



**CJE BEAUCE
NORD**

ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Avec la participation financière de :

Québec 

SOMMAIRE

1 MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

2 PRÉSENTATION DU CJEBN

- Mission
- Objectifs
- Valeurs
- Équipe

3 LES SERVICES

- Un accueil universel
- SAE
- Insertion socioprofessionnelle durable
- CAIDI
- Réussite éducative pour tous
- Projets Créneau Carrefour Jeunesse
- Autonomie, accès à la santé et aux services sociaux
- Autres projets

4 IMPLICATION ET PARTENARIATS

5 PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

1. MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Nous sommes heureuses de vous présenter notre 26e rapport annuel. L'année 2022-2023 semble annoncer une année de retour à la normale, notre première année post-pandémie. Effectivement, le nombre de client·e·s rencontré·e·s est encore en hausse : soit 679 comparativement à 559 l'année dernière. C'est notre plus fort achalandage en 26 ans. Notre clientèle s'est diversifiée depuis les dernières années, nous rejoignons beaucoup plus de gens qui s'identifient comme homme et 87% de notre clientèle n'ont pas de diplôme.

On constate que les jeunes se retrouvent de plus en plus tôt sur le marché du travail et il est important de les soutenir et de faire tout ce qui est entre notre pouvoir pour les amener à obtenir une première diplomation. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec nos écoles pour les soutenir dans leur mission et aider les élèves à concilier études et travail.

Pendant la pandémie, les entreprises ont ralenti le recrutement international. Depuis 2022, l'embauche de travailleuses et de travailleurs étrangers a repris et l'augmentation de notre clientèle immigrante en est la preuve, En effet, 50% de notre clientèle est issue de l'immigration. Cela nous amènera à revoir notre offre de services pour mieux nous adapter à notre nouvelle clientèle.

La dernière année a été marquée par la pénurie de main-d'œuvre et nous n'avons pas été épargné·e·s. Des postes sont demeurés vacants pendant de longues périodes et d'autres n'ont tout simplement pas pu être comblés, nous obligeant à abandonner certains projets et freinant ainsi notre élan de croissance. Nous avons fait preuve de créativité et de détermination pour réussir à atteindre nos objectifs avec une équipe réduite. Nous levons notre chapeau à celles et ceux, qui malgré l'incertitude, sont resté·e·s fidèles à la cause des jeunes et des personnes immigrantes. Pendant cette période de turbulences et de changements, nous avons reçu le précieux soutien de nos nombreux partenaires qui ont fait preuve de beaucoup de compréhension et de souplesse.

C'est avec une toute nouvelle équipe que nous débiterons l'année 2023-2024. Merci aux gens qui ont choisi de faire partie de l'équipe du CJE Beauce-Nord. Un merci tout particulier à Sophie Breton qui a formé et encadré cette nouvelle équipe.

Nous tenons également à remercier les membres du conseil d'administration sans qui toute cette aventure ne pourrait être possible. Merci pour votre temps et merci de croire au potentiel du CJE Beauce-Nord.

Bonne lecture!

LORRAINE TURCOTTE, PRÉSIDENTE

MARIE JOSÉE BOLDOC, D.G.

2. PRÉSENTATION DU CJEBN

NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJEBN) est un centre de services où les jeunes adultes, âgé·e·s entre 16 et 35 ans, peuvent obtenir un accueil personnalisé, de l'information, de la formation et bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur cheminement vers une intégration en emploi, et ce, en collaboration avec tous les partenaires du milieu.

Grâce au financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), il s'avère important de souligner que le CJEBN reçoit un financement en soutien à la mission globale (SMG). Ce financement permet au CJEBN d'offrir des services qui répondent aux besoins spécifiques du milieu.

NOS OBJECTIFS

- Offrir un support au ou à la jeune adulte pour un maintien ou un retour aux études;
- Fournir toute l'information dont le ou la jeune adulte a besoin à l'intérieur de son cheminement vers une intégration en emploi;
- Développer l'employabilité du ou de la jeune adulte;
- Développer l'entrepreneuriat beauceron chez nos jeunes adultes;
- Agir en partenariat avec la communauté afin de permettre l'intégration du ou de la jeune adulte sur le marché du travail.

NOS VALEURS

LE RESPECT

Les employé·e·s du CJEBN s'engagent à respecter et à faire preuve d'écoute et d'ouverture envers les client·e·s dans leurs différences, envers leurs collègues de travail, ainsi qu'envers l'organisme lui-même et ses partenaires. Ils et elles valorisent aussi le respect de l'environnement et le développement durable.

L'AUTONOMIE

Le CJEBN encourage le développement de l'autonomie auprès de sa clientèle et de ses employé·e·s. Cela se traduit par un accompagnement favorisant la maximisation du potentiel, les apprentissages, la persévérance, la motivation et la réussite.

LA BIENVEILLANCE

Les membres de l'équipe auront le souci d'être attentionné·e·s, courtois·e·s et d'aider autrui afin de viser le bien-être et le bonheur de tous.

LE PROFESSIONNALISME

Le CJEBN a la préoccupation d'offrir à sa clientèle un service professionnel et confidentiel. L'équipe s'engage à travailler avec éthique, intégrité et honnêteté.



NOTRE ÉQUIPE 2022-2023

ADMINISTRATION

Marie Josée Bolduc, directrice générale
Sophie Breton, directrice générale adjointe
Annie Guez, agente d'accueil

INTERVENTION

Kahina Benyahia, intervenante jeunesse
Patricia D-Gilbert c.o., intervenante jeunesse
Sophie Trépanier, intervenante jeunesse

EMPLOYABILITÉ

Bélinda Plouffe, conseillère d'orientation
Hélène Tanguay-Dumas, conseillère en emploi

PROJETS

Charles-Philippe Rodrigue, agent de projets en entrepreneuriat
Julie Audesse, agente de projet

IMMIGRATION - CAIDI

Edwin Vasquez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Gilles Cliche, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Hubert Lapointe, agent de migration Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre
John Baron Sanchez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Liliana Arcila, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration
Marie-Lou Lessard, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lorraine Turcotte, présidente
Anik Lachance, vice-présidente
France Perreault, secrétaire-trésorière

Émilie V. Harrison, administratrice
Jonathan V. Bolduc, administrateur
Marlène Bisson, administratrice
Nitish Bungarro, administrateur
Frédéric Fournier, administrateur

NOTRE ÉQUIPE 2022-2023

ADMINISTRATION

Marie Josée Bolduc, directrice générale
Sophie Breton, directrice générale adjointe
Annie Guez, agente d'accueil

INTERVENTION

Kahina Benyahia, intervenante jeunesse
Patricia D-Gilbert c.o., intervenante jeunesse
Sophie Trépanier, intervenante jeunesse

EMPLOYABILITÉ

Bélinda Plouffe, conseillère d'orientation
Hélène Tanguay-Dumas, conseillère en emploi

PROJETS

Charles-Philippe Rodrigue, agent de projets en entrepreneuriat
Julie Audesse, agente de projet

IMMIGRATION - CAIDI

Edwin Vasquez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Gilles Cliche, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Hubert Lapointe, agent de migration Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre
John Baron Sanchez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration
Liliana Arcila, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration
Marie-Lou Lessard, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lorraine Turcotte, présidente
Anik Lachance, vice-présidente
France Perreault, secrétaire-trésorière

Émilie V. Harrison, administratrice
Jonathan V. Bolduc, administrateur
Marlène Bisson, administratrice
Nitish Bungarro, administrateur
Frédéric Fournier, administrateur

3. LES SERVICES

UN ACCUEIL UNIVERSEL

Le financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) permet au CJEBN d'être souple dans ses critères d'admissibilité et permet d'accueillir l'ensemble des jeunes âgé·e·s 16 à 35 ans, et ce, peu importe leurs besoins.

404 CLIENT·E·S

En 2022-2023, 404 personnes sont venues chercher notre aide et notre support.

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Avec les années, le CJEBN a développé une expertise pour accompagner les jeunes vers le marché du travail ou vers un retour aux études. En tenant compte des besoins exprimés par le ou la client·e, et de l'évaluation de l'intervenant·e, différents services peuvent être offerts. Ces services sont possibles grâce à notre entente Services d'aide en emploi (SAE) avec Services Québec. Nous pouvons, entre autres, identifier un objectif d'emploi, communiquer de l'information sur le marché du travail, offrir du soutien à la rédaction d'un curriculum vitae ou de lettres, accompagner le ou la client·e dans sa préparation aux entrevues, etc.

Au cours de l'année, les mesures de Service Québec ont été modifiées. En effet, les noms et critères des services ont changé après le 1er juillet 2022. Les résultats sont donc séparés. D'une part, les résultats du 1er trimestre avant le 1er juillet 2022. D'autre part, ceux après les changements qui englobent les trois autres trimestres.

Services en emploi rendus pour le 1er trimestre (Avril à juin 2022)

Service à la carte
Évaluation spécialisée - orientation
Stratégie de recherche d'emploi
Service spécialisé - approche globale d'employabilité
Démarchage et accompagnement vers et en emploi
Service spécialisé jeunes

Services en emploi rendus pour les autres trimestres (Juillet 2022 à mars 2023)

Groupe B - Orientation
Groupe C - Méthodes de recherche d'emploi
Groupe D - Services spécialisés
Groupe ME - Maintien en emploi

SERVICES EN EMPLOI RENDUS POUR LE 1ER TRIMESTRE (AVRIL À JUIN 2022)

SERVICE À LA CARTE | 7 CLIENT·E·S - GROUPE 2

Ce service vise à favoriser l'acquisition de connaissances et d'habiletés spécifiques à un ou deux aspects de la recherche d'emploi auprès d'une clientèle prête à intégrer un emploi à court terme. L'équipe a rencontré 7 participant·e·s pour ce service. En général, au bout de deux à trois rencontres, le besoin était comblé.

ÉVALUATION SPÉCIALISÉE - ORIENTATION | 0 CLIENT·E - GROUPE 3

Ce service a comme mandat de permettre à la clientèle - identifiée et référée par Services Québec - de participer à un processus d'orientation.

STRATÉGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI | 1 CLIENT·E - GROUPE 4

Ce service permet de répondre à des besoins plus importants reliés à la recherche d'emploi. Il vise à actualiser les connaissances de la clientèle en matière de recherche d'emploi et à l'outiller dans le but de réaliser une recherche d'emploi active. Ce service, de plus longue durée, a demandé 4 rencontres. Pour ce trimestre, 1 client·e a été rencontré·e.

SERVICE SPÉCIALISÉ - APPROCHE GLOBALE D'EMPLOYABILITÉ | 11 CLIENT·E·S - 1 en EMPLOI - GROUPE 6

Par le biais de ce service, l'équipe du CJEBN assiste le ou la client·e·s dans son développement de l'employabilité. Les personnes inscrites à ce service vivent avec des difficultés personnelles ou rencontrent des obstacles pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. Les client·e·s peuvent faire l'acquisition de connaissances, d'habiletés et d'aptitudes nécessaires à leur intégration ou réintégration en emploi. En un seul trimestre, 11 client·e·s ont été accompagné·e·s. À la fin de la démarche, 1 client·e avait intégré un emploi à brève échéance (entre 0 et 3 mois). Ces processus sont beaucoup plus longs et peuvent demander quelques mois de rencontres hebdomadaires.

SERVICE SPÉCIALISÉ - DÉMARCHAGE ET ACCOMPAGNEMENT VERS et EN EMPLOI | 0 CLIENT·E - GROUPE 6.1

Ce service permet d'offrir à la clientèle un suivi personnalisé pour l'intégration et le maintien sur le marché du travail. Pour ce faire, un suivi est offert à la clientèle, mais aussi auprès de l'employeur. Préalablement, le ou la client·e a d'abord participé au service spécialisé (approche globale d'employabilité) de la présente entente.

SERVICE SPÉCIALISÉ JEUNES - DÉPART À 9 | 0 CLIENT·E - GROUPE 9

Ce service permet d'accompagner les jeunes âgé·e·s de 18 à 29 ans qui vivent des obstacles importants face à l'emploi. Cette démarche se déroule sur du long terme, jusqu'à un maximum de 52 semaines. Plusieurs activités de groupe sont proposées en plus d'un suivi individuel rigoureux. Aucun·e client·e n'a intégré ce service pour 2022-2023.

SERVICES EN EMPLOI RENDUS POUR LES TROIS AUTRES TRIMESTRES : JUILLET 2022 À MARS 2023

GRUPE B - ORIENTATION | 10 CLIENT·E·S

Ce service vise à favoriser l'acquisition de connaissances et d'habiletés spécifiques à un ou deux aspects de la recherche d'emploi auprès d'une clientèle prête à intégrer un emploi à court terme. En général, au bout de deux à trois rencontres, le besoin était comblé.

De juillet 2022 à mars 2023, l'équipe du CJEBN a rencontré un total de 10 jeunes.

GRUPE C - MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI | 26 CLIENT·E·S

Ce service vise à améliorer un ou des aspects de la démarche d'employabilité du ou de la participant·e. Il se définit comme une aide-conseil et un accompagnement en matière de stratégies, de techniques et d'outils liés à la recherche d'emploi. Ces client·e·s sont considéré·e·s comme étant en mesure d'intégrer un emploi à court terme. En 9 mois, 26 client·e·s ont été rencontré·e·s.

GRUPE D - SERVICES SPÉCIALISÉS | 38 CLIENT·E·S - 1 EN EMPLOI

Les interventions et les activités offertes dans le cadre de ce service constituent une démarche complète qui inclut la recherche d'emploi, l'intégration et le maintien durable sur le marché du travail. La clientèle visée rencontre des difficultés personnelles et a une faible autonomie personnelle. Les client·e·s ont besoin de faire le point sur les raisons qui nuisent à leur démarche d'employabilité. Ce service demande un minimum de 20 heures et peut s'échelonner jusqu'à 61 heures. Durant la période de juillet 2022 à mars 2023, 38 client·e·s ont bénéficié de ce service. De ce nombre, 5 ont intégré un emploi à brève échéance après la fin de leur participation.

GRUPE ME - MAINTIEN EN EMPLOI | 0 CLIENT·E

L'objectif de ce service est d'intervenir sur les problématiques que le ou la client·e peut rencontrer quotidiennement dans son emploi afin de le ou la maintenir en emploi. Un plan d'accompagnement personnalisé et adapté à l'individu est mis en place. Ce plan s'inscrit dans le cadre d'un service en approche globale qui implique une démarche d'intervention individualisée, structurée et complète.

Pour la période donnée, aucun·e client·e n'a participé à la mesure.



L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE | 44 CLIENT·E·S SACAIS

Au CJEBN, c'est un total de 44 jeunes qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs services grâce au SACAIS. Certain·e·s client·e·s avaient besoin d'un soutien dans leurs recherches d'emploi, mais ne correspondaient pas aux critères de nos autres services. D'autres désiraient continuer les rencontres même si en emploi, ou cherchaient à avoir de l'information scolaire et professionnelle (ISEP).



Mandaté par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), le CAIDI a pour mission d'accueillir et de favoriser l'intégration des personnes immigrantes en leur offrant les meilleures conditions possibles afin de les aider à devenir des citoyennes et des citoyens engagés.

313 CLIENT·E·S - 1454 INTERVENTIONS

En 2022-2023, nous avons aidé 313 client·e·s immigrant·e·s et effectué 1454 interventions.

PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS-ORGANISME À BUT NON LUCRATIF (PAC-OBNL)

Dans le cadre de ce projet, les intervenant·e·s doivent s'assurer de mettre en place les meilleures conditions possibles pour permettre aux personnes immigrantes de devenir des citoyens et des citoyennes à part entière sur le territoire de Beauce-Nord. Ce projet est rendu possible grâce à une entente avec le MIFI.

MANDAT : SENSIBILISER LA POPULATION LOCALE

- 20 chroniques radio ont été animées au O 101,5 CHEQ-FM, durant lesquelles 7 invité·e·s sont venu·e·s parler de différents sujets touchant l'immigration;
- Un balado en 6 épisodes a été diffusé sur nos réseaux sociaux;
- L'équipe du CJEBN avait prévu diffuser une série de capsules vidéo de sensibilisation : le projet est amorcé et elles seront diffusées en 2023-2024.

MANDAT : FAVORISER LES RENCONTES INTERCULTURELLES

- Mai 2022 : Participation à La Fête de la Famille organisée par la Maison de la Famille de la Nouvelle-Beauce et le Centre de pédiatrie sociale;
- Juin 2022 : Participation au pique-nique familial extérieur de Beauceville;
- Juin 2022 : Participation aux célébrations de la St-Jean à Sainte-Marie;
- Juin 2022 : Participation aux célébrations de la St-Jean à Saint-Joseph-de-Beauce;
- Juillet 2022 : Participation à la Fête du Canada à Sainte-Marie;
- Juillet 2022 : Tournoi de soccer interculturel à Sainte-Marie - plus de 500 personnes présentes;
- Juillet 2022 : En collaboration avec l'Exposition agricole de Saint-Isidore - plus de 230 repas ont été servis lors du Dîner interculturel
- Septembre 2022 : Sortie aux pommes - 102 personnes présentes;
- Septembre 2022 : Cours de danse du monde à St-Odilon-de-Cranbourne;
- Octobre 2022 : Participation à La Grande marche Pierre Lavoie;
- Novembre 2022 : Plusieurs activités d'organisées dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) à Sainte-Marie et à Saint-Joseph-de-Beauce
- Novembre 2022 : Une activité du temps des Fêtes a été organisée;
- Novembre 2022 : Participation à La guignolée des médias;

MANDAT : FAIRE DES MUNICIPALITÉS DES MILIEUX ACCUEILLANTS

- Maintien des structures d'accueil municipales;
 - En Nouvelle-Beauce, nous coordonnons 5 structures municipales et 5 autres en Beauce-Centre.
 - En 2022-2023, un total de 20 rencontres ont été organisées. Des invité·e·s, tels qu'un agent de l'IRCC, une conseillère de chez Desjardins et Guylaine Jacques du centre de Services scolaire Beauce-Etchemin sont venu·e·s donner de l'information dans le cadre de ces rencontres.



PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Ce programme vise à accélérer le processus d'intégration des personnes immigrantes en les accompagnant dans leur processus d'établissement et d'intégration afin qu'elles deviennent des membres actifs de la société québécoise. Ce projet est rendu possible grâce à la contribution du MIFI.

VOLET 1A : LES PREMIÈRES DÉMARCHES D'INSTALLATION

- L'équipe du CJEBN a accompagné 185 client·e·s;
- Les demandes des client·e·s sont variées : aide au logement, inscription des enfants à l'école, accompagnement pour divers services.

VOLET 2 : LA PLEINE PARTICIPATION

- L'équipe immigration a effectué 5 jumelages interculturels;
- Plusieurs activités collectives ont été organisées et l'équipe a travaillé en collaboration avec différents partenaires :
 - 6 ateliers concernant le système de santé québécois ont été animés en partenariat avec le CISSS;
 - 2 ateliers sur les impôts et taxes;
 - 9 ateliers sur les lois, en collaboration avec la Sureté du Québec;
 - 4 ateliers sur la fraude, en collaboration avec la Sureté du Québec;
 - 1 atelier sur l'habillement efficace en hiver;
 - 1 atelier sur le logement au Québec;
 - 1 atelier concernant le Programme de l'expérience québécoise (PEQ);
 - 1 atelier sur les normes du travail au Québec;
 - 5 ateliers sur les relations entre hommes et femmes au Québec.

VOLET 4 : AIDE AU LOGEMENT ET INFORMATION - pour les personnes ayant demandé l'asile

- L'équipe immigration a accompagné 51 personnes au cours de l'année.



Le projet Place aux jeunes en région favorise l'attraction, l'intégration et la rétention de jeunes diplômé·e·s et d'étudiant·e·s, âgé·e·s de 18 à 35 ans, pour les inciter à s'établir et à travailler en région. Ce projet est possible grâce à une subvention du Secrétariat à la jeunesse.

NOUVELLE-BEAUCE | 4 SÉJOURS, 5 PARTICIPANT·E·S et 3 MIGRATIONS

En Nouvelle-Beauce, 4 séjours exploratoires nous ont permis de rencontrer 5 participant·e·s. 5 nouveaux et nouvelles candidat·e·s se sont engagé·e·s dans un soutien individuel à distance. Il y a eu 3 migrations réussies et 2 migrations parallèles. 128 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.

BEAUCE-CENTRE | 10 PARTICIPANT·E·S

En Beauce-Centre, 10 candidat·e·s se sont engagé·e·s dans un soutien individuel à distance. 162 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.



RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS

Dans le cadre du SACAIS, le CJEBN a pu mettre en place un projet pour répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes de 16 à 35 ans qui n'ont pas accès au système scolaire régulier. De plus, le CJEBN a pu collaborer activement au déploiement d'un nouveau programme scolaire pour des personnes éloignées du marché du travail.

ÉCOLE NOUVELLE-OPTION (ÉNO) | 15 PARTICIPANT·E·S

Ce lieu d'apprentissage temporaire permet à l'élève de vivre une expérience différente de celle vécue à l'école régulière : vivre des succès, clarifier son projet de vie, et développer des habiletés personnelles, socioaffectives et socioprofessionnelles afin d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière. En plus des cours de français, d'anglais et de mathématiques, les élèves ont la chance de participer à plusieurs ateliers. Ce projet est possible en partie grâce à PRÉCA et SACAIS.

Nous avons eu 15 inscriptions au projet. De ce nombre, 5 provenaient du secteur des jeunes et 10 du secteur des adultes. Certain·e·s élèves ont été de passage, d'autres sont resté·e·s sur une plus longue période.

AEP EN RÉCRÉOTOURISME | 4 DIPLÔMÉ·E·S

En collaboration avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin et le Centre de services scolaire des Rives-du-Saguenay, l'équipe du CJEBN a accompagné les élèves inscrit·e·s à l'AEP en Récrétourisme. Nos tâches étaient d'encadrer et de superviser les stages. L'équipe était également présente lors des cours en ligne puisque les élèves devaient assister aux cours depuis les locaux du CJEBN. 4 élèves ont été diplômé·e·s, dont 3 qui travaillent maintenant dans le domaine.

#MONCHOIXMESÉTUDES - NOUVELLE-BEAUCE ET BEUCE-CENTRE

Ce projet favorise l'équilibre entre les études et le travail chez les jeunes. Il y a plusieurs avantages à travailler durant les études, mais cette situation peut rendre certain·e·s jeunes plus à risque de décrocher. Il est donc important de maintenir nos efforts pour que nos jeunes réussissent à concilier études et travail. Le projet touche trois volets, soit la sensibilisation des jeunes, des parents et des entreprises. Le CJEBN réalise ce projet grâce à une participation financière des Partenaires en réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA).

Pour les élèves, des kiosques ont été tenus au Centre de formation des Bâtisseurs, au Cégep Beauce-Appalaches, à la Polyvalente Benoît-Vachon, à l'École secondaire Veilleux, à la Polyvalente Saint-François et l'École Jésus-Marie de Beauceville. Encore cette année, le CJEBN a collaboré avec Olivia Leclerc, créatrice de contenu locale. Elle a d'abord été à la rencontre des élèves en visitant dans les écoles à quatre reprises, puis a publié du contenu sur la conciliation études-travail et la persévérance scolaire sur différentes plateformes.

Pour les parents, via les écoles, nous leur avons fait parvenir un courriel afin de les sensibiliser quant à leur rôle dans la conciliation études-travail. Nous avons aussi pu aller à leur rencontre via des kiosques lors d'événements tels que le Festival des Travailleurs à Saint-Joseph-de-Beauce.

Les entreprises ont, quant à elles, pu être sensibilisées dans le cadre d'activités de la Chambre de commerce, en plus des appels téléphoniques et des courriels de sensibilisation qui ont été envoyés aux dirigeant·e·s des entreprises.





CRÉNEAU
CARREFOUR JEUNESSE

Le Créneau est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse (SAJ) et est coordonné en collaboration avec le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ). Il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE | 84 CLIENT-E-S

Ce projet vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse spécifiquement aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois. Ce projet est réalisé grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre de ce projet, nous avons signé 84 ententes. De ce nombre, 31 ont obtenu une qualification ou un premier diplôme.

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE | 47 CLIENT-E-S

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes. Ce projet est possible grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre de ce projet, 12 jeunes ont signé une entente et 39 ont participé aux différentes activités. 8 jeunes ont participé à un projet expérientiel.

ENTREPRENEURIAT | 60 CLIENT-E-S

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat : des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire.

En entrepreneuriat, 60 jeunes se sont mis-e-s en action via une panoplie de propositions. 3 projets ont été réalisés, tous dans la MRC de Beauce-Centre.

VOLONTARIAT | 1 PROJET

Ce projet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

1 projet a été réalisé durant l'année en collaboration avec le Cégep Beauce-Appalaches. Les élèves en technique d'éducation spécialisée ont eu la chance d'être accompagné·e·s dans leur campagne de financement pour leur voyage au Maroc.

BÉNÉVOLAT | 4 PROJETS

Ce projet vise à multiplier les occasions pour les jeunes du secondaire de s'engager dans leur milieu à travers des projets ayant une utilité collective.

4 projets ont été mis sur pied, et 1 entente a été signée. À l'École secondaire Veilleux, le projet était de réaménager l'environnement scolaire et la serre. À la Polyvalente Saint-François, le projet permettait de déployer le *Greenteam PSF : Ensemble pour le triage*. Quant à la Polyvalente Benoît-Vachon, deux projets ont vu le jour : le premier visant à déployer un projet d'artisanat intergénérationnel et le second, à permettre de créer des collations saines pour les élèves qui ne déjeunaient pas.



L'AUTONOMIE, L'ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX

L'équipe du CJEBN a développé des partenariats avec les organisateurs et organisatrices communautaires du CISSS Chaudière-Appalaches afin de trouver des solutions pour que nos client·e·s puissent avoir accès à des services rapidement. L'équipe du CJEBN réfère, au besoin, aux travailleurs et travailleuses de rue du territoire.

De plus, des membres de l'équipe du CJEBN participent activement au comité des partenaires d'Aire ouverte.

L'équipe du CJEBN travaille actuellement à déployer un projet d'intervention en immigration jeunesse. Ce projet devait débuter en 2022-2023. Malheureusement, il n'a pas été possible de recruter la main-d'œuvre nécessaire pour débarrer le projet. Ce dernier sera donc mis sur pied en 2023-2024. Le projet a pour but d'aider les adolescent·e·s immigrant·e·s dans leur intégration sociale, communautaire et scolaire.

AUTRES PROJETS

MES FINANCES, MES CHOIX | 50 ATELIERS

Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière ayant pour objectif de démystifier et d'informer les jeunes âgé·e·s de 15 à 25 ans sur leurs finances personnelles pour les aider à prendre des décisions éclairées. Ce projet est réalisé grâce à la participation de Desjardins.

Pour l'année 2022-2023, un total de 50 ateliers ont été offerts. De façon équitable, 25 ateliers ont été animés dans la MRC de Beauce-Centre et 25 dans la MRC de la Nouvelle-Beauce. Les ateliers les plus populaires ont été *Le budget* et *Le marché du travail*.

COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

Ce projet permet de mettre sur pied deux entreprises coopératives offrant des services de menus travaux pour la période estivale. En plus de réaliser les contrats obtenus, les jeunes âgé·e·s de 12 à 17 ans, participent à l'administration, à la gestion du personnel et à la promotion de l'entreprise. Les différentes tâches accomplies permettent de développer le potentiel du ou de la jeune.

Il a été extrêmement difficile de recruter de la main-d'œuvre à l'été 2022. Un seul coordonnateur a pu être recruté et le projet ne s'est tenu que dans la MRC de Beauce-Centre. Il a aussi été difficile de recruter des participant·e·s. Dans les circonstances, le projet a été adapté pour répondre aux besoins de nos client·e·s. Cependant, ce dernier ne répondait plus aux critères du bailleur de fonds.

LA FOIRE DE L'EMPLOI BEAUCE-NORD | 67 ENTREPRISES et 314 PARTICIPANT·E·S

Pour le CJEBN, la Foire de l'emploi Beauce-Nord consiste en l'organisation d'un événement privilégié entre les entreprises et les chercheurs et chercheuses d'emploi afin d'encourager l'embauche d'employé·e·s dans les entreprises. En plus des frais d'inscription des entreprises, Services Québec est partenaire de cet événement. L'activité a eu lieu au Centre Caztel le 30 septembre 2022. Lors de l'événement, il y a eu 67 kiosques et 314 personnes sont venues à la rencontre des entreprises. Un total de 88% des entreprises présentes ont récolté un ou des curriculum vitae.



4. IMPLICATION ET PARTENARIATS

LE CJEBN, UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE DANS SON MILIEU !

Des membres de l'équipe du CJEBN participent activement à plusieurs comités et tables de concertation en Beauce-Nord. Notre participation permet d'exprimer les besoins de nos client·e·s, mais aussi d'être à l'affût de ce qui se passe sur le territoire afin de développer de nouveaux projets.

MEMBRE DES TABLES DE CONCERTATION ET DES COMITÉS :

- Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce
- CJE en Chaudière-Appalaches
- Collectif autonome des Carrefours jeunesse emploi du Québec
- Comité aviseur de VRAiment Beauce
- Comité de pilotage du PAC MRC
- Comité des partenaires d'Aire ouverte
- Comité jeunesse Santé mentale Beauce-Centre
- Comité organisateur Face aux Dragons Beauce-Etchemin
- Comité Solidaire à la rue
- Comité Supralocal en Immigration Beauce-Centre
- Comité Supralocal en Immigration de la Nouvelle-Beauce
- Conseil d'administration de la Maison des jeunes L'Utopie
- Conseil d'établissement du Centre de formation des Bâtisseurs
- Juge au Défi OSEntreprendre
- Table de développement social Beauce-Centre
- Table de développement social de la Nouvelle-Beauce
- Table des organismes communautaires de la Nouvelle-Beauce
- Table en Santé mentale de la Nouvelle-Beauce
- Table Santé mentale Dépendance Beauce-Etchemin
- Table Stratégique en Immigration Beauce
- Projet pilote RH-Beauce Centre économique
- Regroupement des intervenant·e·s en Immigration Chaudière-Appalaches (RIICA)

MERCI À NOS PARTENAIRES

Beauce-Centre Économique
Centre de formation des Bâisseurs
CISSS Chaudière-Appalaches
Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin
Défi OSEntreprendre
Desjardins
Développement économique Nouvelle-Beauce
Fonds étudiant solidarité travail du Québec II
Forum jeunesse régional de Chaudière-Appalaches
Luc Provençal, député provincial en Beauce-Nord
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Ministère de l'Immigration, Francisation et Intégration
Partenaires pour la réussite éducative en Chaudière-Appalaches
Secrétariat à la jeunesse
Richard Lehoux, député fédéral en Beauce
Service Canada
Services Québec

5. PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

RÉSULTATS

Nombre de nouveaux client·e·s
Nombre d'interventions

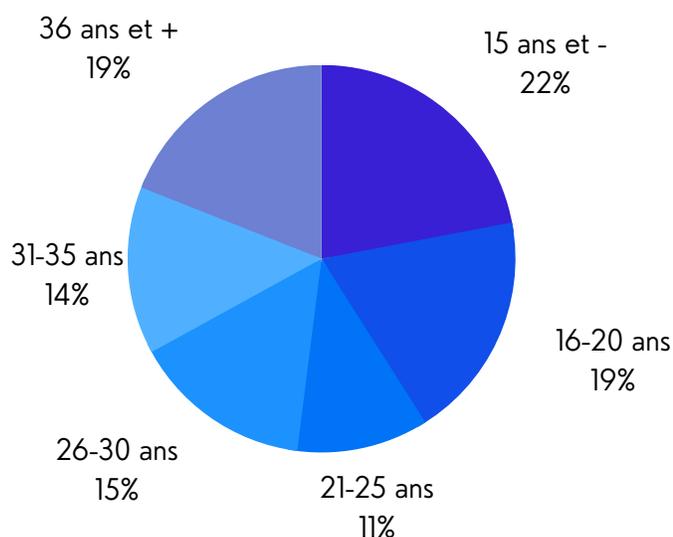
2021-2022

559
3546

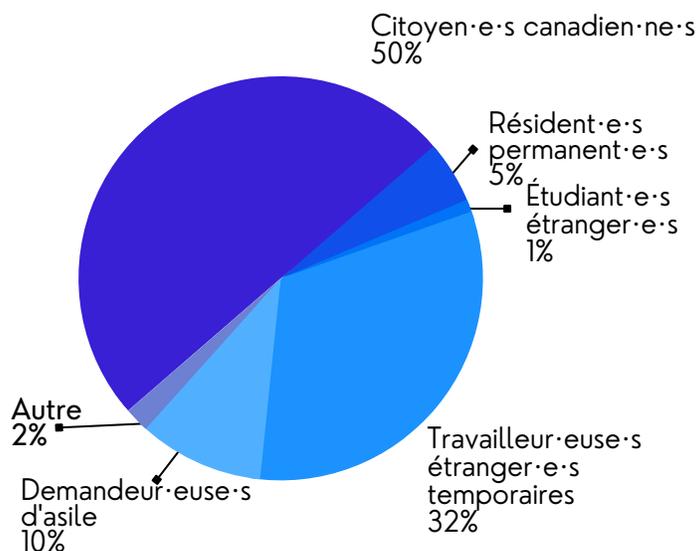
2022-2023

679
4001

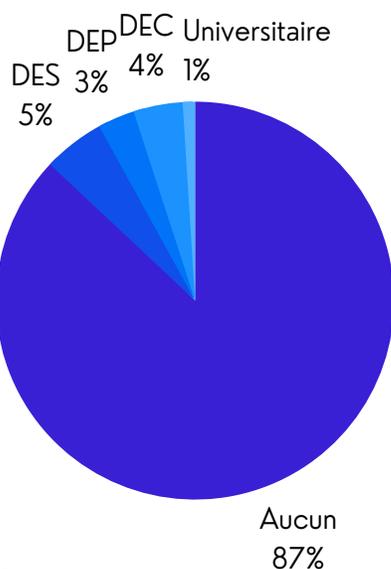
GROUPES D'ÂGE



STATUT DE CITOYENNETÉ



NIVEAU DE SCOLARITÉ



OCCUPATION PRINCIPALE

