIS

Au CJEBN, c'est un total de 165 jeunes qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs services grâce au SACAIS. Certain·e·s client·e·s avaient besoin d'un soutien dans leurs recherches d'emploi mais ne correspondaient pas aux critères de nos autres services. D'autres désiraient continuer les rencontres même si elles ou ils étaient en emploi. Il y en a même qui cherchaient à avoir de l'informations scolaire et professionnelles (ISEP).

## RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS

Dans le cadre du SACAIS, le CJE Beauce-Nord a pu mettre en place un projet pour répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes de 16 à 35 ans qui n'ont pas accès au système scolaire régulier.

### ÉCOLE NOUVELLE-OPTION (ÉNO) | 13 PARTICIPANT-E-S

L'école Nouvelle-Option se veut un lieu d'apprentissage temporaire permettant à l'élève de vivre une expérience différente de celle vécue à l'école régulière, de vivre des succès, de clarifier son projet de vie, de développer des habiletés personnelles, socioaffectives et socioprofessionnelles, afin d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière. En plus des cours de français, d'anglais et de mathématiques, les élèves ont la chance de participer à plusieurs ateliers. Ce projet est possible, en partie, grâce aux Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA) et au SACAIS.

**En 2023-2024, 13 élèves se sont inscrit-e-s à l'école Nouvelle-Option.**

De ce nombre, 8 provenaient du secteur des adultes et 5 du secteur des jeunes.



### DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET ASSURER L'ACCÈS EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX | 13 ACTIVITÉS

L'équipe du CJE Beauce-Nord travaille en collaboration avec les autres organismes afin de trouver des solutions pour que les client-e-s puissent avoir accès à des services rapidement. L'équipe du CJE Beauce-Nord réfère, au besoin, aux travailleur-euse-s de rue du territoire.

Deux intervenantes jeunesse en immigration ont été embauchées. Plusieurs activités ont eu lieu dans les écoles secondaires du territoire et dans les Maisons des jeunes. Le but des activités était de développer l'autonomie chez nos adolescent-e-s immigrant-e-s au Québec.

**En 2023-2024, 13 activités ont eu lieu avec des jeunes d'âge secondaire :**

6 ont eu lieu à Polyvalente Benoît-Vachon à Ste-Marie; 2 à la Polyvalente St-François à Beauceville; 1 à l'École Jésus-Marie, 1 à la Maison des jeunes l'Utopie à Ste-Marie et 2 à la Maison des jeunes Robert-Cliche et une dernière activité a eu lieu dans les locaux du CJE Beauce-Nord.

## L'ÉCOCITOYENNETÉ : AGIR DÈS AUJOURD'HUI POUR DEMAIN – LE MARCHÉ ÉCO-LOCAL

Afin d'assurer un développement durable et de répondre aux besoins grandissants de notre clientèle, l'équipe du CJE Beauce-Nord a développé un projet mobilisateur basé sur des actions communautaires partagées.

Des vêtements, en bon état, ont été récoltés pour ensuite être vendus à très faible coût. La première édition du marché Éco-Local a eu lieu le 9-10 février 2024. Plus de 100 personnes sont venues à l'événement. La vente de vêtements a permis de récolter 375\$ qui ont été remis à l'école Nouvelle-Option afin qu'ils fassent des activités.

### SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Avec les années, le CJEBN a développé une expertise pour accompagner les jeunes vers le marché du travail ou vers un retour aux études. En tenant compte des besoins exprimés par le ou la client·e, et de l'évaluation de l'intervenant·e, différents services peuvent être offerts.

Ces services sont possibles grâce à notre entente Services d'aide en emploi (SAE) avec Services Québec. Nous pouvons, entre autres, identifier un objectif d'emploi, communiquer de l'information sur le marché du travail, offrir du soutien à la rédaction d'un curriculum vitae ou de lettres, accompagner le ou la client·e dans sa préparation aux entrevues, etc.

#### GRUPE B - ORIENTATION | 21 CLIENT·E·S

Le service d'orientation a comme objectif principal d'améliorer la connaissance que le ou la participant·e a quant à soi-même, notamment en termes d'intérêts, de préférences professionnelles, d'aptitudes requises, de reconnaissance à titre de travailleur·euse et de sa contribution sur le marché du travail. L'équipe du CJE Beauce-Nord a rencontré un total de 21 jeunes.

#### GRUPE C - MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI | 49 CLIENT·E·S

Ce service vise à améliorer un ou des aspects de la démarche d'employabilité du ou de la participant·e. Il se définit comme une aide-conseil et un accompagnement en matière de stratégies, de techniques et d'outils liés à la recherche d'emploi. Ces client·e·s sont considéré·e·s comme étant en mesure d'intégrer un emploi à court terme. Cette année, ce sont 49 client·e·s qui ont été rencontré·e·s.

### **GROUPE D - SERVICES SPÉCIALISÉS | 47 CLIENT-E-S**

Les interventions et les activités offerts dans le cadre de ce service constituent une démarche complète qui inclut la recherche d'emploi, l'intégration et le maintien durable sur le marché du travail. Les client-e-s visé-e-s rencontrent des difficultés personnelles et ont une faible autonomie personnelle. Ils et elles ont besoin de faire le point sur les raisons qui nuisent à leur démarche d'employabilité. Ce service demande un minimum de 20 heures et peut s'échelonner jusqu'à 61 heures. Un total de 47 client-e-s ont bénéficié de ce service cette année. De ce nombre, 9 ont intégré un emploi à brève échéance après la fin de leur participation.

### **GROUPE ME - MAINTIEN EN EMPLOI | 1 CLIENT-E**

L'objectif de ce service est d'intervenir sur les problématiques que le ou la jeune peut rencontrer quotidiennement dans son emploi afin de le ou la maintenir en emploi. Un plan d'accompagnement personnalisé et adapté à l'individu est mis en place. Ce plan s'inscrit dans le cadre d'un service en approche globale qui implique une démarche d'intervention individualisée, structurée et complète. Pour la période donnée, un-e seul-e client-e a participé à la mesure.



Mandaté par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), le Comité d'accueil et d'inclusion des personnes immigrantes - CAIDI du CJEBN a pour mission d'accueillir et de favoriser l'intégration des personnes immigrantes en leur offrant les meilleures conditions possibles afin de les aider à devenir des citoyennes et des citoyens engagés.

### **418 CLIENT-E-S - 1615 INTERVENTIONS**

Le CJE Beauce-Nord a pris l'initiative d'accompagner tous les nouveaux et nouvelles arrivant-e-s qui en font la demande même si, selon nos différentes ententes, nous avons des restrictions. En 2023-2024, nous avons aidé 418 client-e-s immigrant-e-s et effectués 1615 interventions.

Ce sont 105 client-e-s supplémentaires comparativement à l'an dernier.

## **LE PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS - ORGANISME À BUT NON LUCRATIF (PAC-OBNL)**

Dans le cadre de ce projet, les intervenants doivent s'assurer de mettre en place les meilleures conditions possibles pour permettre aux personnes immigrantes de devenir des citoyens à part entière sur le territoire de Beauce-Nord. Ce projet est rendu possible grâce à une entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

L'équipe du CJEBN a comme mandat de SENSIBILISER LA POPULATION LOCALE. Les chroniques à la radio sont un succès. En 2023-2024, c'est un total de 38 chroniques radio qui ont été animées et 23 invité-e-s sont venu-e-s parler de différents sujets liés à l'immigration.

Aussi, l'équipe du CJE Beauce-Nord a travaillé en collaboration avec une firme de communication pour élaborer 6 capsules de sensibilisation. Sur Facebook, les capsules ont eu une portée totale de 34 648 vues.

De plus, en mai 2023, des membres de l'équipe immigration ont sensibilisé 15 employé-e-s québécois-e-s d'une entreprise à la réalité des nouveaux arrivants. Une formation a aussi été animée à l'adresse des responsables des ressources humaines des entreprises de la région pour aborder le thème des accommodements raisonnables. Ce sont 22 personnes qui ont participé à la conférence.

Nous avons aussi l'objectif de FAVORISER LES RENCONTRES INTERCULTURELLES. Pour ce faire, plusieurs activités ont eu lieu sur le territoire.

### **LES RENCONTRES INTERCULTURELLES**

- Avril 2023 : Participation à l'activité *Bénévolons à l'unissions* organisée par la Ville de Beauceville.
- Avril 2023 : Organisation d'une activité à la cabane à sucre; 138 personnes y ont participé et se sont sucrées le bec;
- Mai 2023 : Participation au tour de ville pour les nouveaux arrivants organisé par la Municipalité de St-Victor;
- Juin 2023 : Participation à la fête du Québec organisée par la Ville de Sainte-Marie;
- Juin 2023 : Organisation de deux activités civiques de bienvenue; 1 en Nouvelle-Beauce et 1 en Beauce-Centre. Pour chaque événement, plus de 80 personnes étaient présentes;
- Juillet 2023 : Participation à la fête du Canada organisée par un comité indépendant à la Ste-Marie;

## LES RENCONTRES INTERCULTURELLES (SUITE)

- Juillet 2023 : Participation au 4 à 8 Festif « Découverte du monde » organisé par la Ville de Beauceville;
- Juillet 2023 : En collaboration avec l'Exposition Agricole De La Chaudière à St-Isidore, organisation d'un dîner interculturel, où plus de 300 repas ont été servis;
- Août 2023 : Organisation d'un tournoi de soccer interculturel à Ste-Marie, où plus de 500 personnes ont participé;
- Septembre 2023 : Organisation d'une sortie aux pommes où plus de 150 personnes ont participé;
- Septembre 2023 : Participation à la soirée reconnaissance de l'Exposition Agricole De La Chaudière à St-Isidore;
- Octobre 2023 : Participation à *La Grande marche du Grand défi Pierre Lavoie* organisée par la Ville de Sainte-Marie;
- Novembre 2023: Plusieurs activités sont organisées dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) à Ste-Marie et à St-Joseph-de-Beauce;
- Novembre 2023 : Participation à la *Guignolée* organisée par la Ville de Sainte-Marie;
- Décembre 2023 : En collaboration avec la Maison de la Famille et de Pédiatrie Nouvelle-Beauce, une activité du temps des fêtes a été organisée. Plus de 300 personnes ont participé, dont 34 familles issues de l'immigration;
- Décembre 2023 : Organisation d'un souper et d'une soirée du temps des fêtes, où plus de 200 personnes ont participé;
- Mars 2024 : Participation à l'activité *Univers gonflable* organisée par la Ville de Sainte-Marie.

Dans le cadre de l'entente, nous avons aussi le mandat de **FAIRE DES MUNICIPALITÉS DES MILIEUX ACCUEILLANTS**. Pour ce faire, nous assurons le maintien des structures d'accueil municipales. Le CJE Beauce-Nord coordonne 5 structures municipales en Nouvelle-Beauce et 5 autres en Beauce-Centre. De plus, une 6ème structure d'accueil, à Saint-Jules, a été mise en place. En 2023-2024, c'est un total de 31 rencontres qui ont été organisées. Des invité-e-s - telle que Rosalie Simard de la CNESST - sont venu-e-s donner de l'information lors de ces rencontres dans les différentes structures.

## GSJ

Le CJE Beauce-Nord a bénéficié d'un support financier pour instaurer une nouvelle base de données dédiée à tous les organismes en immigration. Les informations inscrites permettent de faire le pont entre le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et les organismes en immigration financés par le ministère.

Les intervenant·e·s ont suivi, avec rigueur, plusieurs formations afin d'être en mesure d'utiliser adéquatement la base de données. Celle-ci est en fonction depuis le 1er juillet 2023. Puisque le MIFI a demandé aux organismes de changer de base de données et qu'il est impossible de récupérer les statistiques comptabilisées dans l'ancienne base de données, les statistiques écrites dans la section programme d'accompagnement et soutien à l'intégration sont du 1er juillet 2023 au 31 mars 2024. En effet, les 3 premiers mois de notre année financière ne sont pas comptabilisés dans cette section.

## PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Ce programme d'aide du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) permet à l'équipe du CJE Beauce-Nord de soutenir les personnes immigrantes dans leur processus d'intégration et leurs démarches d'installation afin qu'elles puissent participer pleinement, en français, à la vie collective québécoise.

### VOLET 1A : SOUTIEN AU SERVICE ACCOMPAGNEMENT QUÉBEC

Ce volet vise les activités, projets ou services qui permettent aux personnes immigrantes de compléter leurs démarches prévues dans le cadre du service Accompagnement Québec. Dans le cadre de ce volet, l'équipe du CJEBN a accompagné **171 client·e·s de juillet 2023 à mars 2024**. Les demandes des client·e·s sont variées; aide au logement, inscription des enfants à l'école, accompagnement pour divers services.

### VOLET 2 : SOUTIEN À LA PLEINE PARTICIPATION

L'objectif d'offrir des services favorisant la pleine participation, de personnes immigrantes à la vie collective ou faisant la promotion de l'intégration citoyenne à la société québécoise.

#### 2A-Services individuels post installation

Du 1er juillet 2023 au 31 mars 2024, l'équipe immigration a effectué **355 rencontres** dans ce volet. Les demandes sont variées.

## 2B-Activités de groupe

En ce qui concerne le volet 2B, plusieurs activités de groupe visant la participation des personnes immigrantes à la vie collective selon les six dimensions de la pleine participation ont été organisées.

- Avril 2023 : Activité « *Le 5 à 7 des Femmes.* » L'organisme le Havre l'Éclaircie est venu parler aux femmes, nouvellement arrivées;
- Avril 2023 : Animation de l'atelier « *Mon emploi, j'y tiens* » pour de nouveaux travailleurs;
- Avril 2023 : Organisation de l'atelier sur les lois et règlements. Un agent de la Sureté du Québec est venu rencontrer les nouveaux et nouvelles arrivant-e-s pour leur parler des lois au Québec;
- Avril 2023 : Animation à 5 reprises de l'atelier « *Les relations interpersonnelles au Québec* »;
- Mai 2023 : Organisation et co-animation à 3 reprises de l'atelier « *L'alcool au volant au Québec* ». Un agent de la Sureté du Québec est venu rencontrer les nouveaux et nouvelles arrivant-e-s pour leur parler des conséquences de l'alcool au volant au Québec;
- Mai 2023 : Animation de l'atelier « *Mon emploi, j'y tiens* » pour de nouveaux travailleurs;
- Juin 2023 : Animation de l'atelier « *Les relations interpersonnelles au Québec* »;
- Novembre 2023 : Animation à 3 reprises de l'atelier « *Les normes du Travail au Québec* »; 20 personnes ont assisté aux ateliers.
- Novembre 2023 : Animation de l'atelier « *Comment s'habiller en hiver* »; L'atelier a été donné à des personnes non admissibles.
- Novembre 2023 : Animation de l'atelier « *Mon emploi, j'y tiens* » pour de nouveaux travailleurs; L'atelier a été donné à des personnes non admissibles.
- Novembre 2023 : Organisation de l'atelier sur les lois et règlements. Un agent de la Sureté du Québec est venu rencontrer 6 nouveaux et nouveaux.elles arrivant-e-s pour leur parler des lois au Québec;
- Février 2024 : Accompagnement de nouveaux arrivants à l'activité "Floconeige" organisé par la ville de Sainte-Marie; 12 personnes ont participé
- Février 2024 : Animation à 2 reprises de l'atelier « *Mon emploi, j'y tiens* » pour de nouveaux travailleurs; 6 personnes ont participé.
- Février 2024 : Organisation de la séance d'informations avec des intervenant-e-s de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ); 14 personnes ont participé.

## 2D-Jumelage interculturel

Dans le cadre du volet 2D, **9 jumelages interculturels** ont été réussis. Ce sont **39 rencontres** qui ont été orchestrées par les membres de l'équipe pour favoriser les jumelages interculturels.

## VOLET 4 : SOUTIEN AUX PERSONNES AYANT DEMANDÉ L'ASILE

Ce volet a comme objectif d'offrir des services aux personnes qui ont demandé l'asile. Il comprend la recherche de logements et des séances d'information sur les services gouvernementaux.

Du 1er juillet 2023 au 31 mars 2024, l'équipe immigration a accompagné **30 personnes reconnues par le programme**. Cependant, l'équipe immigration a réellement aidé 56 demandeurs d'asile durant cette période.



Le projet Place aux jeunes en région favorise l'attraction, l'intégration et la rétention de jeunes diplômé·e·s et d'étudiant·e·s, âgé·e·s de 18 à 35 ans, pour les inciter à s'établir et à travailler en région. Ce projet est possible grâce à une subvention du Secrétariat à la jeunesse.

#### **BEAUCE-CENTRE | 1 SÉJOUR et 1 PARTICIPANT·E**

En Beauce-Centre, 1 seul séjour exploratoire a eu lieu, et 1 nouveau·elle candidat·e s'est engagé·e dans un soutien individuel à distance. 57 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.

#### **NOUVELLE-BEAUCE | 2 SÉJOURS et 15 PARTICIPANT·E·S**

En Nouvelle-Beauce, 2 séjours exploratoires ont été organisés et 4 participant·e·s y ont assisté. 11 nouveaux et nouvelles candidat·e·s se sont engagé·e·s dans un soutien individuel à distance. 110 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.



Le Créneau est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) et est coordonné en collaboration avec le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ). Il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

#### **PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE | 89 CLIENT·E·S**

Ce projet vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse spécifiquement aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois. Ce projet est réalisé grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre de ce projet, 89 jeunes ont participé aux activités. De ce nombre, 31 ont obtenu une qualification ou un premier diplôme.

## **AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE | 64 CLIENT·E·S et 128 PARTICIPATIONS**

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertions sociales importantes. Ce projet est possible grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre du projet, 64 jeunes ont signé une entente, mais 128 ont participé aux différentes activités.

## **ENTREPRENEURIAT | 62 CLIENT·E·S et 4 PROJETS**

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat : des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire.

En entrepreneuriat, 62 jeunes se sont mis·e·s en action via une panoplie de propositions.

4 projets ont été réalisés :

- 2 projets à la Polyvalente Saint-François de Beauceville, avec 37 élèves de 3e à 5e secondaire des programmes Passions et Passions-Passeport (pour les élèves demandant un accompagnement particulier dans la réussite de leur parcours scolaire);
- 1 projet a été réalisé à la Polyvalente Benoît-Vachon de Ste-Marie, dans le cadre du projet Les Ambitieuses;
- 1 projet a été réalisé à l'École Jésus-Marie de Beauceville avec 13 élèves de 5e secondaire, dans le cadre du cours en entrepreneuriat;
- En plus d'accompagnement individuel pour des jeunes portant un projet d'entreprise.

## **VOLONTARIAT | 1 PROJET**

Ce projet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

1 projet en aide alimentaire a été réalisé durant l'année 23-24, grâce à la collaboration de la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce et Centre de Pédiatrie Sociale. Avec la participation de 8 jeunes participant·e·s - toutes et tous issu·e·s de l'immigration - 3 journées de cuisine collective ont eu lieu, permettant de fournir de nombreux plats nourrissants distribués via les Frigo-Partage et à travers nos réseaux. Environ 300 portions ont été cuisinées lors de chacune des journées.

Ces journées ont aussi contribué à briser l'isolement vécu par les jeunes participant·e·s, leur permettant de rencontrer de nouvelles personnes et de renforcer leurs réseaux.

## BÉNÉVOLAT | 4 PROJETS

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles importantes ou d'insertion sociale.

En 23-24, 5 projets ont été mis sur pied :

- 1 projet avec l'École Nouvelle Option (ÉNO), où une variété d'activités et de rencontres intergénérationnelles ont été organisées avec les résident·e·s de la Villa Ste-Marie, une résidence pour personnes âgées de la région. 4 élèves ont été activement impliqué·e·s;
- 1 projet avec la Polyvalente Benoît-Vachon de Ste-Marie, en collaboration avec Moisson Beauce, afin de permettre aux élèves d'être sensibilisé·e·s aux enjeux liés à la sécurité alimentaire et d'agir dans leur milieu. 58 élèves ont été directement impliqué·e·s;
- 1 projet avec le *Comité Greenteam PSF* de la Polyvalente Saint-François de Beauceville à travers lequel les 30 élèves impliqué·e·s sont amené·e·s à poser des actions concrètes et de sensibilisation aux enjeux environnementaux dans leur école;
- 1 projet de friperie intramuros avec l'École Secondaire Veilleux de St-Joseph-de-Beauce, des classes en adaptation scolaire. *La Pantherie ESV* permet aux élèves, au personnel et à la communauté d'avoir accès à des vêtements et accessoires à petit prix, tout en permettant aux 27 élèves impliqué·e·s de développer des compétences en gestion de projet;



## MES FINANCES, MES CHOIX | 34 ATELIERS

*Mes finances, mes choix* est un programme d'éducation financière ayant pour objectif de démystifier et d'informer les jeunes, âgé·e·s de 15 à 25 ans, sur leurs finances personnelles et de les aider afin de prendre des décisions éclairées. Ce projet est réalisé grâce à la participation de Desjardins.

Pour l'année 2023-2024, un total de 34 ateliers ont été animés. Un total de 429 participant·e·s ont vécu un atelier *Mes Finances, mes choix*. Le taux de satisfaction générale est de 98% et 99% pour nos ateliers qui se passent en milieu scolaire. Les ateliers *Impôts et taxes*, *Marché du travail* et *Budget* ont été les plus en demande.

## **#MONCHOIXMESÉTUDES - NOUVELLE-BEAUCE ET BEAUCE-CENTRE**

*#MonChoixMesÉtudes* est un projet qui favorise l'équilibre entre les études et le travail chez les jeunes. Il y a plusieurs avantages à travailler durant les études, mais cette situation peut rendre certain-e-s jeunes plus à risque au décrochage scolaire. Il est donc important de maintenir nos efforts pour que nos jeunes réussissent à concilier études et travail ! Le projet touche trois volets, soit la sensibilisation des jeunes, des parents et des entreprises. Le projet *#MonChoixMesÉtudes* est réalisé grâce à une participation financière des Partenaires en réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA).

Tout d'abord, plusieurs publications sur les médias sociaux ont été faites. La campagne visait la population en générale.

### **SENSIBILISATION POUR LES ÉLÈVES :**

- Mai 2023 : Campagne sur les réseaux sociaux *#monbal*;
- Septembre 2023 : Rencontre des élèves dans les différentes écoles secondaires sur l'heure du midi;
- Novembre 2023 : Activités sur l'heure du midi dans les différentes écoles secondaires ;
- Février 2024 : Plusieurs activités sont organisées sur l'heure du midi dans les différentes écoles secondaires.

### **SENSIBILISATION POUR LES PARENTS :**

- Septembre 2023 : Envoi d'un texte dans l'infolettre de différentes écoles.

### **SENSIBILISATION POUR LES ENTREPRISES :**

Les responsables des entreprises ont pu être sensibilisé-e-s lors de différents événements déjà organisés sur le territoire. L'équipe du CJE Beauce-Nord était présente pour y discuter des enjeux.

- Juin 2023 : Kiosque à la Classique de Golf de Beauce-Centre-économique;
- Juillet 2023 : Kiosque au tournoi de DEK hockey organisé par le Chambre de commerce et de l'industrie de la Nouvelle-Beauce;
- Tout au long de la saison hivernale: participation aux déjeuners réseautage organisés par la Chambre de Commerce et de l'industrie de la Nouvelle-Beauce;
- Octobre 2023 : Participation au grand réseautage 5.0 de la Chambre de Commerce et de l'industrie de la Nouvelle-Beauce;
- Février 2024 : Kiosque à la journée Innovation RH organisée par la Chambre de Commerce et de l'industrie de la Nouvelle-Beauce.

De plus, l'équipe du CJE Beauce-Nord a fait du démarchage en contactant directement les entreprises pour parler aux responsables des ressources humaines.



## LE CJE NB, UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE DANS SON MILIEU !



Des membres de l'équipe du CJE Beauce-Nord participent activement à plusieurs comités et tables de concertation sur le territoire. Notre participation permet d'exprimer les besoins de notre clientèle, mais aussi d'être à l'affût de ce qui se passe sur le territoire afin de développer de nouveaux projets.



### MEMBRE DES TABLES DE CONCERTATION ET DES COMITÉS :

- Alliance des Milieux Adaptés de Scolarisation du Québec
- Chambre de commerce et d'industrie de La Nouvelle-Beauce
- Chantier Éducation emploi en Beauce-Centre
- CJE en Chaudière-Appalaches
- Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Collectif en développement social en Nouvelle-Beauce
- Comité aviseur de VRAIment Beauce
- Comité de pilotage du PAC MRC
- Comité des partenaires d'Aire ouverte
- Comité jeunesse Santé mentale Beauce-Centre
- Comité Solidaire à la rue - édition 2023
- Comité Supralocal en Immigration Beauce-Centre
- Comité Supralocal en Immigration de La Nouvelle-Beauce
- Comité organisateur pour le colloque annuel du RCJEQ
- Conseil d'administration de la Maison des Jeunes l'Utopie
- Conseil d'établissement du Centre de Formation des Bâtisseurs
- Juge au Défi OSEntreprendre
- Table de développement social Beauce-Centre
- Table des organismes communautaires Nouvelle-Beauce
- Table en Santé mentale Nouvelle-Beauce
- Table Santé mentale Dépendance Beauce-Etchemin
- Table Stratégique en Immigration Beauce
- Regroupement des intervenant·e·s en Immigration Chaudière-Appalaches (RIICA)



## MERCI À NOS PARTENAIRES

Beauce-Centre Économique  
Centre de formation des Bâisseurs  
CISSS Chaudière-Appalaches  
Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin  
Défi OSEntreprendre  
Desjardins  
Développement économique Nouvelle-Beauce  
Luc Provençal, député provincial en Beauce-Nord  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
Ministère de l'Immigration, Francisation et Intégration  
Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches  
Secrétariat à la jeunesse  
Richard Lehoux, député fédéral en Beauce  
Service Canada  
Services Québec

## RÉSULTATS

Nombre de nouveaux client·e·s  
Nombre d'interventions

2022-2023

679  
4001

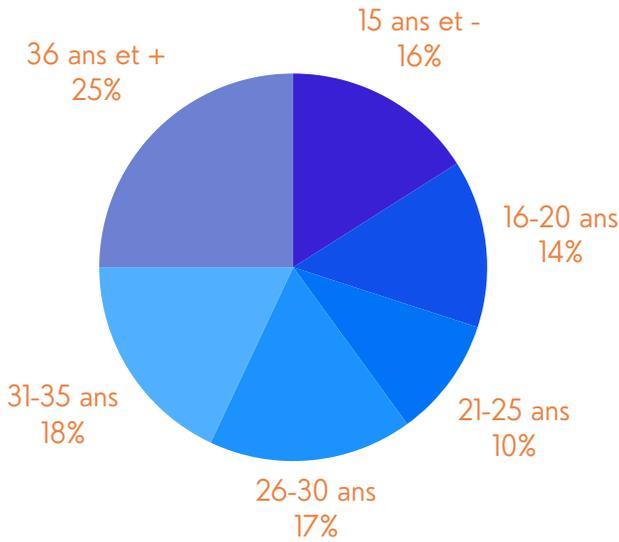
2023-2024

877  
4419

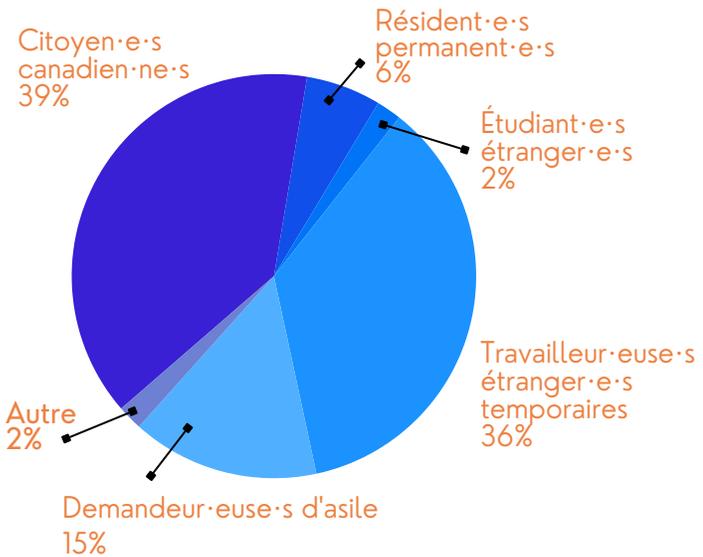
Nb de personnes s'identifiant comme femme  
Nb de personnes s'identifiant comme homme  
Nb de personnes ne s'identifiant à aucun de ces genres

351  
524  
2

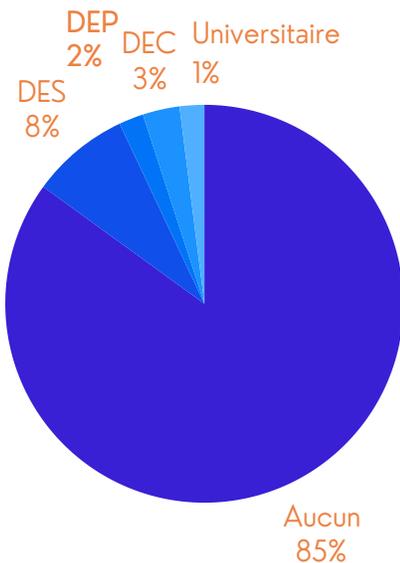
### GROUPES D'ÂGE



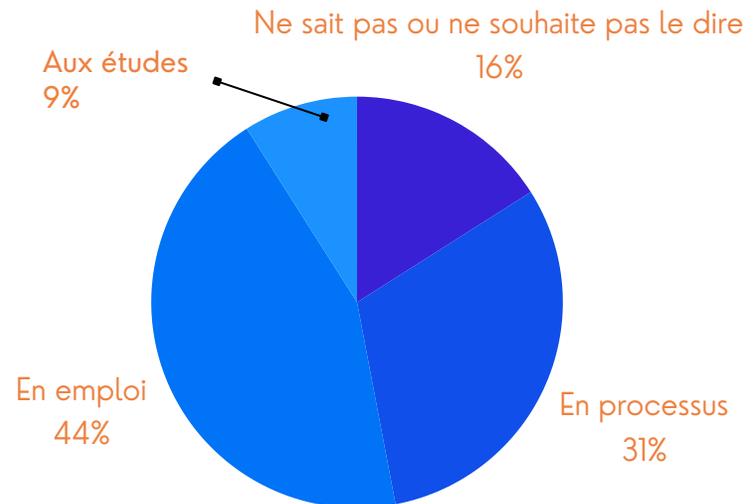
### STATUT DE CITOYENNETÉ



### NIVEAU DE DIPLÔME reconnu au Québec



### OCCUPATION PRINCIPALE





**CJE BEAUCE  
NORD**

ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

**RAPPORT ANNUEL 23-24**

INFORMATION@CJE BN.COM - CJE BN.COM