



**CJE BEAUCE  
NORD**

ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

Avec la participation financière de :

Québec 

2024-2025  
RAPPORT  
**ANNUEL**

# SOMMAIRE

- 1** **MOT DE LA PRÉSIDENTICE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE** - p.3
- 2** **PRÉSENTATION DU CJE BN** - p.4 à 6
  - Mission
  - Objectifs
  - Valeurs
  - Équipe
- 3** **NOS SERVICES** - p.7 à 21
  - **Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)** - p.7 à 9
    - Plan d'action local
    - Un accueil universel
    - Insertion socioprofessionnelle durable
    - Réussite éducative pour tous - École Nouvelle Option (ÉNO)
    - Réussite éducative pour tous - L'attestation d'études professionnelles (AEP) en opération et entretien d'un site récréotouristique
    - Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux
    - L'écocitoyenneté - Le Marché Éco-Local
  - **Nos services d'aide à l'emploi (SAE)** - p.9-10
  - **Nos services en immigration** - p.11 à 17
    - CAIDI
    - PAC-OBNL
    - PASI
    - Place aux jeunes en région
  - **Nos projets jeunesse** - p.17 à 21
    - Créneau
    - Mes finances, mes choix
    - #Monchoixmesétudes
    - La grande corvée Beauceronne
    - Le Frigo-Partage
- 4** **IMPLICATION ET PARTENARIATS** - p.22 à 24
- 5** **PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE** - p.25

# MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE 01

Bienvenue dans notre 28e rapport annuel! L'année 2024-2025 a démarré avec son lot de défis, notamment sur le plan financier. Dans un contexte économique et politique en constante évolution, nous devons composer avec des budgets stagnants - voir réduits - alors que nos frais d'exploitation, eux, ne cessent d'augmenter. Mais loin de baisser les bras, notre équipe et notre conseil d'administration redoublent de créativité pour maintenir et développer nos services. Plus que jamais, nous sommes à l'affût de nouveaux partenariats et de solutions innovantes.

Parmi les grands projets de l'année, les rénovations de notre bâtiment occupent une place centrale. Ce chantier, essentiel pour améliorer l'accueil de notre clientèle et les conditions de travail de notre équipe, s'est révélé complexe à mettre en œuvre. Obtenir les autorisations nécessaires a été un véritable parcours du combattant! Les travaux s'étaleront sur plusieurs années, avec des investissements importants, mais ils sont porteurs d'avenir.

Sur le terrain, notre impact est bien réel. En 2024-2025, nous avons accompagné 975 personnes, dont 519 personnes immigrantes ayant sollicité les services du CAIDI. La demande est en forte croissance, mais nos ressources financières ne suivent pas le même rythme. Un fait marquant cette année : 10 % des personnes qui nous consultent pour de l'aide à l'emploi ont 14 ans ou moins. Ce chiffre illustre l'évolution rapide des besoins et l'importance de notre rôle dans la communauté. Nous constatons également une augmentation du volume de la clientèle. Toutefois, le nombre d'heures d'intervention a diminué. Nous rencontrons donc plus de clients, mais nous passons moins de temps avec chacun d'eux. Les personnes que nous accompagnons vivent beaucoup de stress et diverses formes d'insécurité. Cette année, nous avons observé plusieurs cas de détresse psychologique, que nous avons orientés vers des professionnels de la santé.

En terminant, nous remercions chaleureusement notre équipe, nos bénévoles, nos partenaires et notre conseil d'administration. Grâce à vous, nous continuons d'avancer avec énergie et détermination, au service de celles et ceux qui comptent sur nous.

Bonne lecture!

*Charles-Philippe Rodrigue*

**CHARLES-PHILIPPE RODRIGUE**  
PRÉSIDENT

*Marie Josée Bolduc*

**MARIE JOSÉE BOLDUC**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

### NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJEBN) est un centre de services où les jeunes adultes, âgé·e·s entre 16 et 35 ans, peuvent obtenir un accueil personnalisé, de l'information, de la formation et bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur cheminement vers une intégration en emploi, et ce, en collaboration avec tous les partenaires du milieu.

### NOS OBJECTIFS

- Offrir un support au ou à la jeune adulte pour un maintien ou un retour aux études;
- Fournir toute l'information dont le ou la jeune adulte a besoin à l'intérieur de son cheminement vers une intégration en emploi;
- Développer l'employabilité du ou de la jeune adulte;
- Développer l'entrepreneuriat beauceron chez nos jeunes adultes;
- Agir en partenariat avec la communauté afin de permettre l'intégration du ou de la jeune adulte sur le marché du travail.



## NOS VALEURS

### LE RESPECT

Les employé·e·s du CJEBN s'engagent à respecter et à faire preuve d'écoute et d'ouverture envers les client·e·s dans leurs différences, envers leurs collègues de travail, ainsi qu'envers l'organisme lui-même et ses partenaires. Ils et elles valorisent aussi le respect de l'environnement et le développement durable.

### L'AUTONOMIE

Le CJEBN encourage le développement de l'autonomie auprès de sa clientèle et de ses employé·e·s. Cela se traduit par un accompagnement favorisant la maximisation du potentiel, les apprentissages, la persévérance, la motivation et la réussite.

### LA BIENVEILLANCE

Les membres de l'équipe auront le souci d'être attentionné·e·s, courtois·e·s et d'aider autrui afin de viser le bien-être et le bonheur de tous.

### LE PROFESSIONNALISME

Le CJEBN a la préoccupation d'offrir à sa clientèle un service professionnel et confidentiel. L'équipe s'engage à travailler avec éthique, intégrité et honnêteté.



Nomination de l'organisme comme finaliste du Gala Perséides 2025

\*Membre de l'équipe absent sur la photo: Béline Plouffe

## ÉQUIPE

### ADMINISTRATION

**Marie Josée Bolduc** M.sc., directrice générale

**Sophie Breton** M.sc., directrice générale adjointe

**Josée Roy**, agente d'accueil

### INTERVENTION

**Amélie Bergeron**, agente de projets en entrepreneuriat

**Caroline Champagne**, intervenante jeunesse

**Julie Deslauriers**, intervenante jeunesse

**Kahina Benyahia**, intervenante jeunesse

**Mariane Désilets**, intervenante jeunesse

**Patricia D-Gilbert c.o.**, intervenante jeunesse

### EMPLOYABILITÉ

**Bélinda Plouffe c.o.**, conseillère en orientation

**Brandon Sylvain**, conseiller en employabilité

**Lysiane Morissette c.o.**, conseillère en orientation

**Maude Thauvette**, conseillère en employabilité

### IMMIGRATION

**David B. Seremba**, intervenant jeunesse en immigration

**Edwin Vasquez**, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration

**John Baron Sanchez**, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Kelly Grondin**, agente de migration Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre

**Liliana Arcila**, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Marie-Lou Lessard**, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

**Nick Andriananriseheno**, intervenante jeunesse en immigration

**Roxana Lellet**, intervenante jeunesse en immigration

**Yamil Mora Del Rey Boue**, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration

*Nous souhaitons exprimer notre gratitude envers Kahina Benyahia, Amélie Bergeron, Caroline Champagne et Lysiane Morissette, qui ont quitté l'organisation au cours de l'année 2024-2025.*

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Charles-Philippe Rodrigue**, président

**Anik Lachance**, vice-présidente

**France Perreault**, secrétaire-trésorière

**Anne-Marie Couture**, administratrice

**Jérôme Leclerc**, administrateur

**Jadrique Paré**, administratrice

**Patrice Mathieu**, administrateur

**Anick Gervais**, administratrice

**LE SECRÉTARIAT  
À L'ACTION  
COMMUNAUTAIRE  
AUTONOME  
ET  
AUX INITIATIVES  
SOCIALES  
(SACAIS)**

Le SACAIS accorde au CJE Beauce-Nord une aide financière destinée à soutenir sa mission globale ainsi que la réalisation d'activités ciblées.

Le ministère reconnaît la contribution essentielle du milieu communautaire au développement de la jeunesse.

### PLAN D'ACTION LOCAL

Pour répondre adéquatement aux besoins des jeunes de Beauce-Nord, un processus de consultation a été mené auprès d'eux. En juin 2024, un sondage a été transmis à 1943 personnes. Les réponses ont été analysées afin d'élaborer un plan d'action local répondant aux besoins de la clientèle. De plus, les différents membres de l'équipe travaillent en collaboration avec des acteurs municipaux, économiques et communautaires pour connaître les besoins non-dits de la clientèle.

Les initiatives prévues dans le plan répondent aux besoins exprimés par les clients dans le sondage et aux constats des partenaires. Les actions s'inscrivent dans les différents axes d'intervention établis.

### UN ACCUEIL UNIVERSEL | 530 CLIENT-E-S

Le SACAIS offre au CJEBN une grande souplesse dans ses critères d'admissibilité, permettant ainsi d'accueillir tous les jeunes de 16 à 35 ans, quels que soient leurs besoins. Les demandes reçues sont très diversifiées. Cette approche d'accueil universel favorise l'accompagnement de jeunes qui, pour la plupart, n'ont pas accès à d'autres services.

### L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE | 102 CLIENT-E-S SACAIS

Au CJEBN, ce sont 102 jeunes âgés de 16 à 35 ans qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs services offerts grâce au soutien du SACAIS. Certain·e·s client·e·s recherchaient un accompagnement dans leur démarche d'emploi, bien qu'ils ne répondaient pas aux critères de nos autres programmes. D'autres souhaitaient poursuivre les rencontres même après avoir trouvé un emploi. Certains recherchaient également des informations scolaires et professionnelles (ISEP).

## **RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS**

Dans le cadre du SACAIS, le CJE Beauce-Nord a pu mettre en place un projet pour répondre aux besoins et aux aspirations des jeunes.

### **ÉCOLE NOUVELLE-OPTION (ÉNO) | 10 INSCRIPTIONS**

En collaboration avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, le CJE Beauce-Nord a mis en place un projet visant à répondre aux besoins et aspirations des jeunes de 14 à 35 ans qui ne peuvent accéder au système scolaire régulier.

L'École Nouvelle-Option offre un lieu d'apprentissage temporaire où l'élève peut vivre une expérience différente de celle vécue dans une école traditionnelle. Lors de son passage à l'ÉNO, le ou la jeune pourra connaître des réussites, clarifier son projet de vie et développer ses habiletés personnelles, socio-affectives et socio-professionnelles. L'objectif est d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière.

En plus des cours de français, d'anglais et de mathématiques, les élèves ont l'opportunité de participer à divers ateliers.

### **L'ATTESTATION D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES (AEP) EN OPÉRATION ET ENTRETIEN D'UN SITE RÉCRÉOTOURISTIQUE | 5 INSCRIPTIONS**

En collaboration avec la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ) et le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemins, le CJE Beauce-Nord accompagne des élèves au parcours scolaire atypique dans leur formation à l'AEP en opération et entretien d'un site récréotouristique.

Les élèves bénéficient d'un accompagnement personnalisé visant à développer à la fois leur savoir-faire et leur savoir-être. Un suivi rigoureux en milieu de stage leur permet de maximiser leur plein potentiel.

Au 31 mars 2025, cinq élèves étaient inscrits à cette formation, dont la session scolaire se terminera en juillet 2025.

### **DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET ASSURER L'ACCÈS EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX | 34 ATELIERS**

L'équipe du CJE Beauce-Nord travaille en collaboration avec les autres organismes afin de trouver des solutions pour aider les jeunes issus de l'immigration dans leur intégration sociale, communautaire et scolaire. L'équipe du CJE Beauce-Nord réfère, au besoin, aux autres organismes du territoire.

**En 2024-2025, 34 ateliers ont eu lieu avec des jeunes de la fin du primaire et du secondaire :**

- Le comité partage interculturel de la polyvalente Benoît-Vachon est un groupe de jeunes nouvellement arrivés dans la région ou qui vivent de l'isolement. Ces derniers participent activement à différentes activités et échanges. Les activités ont lieu essentiellement sur l'heure du midi. Durant l'année 2024-2025, le comité interculturel s'est réuni 18 fois. En moyenne, il y avait 14 jeunes par rencontre.
- Une classe de francisation de la polyvalente Benoît-Vachon a été rencontrée 11 fois pour parler du déracinement, de leur pays d'origine et de leur intégration au Québec.
- Des jeunes immigrants de l'école Monseigneur-Feuillault ont vécu 5 ateliers interactifs sur la réalité au Canada. En moyenne, 10 jeunes participaient à chaque atelier.
- Des élèves en francisation à l'école d'Youville à Saint-Joseph ont été rencontrés à 2 reprises pour discuter de leur pays d'origine et du Canada.
- 45 élèves de la polyvalente Benoît-Vachon ont participé à une visite de la Grosse-Île.

## **L'ÉCOCITOYENNETÉ : AGIR DÈS AUJOURD'HUI POUR DEMAIN - LE MARCHÉ ÉCO-LOCAL | 2 ÉDITIONS ET 180 VISITEURS**

Afin de favoriser un développement durable et de répondre aux besoins croissants de sa clientèle, l'équipe du CJE Beauce-Nord a mis en place un projet mobilisateur fondé sur des actions communautaires partagées. Des vêtements en bon état ont été récoltés puis vendus à très faible coût. Une première édition s'est tenue les 24 et 25 mai 2024, attirant plus d'une centaine de visiteurs. Outre la vente d'articles, le CJE offrait biscuits, café et limonade à la clientèle.

Lors de l'édition du 15 novembre 2024, le Marché Éco-Local s'est concentré sur la vente de vêtements d'hiver et de jouets pour enfants. Environ 80 personnes se sont déplacées et ont fait des achats. Lors de cet événement, des tacos étaient offerts gratuitement aux visiteurs.

### **SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)**

Au fil des années, le CJEBN a développé une solide expertise pour accompagner les jeunes, que ce soit vers le marché du travail ou un retour aux études. En tenant compte des besoins exprimés par le ou la client·e et de l'évaluation réalisée par l'intervenant·e, divers services adaptés peuvent être proposés.

Ces services sont rendus possibles grâce à notre entente « Services d'aide en emploi » (SAE) avec Services Québec. Parmi ceux-ci, nous offrons notamment l'identification d'un objectif d'emploi, la communication d'informations sur le marché du travail, le soutien à la rédaction de curriculum vitae et de lettres, ainsi que l'accompagnement dans la préparation aux entrevues.

### **GROUPE B - ORIENTATION | 16 CLIENT·E·S**

Le service d'orientation a comme objectif principal d'améliorer la connaissance que le ou la participant·e a de soi-même, notamment en termes d'intérêts, de préférences professionnelles, d'aptitudes requises, de reconnaissance à titre de travailleur·euse et de sa contribution sur le marché du travail. L'équipe du CJE Beauce-Nord a rencontré un total de 16 jeunes.

### **GROUPE C - MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI | 36 CLIENT·E·S**

Ce service vise à améliorer un ou des aspects de la démarche d'employabilité du ou de la participant·e. Il se définit comme une aide-conseil et un accompagnement en matière de stratégies, de techniques et d'outils liés à la recherche d'emploi. Ces client·e·s sont considéré·e·s comme étant en mesure d'intégrer un emploi à court terme. Cette année, ce sont 36 client·e·s qui ont été rencontré·e·s.

### **GROUPE D - SERVICES SPÉCIALISÉS | 43 CLIENT·E·S - 10 INTÉGRATIONS**

Les interventions et les activités offertes dans le cadre de ce service constituent une démarche complète qui inclut la recherche d'emploi, l'intégration et le maintien durable sur le marché du travail. Les client·e·s visé·e·s rencontrent des difficultés personnelles et ont une faible autonomie personnelle. Ils et elles ont besoin de faire le point sur les raisons qui nuisent à leur démarche d'employabilité. Ce service demande un minimum de 20 heures et peut s'échelonner jusqu'à 61 heures. Un total de 43 client·e·s ont bénéficié de ce service cette année. De ce nombre, 10 ont intégré un emploi à brève échéance après la fin de leur participation.

### **GROUPE ME - MAINTIEN EN EMPLOI | 1 CLIENT·E**

L'objectif de ce service est d'intervenir sur les problématiques que le ou la jeune peut rencontrer quotidiennement dans son emploi afin de le ou la maintenir en emploi. Un plan d'accompagnement personnalisé et adapté à l'individu est mis en place. Ce plan s'inscrit dans le cadre d'un service en approche globale qui implique une démarche d'intervention individualisée, structurée et complète. Pour la période donnée, un·e seul·e client·e a participé à la mesure.

### **BANQUE D'OFFRES D'EMPLOI | 230 OFFRES**

L'équipe du CJE Beauce-Nord travaille en collaboration avec les entreprises pour afficher leurs offres d'emploi sur le Site Web du CJE. Pour l'année 2024-2025, ce sont 230 offres qui ont été affichées.

### **SERVICE D'INFORMATION SUR LES ENTREPRISES EN RECRUTEMENT | 36 RÉFÉRENCEMENTS**

L'équipe du CJE Beauce-Nord s'assure d'être toujours à l'affût de ce qui se passe dans le monde de l'emploi en Beauce-Nord. Les conseiller·ère·s contactent les entreprises, effectuent des recherches sur les sites Web en employabilité et valident les offres diffusées.

En 2024-2025, l'équipe du CJE Beauce-Nord a effectué 36 référencement vers des entreprises spécifiques de la région.



Mandaté par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), le Comité d'accueil et d'inclusion des personnes immigrantes - CAIDI du CJEBN a pour mission d'accueillir et de favoriser l'intégration des personnes immigrantes en leur offrant les meilleures conditions possibles afin de les aider à devenir des citoyennes et des citoyens engagés.

**519 CLIENT-E-S PROVENANT DE 42 PAYS DIFFÉRENTS - 1650 INTERVENTIONS**

## **LE PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS - ORGANISME À BUT NON LUCRATIF (PAC-OBNL)**

Dans le cadre de cette entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), les intervenants doivent s'assurer de mettre en place les meilleures conditions possibles pour permettre aux personnes immigrantes de devenir des citoyens à part entière sur le territoire de Beauce-Nord.

En 2024-2025, le CJE Beauce-Nord a dû composer avec une interruption majeure du financement lié au PAC OBNL. La précédente entente prenait fin en août 2024 et la suivante n'a été signée qu'en mai 2025.

Conscients de l'importance et l'ampleur des besoins en immigration, nous avons choisi de continuer d'offrir des services, et ce, malgré l'absence de soutien financier pendant plusieurs mois. Ainsi, les activités réalisées d'avril à août ont été financées tandis que celles menées de septembre à mars ont été assumées sans financement.

Cette interruption de financement aurait pu freiner nos actions. Toutefois, grâce à l'engagement indéfectible de l'équipe, les services ont été maintenus, à plus petite échelle, et les personnes immigrantes n'ont subi aucune interruption de soutien.

Tout d'abord, l'équipe du CJEBN a comme mandat de **SENSIBILISER LA POPULATION LOCALE.**

D'avril à juin 2024, 12 chroniques radio ont été diffusées. Plusieurs thèmes ont été abordés, tels que le parcours d'un-e conjoint-e de travailleur-se temporaire ou la fête des Mères dans le monde. Il y a eu aussi des témoignages de personnes immigrantes.

Six capsules vidéo ont également été diffusées. Ces dernières ont obtenu 36 648 vues.

En 2024-2025, 16 activités de sensibilisation ont été animées dans différentes écoles du territoire. Des élèves de l'école Vision, de la polyvalente Saint-François, de la polyvalente Benoît-Vachon, de l'école Jésus-Marie ainsi que de l'ENO ont été sensibilisés.

Durant l'été 2024, 10 animations dans les camps de jour ont été offertes. Ce sont 230 enfants qui ont été sensibilisés à la différence liée à l'immigration.

Ensuite, l'équipe a pour mandat de **FAVORISER LES RENCONTRES INTERCULTURELLES.** Pour ce faire, plusieurs activités ont eu lieu sur le territoire.

### LES RENCONTRES INTERCULTURELLES

- Juillet 2024: En collaboration avec l'Expo agricole de La Chaudière à St-Isidore, organisation d'une soirée de danse multiculturelle. Près de 200 personnes se sont présentées.
- Juillet 2024: En collaboration avec les amis Josélois, organisation des Olympiades intergénérationnelles à Saint-Joseph-de-Beauce. 100 personnes ont participé.
- Juillet 2024: Participation au *Marché d'à côté* organisé par la municipalité de Saint-Lambert-de-Lauzon. 50 personnes se sont présentées à notre kiosque.
- Août 2024: Tournoi de soccer interculturel à Sainte-Marie. Plus de 500 personnes sont venues jouer ou encourager les équipes.
- Septembre 2024: Organisation d'une sortie aux pommes à St-Elzéar où 93 personnes ont participé.
- Décembre 2024: En collaboration avec la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce, organisation et participation à une activité familiale pour le temps des fêtes. 100 personnes se sont présentées.
- Novembre 2024: Organisation de diverses activités dans le cadre de la Semaine Québécoise des rencontres interculturelles (SQRI).
  - À Sainte-Marie, il y a eu une activité de maquillage traditionnel malgache et de henné où environ 30 personnes se sont déplacées.



CAIDI en fête



Activité maquillage traditionnel



Sortie au Verger à Ti-Paul

## LES RENCONTRES INTERCULTURELLES (SUITE)

- À la polyvalente Benoît-Vachon de Sainte-Marie et à la polyvalente Saint-François de Beauceville, un kiosque mobilisateur a été animé. 114 personnes ont participé à Sainte-Marie et 80 à Beauceville.
- À Saint-Joseph-de-Beauce, il y a eu un souper partage interculturel au musée Marius-Barbeau. 38 personnes ont participé.
- À Sainte-Marie aussi, il y a eu aussi le lancement du premier ouvrage père-fille de Mario et Élyse Bédard suivi d'un bricolage. 12 personnes ont participé.
- Décembre 2024 : Organisation de CAIDI en fête, un repas suivi d'une soirée dansante à Saint-Joseph-de-Beauce. 215 personnes se sont présentées.
- Février 2025 : Dans le cadre du mois de l'histoire des noires, une soirée a été organisée à Vallée-Jonction. 55 personnes ont participé.
- Mars 2025 : Organisation d'une activité de dégustation de tire sur la neige à Sainte-Marie. 65 personnes ont participé.



Tournoi de soccer  
interculturel



Activité avec la  
Maison de la famille



Souper partage  
interculturel

Nous avons aussi l'objectif **D'OUTILLER LES INTERVENANTS DE LA RÉGION POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES PERSONNES IMMIGRANTES.**

Mars 2025 : Une formation a été donnée à 24 gestionnaires.

Finalement, dans le cadre de l'entente, nous avons aussi le mandat de **FAIRE DES MUNICIPALITÉS DES MILIEUX ACCUEILLANTS.**

- Avril 2024 : Une rencontre a été organisée spécifiquement pour la structure d'accueil et d'intégration municipale (SAIM) de Saint-Victor.
- Octobre 2024 : Rencontre d'information avec les municipalités de La Nouvelle-Beauce et les agent.e.s du MIFI ainsi que d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).
- Octobre 2024 : Rencontre d'information avec les municipalités de Beauce-Centre et les agents du MIFI ainsi que d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC).
- Novembre 2024 : En collaboration avec Beauce-Sud, rencontre d'information avec la Sûreté du Québec.
- Décembre 2024 : En collaboration avec Beauce-Sud, rencontre d'information avec un avocat de BB Immigration.

## **PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)**

Ce programme du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) permet à l'équipe du CJE Beauce-Nord de soutenir les personnes immigrantes dans leur processus d'intégration et leurs démarches d'installation afin qu'elles puissent participer pleinement, en français, à la vie collective québécoise.

### **VOLET 1A : SOUTIEN AU SERVICE ACCOMPAGNEMENT QUÉBEC | 217 PREMIÈRES RENCONTRES**

Ce volet permet aux personnes immigrantes de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour compléter leurs démarches prévues dans le cadre du service Accompagnement Québec. Dans le cadre de ce volet, l'équipe du CJE BN a accompagné **217 client-e-s différents**. Les demandes sont variées; aide au logement, inscription des enfants à l'école, accompagnement pour divers services, etc.

### **VOLET 2 : LA PLEINE PARTICIPATION**

L'objectif est de favoriser la pleine participation des personnes immigrantes à la vie collective et de promouvoir leur intégration citoyenne dans la société québécoise. Dans le cadre de ce volet, on offre, entre autres, du soutien individuel, des activités de jumelage interculturel ainsi que des activités de groupe permettant aux personnes immigrantes de participer activement à la vie collective.

### **2A-SERVICES INDIVIDUELS POST INSTALLATION | 600 RENCONTRES**

L'équipe du CJE Beauce-Nord accompagne les personnes immigrantes afin de favoriser et d'accélérer leur participation à la vie collective.

En effet, le CJE soutient les personnes immigrantes dans leur adaptation à un nouvel environnement et leur permet de mieux comprendre le fonctionnement de la société québécoise, pour qu'elles puissent s'y intégrer, y vivre et y contribuer pleinement.

L'équipe Immigration propose également un soutien individuel adapté aux besoins variés des personnes immigrantes, dans le but de faciliter leur intégration et leur participation active à la société québécoise.

En 2024-2025, seulement dans ce volet, l'équipe immigration a effectué 600 rencontres.

## 2B : SOUTIEN À LA PLEINE PARTICIPATION - ACTIVITÉ DE GROUPE | 58 ACTIVITÉS

Plusieurs activités de groupe visent la participation des personnes immigrantes à la vie collective selon les six dimensions établies par le MIFI. Ces dimensions sont la pleine participation citoyenne, communautaire, culturelle, économique, identitaire et linguistique.

Durant l'année 2024-2025, 38 ateliers « Placotons en français » ont été animés. En moyenne, 12 personnes participaient à chaque rencontre.

Avril 2024 : Organisation d'une cuisine collective interculturelle en partenariat avec la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce et Centre de pédiatrie sociale en communauté; 3 personnes ont participé.

Mai 2024 : Organisation d'un 5 à 7 pour les femmes; 21 femmes ont participé.

Mai 2024 : Organisation d'un atelier sur les lois, les règlements et les services de la Sûreté du Québec; 10 personnes ont participé.

Mai 2024 : Organisation d'une cuisine collective interculturelle en partenariat avec la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce et Centre de pédiatrie sociale en communauté; 4 personnes ont participé.

Juin 2024 : Organisation d'une cuisine collective interculturelle en partenariat avec la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce et Centre de pédiatrie sociale en communauté; 4 personnes ont participé.

Juin 2024 : Organisation d'une soirée reconnaissance pour nos bénévoles. 30 personnes ont participé.

Octobre 2024 : Organisation d'un atelier sur les lois, les règlements et les services de la Sûreté du Québec; 28 personnes ont participé.

Octobre 2024 : Participation à la *Grande Marche Défi Pierre Lavoie* organisée par la Ville de Sainte-Marie; 7 personnes ont donné de leur temps.

Octobre 2024 : Participation à *HallowFest* organisée par la Ville de Sainte-Marie; 6 personnes ont donné de leur temps.

Novembre 2024 : Participation à la *Grande fête des petits Mariverains* organisée par la Ville de Sainte-Marie; 7 personnes ont donné de leur temps.

Novembre 2024 : Participation à la *Guignolée* organisée par la Ville de Sainte-Marie; 8 personnes ont donné de leur temps.

Novembre 2024 : Organisation d'une cuisine collective interculturelle en partenariat avec la Maison de la Famille Nouvelle-Beauce et Centre de pédiatrie sociale en communauté; 3 personnes ont participé.

Décembre 2024 : Animation d'un atelier sur les Impôts et les taxes; 11 personnes ont participé.

Février 2025 : Participation à l'activité *Floconeige* organisée par la Ville de Sainte-Marie; 5 personnes ont donné de leur temps.

Février 2025 : Organisation d'un atelier sur les lois, les règlements et les services de la Sûreté du Québec; 9 personnes ont participé.

Février 2025 : Participation à la randonnée aux Flambeaux organisée par la municipalité de St-Elzéar; 15 personnes ont donné de leur temps.

Mars 2025 : Organisation d'un atelier sur les lois, les règlements et les services de la Sûreté du Québec; 17 personnes ont participé.

Mars 2025 : Organisation d'un 5 à 7 pour les femmes; 29 femmes ont participé.

Mars 2025 : Animation de l'atelier sur les impôts au Québec. 64 personnes ont participé.



La Guignolée



Les petits Mariverins



Cuisine collective



Activité Floconeige



Randonnée aux flambeaux

## **2D-JUMELAGE INTERCULTUREL - 102 RENCONTRES - 1 ACTIVITÉ - 12 JUMELAGES**

Le jumelage interculturel facilite l'intégration des nouveaux arrivants en les mettant en contact avec des membres de la société d'accueil, favorisant ainsi des échanges culturels enrichissants.

Dans le cadre du volet 2D, l'équipe immigration a effectué 12 jumelages interculturels.

## **VOLET 4- SOUTIEN AUX PERSONNES AYANT DEMANDÉ L'ASILE - 37 PREMIÈRES RENCONTRES**

Ce volet a comme objectif d'offrir un accompagnement spécifique aux personnes qui ont demandé l'asile. Il comprend la recherche de logements et des séances d'information sur les services gouvernementaux.

L'équipe immigration a accompagné 37 personnes au courant de l'année 2024-2025.

**Place  
aux Jeunes**  
Beauce

Place aux jeunes en région favorise l'attraction, l'intégration et la rétention de jeunes diplômé·e·s et d'étudiant·e·s, âgé·e·s de 18 à 35 ans, pour les inciter à s'établir et à travailler en région.

L'agent-e Place aux jeunes accompagne les clients dans leur recherche d'emploi et dans leurs démarches d'intégration dans la région. Il ou elle organise des séjours exploratoires et invite les clients des autres régions à venir visiter la belle région de Beauce-Nord. Ce projet est possible grâce à une subvention de Place aux jeunes en région.

Comme activité d'attraction, d'accueil et de rétention, l'agent-e a participé, en novembre 2024, à une Foire de l'emploi du CISSS Chaudière-Appalaches pour rencontrer des individus venant des autres régions, intéressé-e-s à s'installer en Beauce-Centre ou dans La Nouvelle-Beauce. En février 2025, l'agent-e a participé à un 5 à 7 à Lévis avec les autres agent-e-s de Place aux jeunes de Chaudière-Appalaches.

### **BEAUCE-CENTRE | 2 SÉJOURS**

En Beauce-Centre, 2 séjours exploratoires ont eu lieu. Malheureusement, il n'y a eu aucune migration de réussie. Cependant, 3 nouveaux et nouvelles candidat-e-s se sont engagé-e-s dans un soutien individuel à distance. Dans un autre ordre d'idées, 66 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.

### **NOUVELLE-BEAUCE | 2 SÉJOURS et 3 MIGRATIONS RÉUSSIES**

En Nouvelle-Beauce, 2 séjours exploratoires ont été organisés et 5 participant-e-s y ont assisté. Il y a eu 3 migrations de réussies. De plus, 6 nouveaux et nouvelles candidat-e-s se sont engagé-e-s dans un soutien individuel à distance et 49 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

Le Créneau Carrefour jeunesse vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

### **PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE | 85 ENTENTES SIGNÉES et 108 JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS**

Ce volet vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse spécifiquement aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

Dans le cadre de ce volet, 108 jeunes ont participé aux activités proposées. Le parcours de chaque jeune est différent. Certains bénéficient d'un suivi individuel régulier, tandis que d'autres participent à des ateliers de groupe interactifs. Les sujets des ateliers sont variés, tels que la motivation et la persévérance scolaire ainsi que la gestion du stress et de la procrastination.

Pour motiver les jeunes, le CJE Beauce-Nord a invité un jeune adulte qui a donné des conférences dans les différentes écoles. Il a parlé de son parcours atypique et inspirant. Ce dernier avait décroché du système scolaire. Après une interruption de quelques années, il avait décidé de retourner à l'école. Aujourd'hui, il est un citoyen engagé et possède sa propre entreprise.

## **AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE | 21 ENTENTES SIGNÉES et 51 JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS**

Ce volet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes. Les jeunes participant à ce volet vivent souvent des défis personnels qui les empêchent d'avancer. Dans le cadre de ce volet, 51 jeunes ont bénéficié de différentes activités de groupe et 21 jeunes ont reçu un accompagnement individuel.

## **ENTREPRENEURIAT | 45 CLIENT-E-S et 5 PROJETS**

Ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des initiatives entrepreneuriales ; des expériences concrètes qui contribuent au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire.

En entrepreneuriat, ce sont 45 jeunes qui se sont mis-e-s en action. L'agent.e a proposé plusieurs ateliers permettant aux jeunes d'explorer les différentes avenues.

- En collaboration avec deux enseignants, deux projets ont pris forme à la Polyvalente Saint-François à Beauceville;
- Avec l'aide de la conseillère d'orientation de la Polyvalente Benoît-Vachon à Sainte-Marie, un projet a été élaboré;
- Les élèves de l'ÉNO à Sainte-Marie ont participé au projet ÉNOvateur. Chaque élève a vécu le processus d'un entrepreneur. Les produits ont été vendus aux Galeries de la Chaudière par les jeunes;
- Les élèves du programme sports-études soccer de l'école Jésus-Marie à Beauceville ont participé à l'élaboration d'un projet.

## **VOLONTARIAT | 1 PROJET et 5 JEUNES IMPLIQUÉS**

Ce volet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat ayant une utilité collective et favorisant l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans inclusivement.

Le projet a été chapeauté par cinq jeunes engagés. Ils ont organisé un tournoi de soccer familial. L'activité a eu lieu en mai 2025. Cependant, l'organisation et la préparation ont eu lieu en 2024-2025. Le but de la journée est de recueillir des fonds ainsi que de briser l'isolement vécu par les jeunes participant-e-s, leur permettant de rencontrer de nouvelles personnes et de renforcer leurs réseaux.

Les fonds recueillis lors du tournoi ont été remis au Groupe d'Accompagnement Jonathan, un organisme offrant un soutien aux personnes ayant reçu un diagnostic de cancer et à leurs proches aidants.



## **BÉNÉVOLAT | 3 PROJETS DE BÉNÉVOLAT et 1 PROJET D'IMPLICATION SOCIALE**

Ce volet vise à favoriser l'acquisition de compétences chez les jeunes du deuxième cycle du secondaire en leur offrant l'occasion de réaliser un projet d'engagement dans leur milieu scolaire ou dans la communauté. Un montant de 1 000 \$ est attribué pour la réalisation de chaque initiative de bénévolat.

### **Pour l'année 2024-2025, trois projets de bénévolat ont été réalisés :**

- Polyvalente Benoît-Vachon

L'agent de projet a accompagné un groupe d'élèves souhaitant venir en aide à des personnes vivant en situation d'itinérance. Les jeunes ont préparé et distribué des repas, organisé une journée de rencontre et remis des produits d'hygiène ainsi que de la nourriture préalablement collectés.

- Centre de formation des Bâtisseurs

Un groupe d'élèves a rendu visite à des personnes âgées afin de briser leur isolement. Ils ont organisé trois activités : une fête de Noël, une fête de la Saint-Valentin et une autre activité sociale.

- Polyvalente Saint-François

L'agent de projet a accompagné trois élèves dans l'organisation d'une soirée country visant à amasser des fonds pour l'achat d'équipements sportifs destinés à des élèves vivant dans un contexte de vulnérabilité.

De plus, dans le cadre du projet d'implication sociale, un groupe de jeunes a organisé une visite auprès de personnes ayant un diagnostic en santé mentale dans le but de briser leur isolement.

## **MES FINANCES, MES CHOIX<sup>MD</sup>**

*Mes finances, mes choix* est un programme d'éducation financière ayant pour objectif de démystifier et d'informer les jeunes, âgé·e·s de 15 à 25 ans, sur leurs finances personnelles et de les aider afin de prendre des décisions éclairées.

En avril 2024, le programme Mes finances, mes choix a connu une cure de jeunesse. Les ateliers ont été revus par le bailleur de fonds et les éducateurs financiers ont dû suivre une mise à niveau. Depuis septembre 2024, le CJE Beauce-Nord offre le nouveau matériel de MFMC. Maintenant, les ateliers sont divisés en 5 parcours d'apprentissage où chaque unité est d'une durée d'environ 30 minutes. Ce projet est réalisé grâce à la participation financière de Desjardins.

Pour l'année 2024-2025, un total de 28 ateliers ont été animés et un total de 505 jeunes ont été sensibilisés. Il y a eu 9 ateliers avec l'ancien programme et 19 ateliers issus de la nouvelle mouture. Des ateliers ont été donnés à la polyvalente Saint-François, au Centre de formation des Bâtisseurs, à l'école Nouvelle-Option, au Centre d'éducation des adultes à Beauceville, à la polyvalente Benoît-Vachon, à l'école secondaire Veilleux, à la clientèle immigrante du CJE et même à une famille scolarisée à la maison.



#MonChoixMesÉtudes est un projet qui vise à favoriser l'équilibre entre les études et le travail chez les jeunes. Travailler pendant ses études comporte plusieurs avantages, mais peut également augmenter le risque de décrochage scolaire pour certains. Il est donc essentiel de sensibiliser la population et d'aider les jeunes à concilier avec succès leurs études et leur emploi. Ce projet est possible grâce à la participation financière des Partenaires pour la réussite éducative de Chaudière-Appalaches (PRÉCA).

### **#MONCHOIXMESÉTUDES NOUVELLE-BEAUCE et BEAUCE-CENTRE | 899 PERSONNES SENSIBILISÉES**

Le projet repose sur trois volets : la sensibilisation des jeunes, des parents et des entreprises. Par nos actions, l'équipe du CJE Beauce-Nord a sensibilisé :

- 324 adolescents âgé·e·s de 13 à 17 ans
- 55 jeunes adultes de 18 ans et plus
- 450 parents
- 70 entreprises

Tout d'abord, plusieurs publications sur les médias sociaux ont été faites. La campagne visait la population générale. Il s'avère intéressant de souligner que nos publications sponsorisées ont été vues en moyenne 18 000 fois et que chaque publication a généré, en moyenne, 55 interactions.

#### **SENSIBILISATION POUR LES ÉLÈVES :**

- Août 2024 : Publication dans l'agenda des élèves du Cégep Beauce-Appalaches;
- Septembre 2024 : Kiosque dans les écoles et distribution du matériel promotionnel dans les différentes écoles secondaires et le Cégep Beauce-Appalaches sur l'heure du midi;
- Juin 2025 : Kiosque dans les écoles et distribution du matériel promotionnel dans les différentes écoles secondaires et le Cégep Beauce-Appalaches sur l'heure du midi;
- Février 2025 : Conférence d'un adulte qui parle de son parcours scolaire;
- Avril 2025 : Atelier sur les conditions gagnantes en emploi;

#### **SENSIBILISATION POUR LES PARENTS :**

- Infolettre d'information envoyée aux parents des élèves de la polyvalente Benoît-Vachon;

#### **SENSIBILISATION POUR LES ENTREPRISES :**

Les responsables des entreprises ont pu être sensibilisé·e·s lors de différents événements déjà organisés sur le territoire. L'équipe du CJE Beauce-Nord était présente pour discuter des enjeux.

Printemps 2024 : l'équipe du CJE Beauce-Nord a fait du démarchage en contactant directement certaines entreprises pour parler aux responsables des ressources humaines.

Avril à juin 2024 et septembre 2024 à mars 2025 : participation, aux deux semaines, aux déjeuners de la Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce (CCINB).

Mai 2024 : sensibilisation des entreprises au tournoi de golf de la CCINB.

Juin 2024 : présence au tournoi de dek hockey de la CCINB.

Décembre 2024 : participation au 5 à 7 des jeunes entrepreneurs de la CCINB.

Mai 2025 : participation au tournoi de golf de Beauce-Centre Économique.

## LA GRANDE CORVÉE BEUCERONNE

Ce projet consiste à organiser des journées de corvées ponctuelles dans certaines municipalités. Lors de ces journées, certaines personnes demandent du soutien tandis que d'autres offrent leur aide. Les objectifs derrière le projet sont de briser l'isolement, de valoriser l'entraide, la solidarité, le sentiment d'appartenance et l'implication citoyenne. Ce projet est soutenu par le financement des Éclaireurs.

La première édition a eu lieu le 19 octobre 2024 dans les municipalités de Vallée-Jonction et de Saint-Bernard. Lors de l'événement, huit personnes ont reçu de l'aide grâce à quatorze bénévoles dévoués.

Afin de remercier les bénévoles et leur permettre d'échanger ainsi que de créer un moment de partage, ils ont reçu divers privilèges tels que des billets pour un combat de lutte qui se déroulait le soir même ou des boîtes-repas pour le dîner.

## LE FRIGO-PARTAGE

Depuis mai 2024, le CJE Beauce-Nord met à la disposition de tous un réfrigérateur permettant de déposer ou de prendre gratuitement des aliments. L'objectif est de favoriser le partage, de réduire le gaspillage alimentaire et de renforcer la solidarité au sein de la communauté.

Il n'est pas possible de déterminer le nombre d'utilisateurs qui prend ou dépose de la nourriture dans le frigo-partage puisque l'anonymat est de mise. Toutefois, le frigo connaît un achalandage quotidien.



## LE CJEBN, UNE ÉQUIPE QUI SE SOUCIE DE L'ENVIRONNEMENT- LE CJE VERT

L'équipe du CJE Beauce-Nord a le souci de l'environnement et, à petite échelle, met en place des actions pour améliorer son empreinte écologique. Par exemple, l'équipe du CJE Beauce-Nord travaille sans papier (ou presque). De plus, le système de ventilation et de chauffage a été renouvelé en août 2024 afin de ne plus être dépendant du chauffage à l'huile, une énergie fossile très polluante. En effet, remplacer l'huile par un système électrique ou une thermopompe permet de réduire l'empreinte carbone.

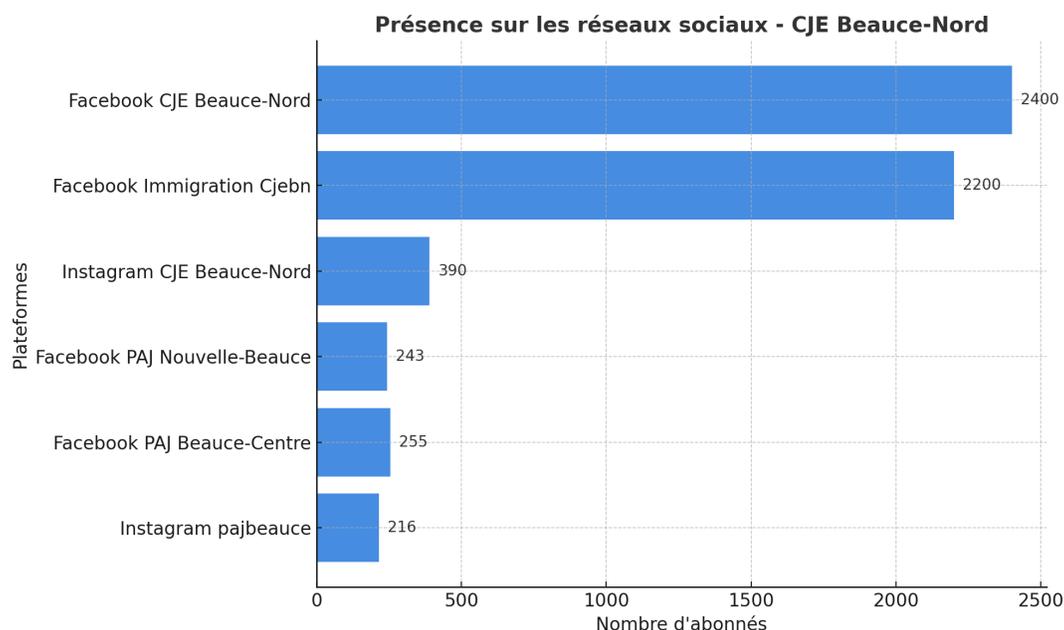
## LE CJEBN, UNE ÉQUIPE PRÈS DE SES MEMBRES

### SITE INTERNET, MÉDIAS SOCIAUX ET BULLETIN ÉLECTRONIQUE

Le CJE Beauce-Nord s'est doté de deux Sites Web dynamiques et actuels. La clientèle, les partenaires et la population générale peuvent s'y référer pour connaître les différents services offerts par l'organisme.

- Le site Web [www.cjebn.com](http://www.cjebn.com) fait mention de tous les projets chapeautés par le CJE Beauce-Nord. Selon les statistiques, le Site Web du CJE a en moyenne 480 visites par mois;
- Le Site [www.caidi.ca](http://www.caidi.ca) fait mention spécifiquement des services en immigration. Selon les statistiques, le Site Web CAIDI a en moyenne 100 visites par mois.
- Nous avons envoyé à deux reprises un bulletin électronique à nos clients et partenaires afin de promouvoir nos activités.

Il est primordial pour l'équipe du CJE Beauce-Nord d'être connectée et proche de sa clientèle. Pour ce faire, le CJE Beauce-Nord est actif sur les différents médias sociaux;



## LE CJEBN, UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE DANS SON MILIEU !

Des membres de l'équipe du CJE Beauce-Nord participent activement à plusieurs comités et tables de concertation sur le territoire. Notre participation permet d'exprimer les besoins de notre clientèle, mais aussi d'être à l'affût de ce qui se passe sur le territoire afin de développer de nouveaux projets.

### LE COLLECTIF EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE LA NOUVELLE-BEAUCE

Le CJE Beauce-Nord participe activement au Collectif en développement social de la Nouvelle-Beauce. En plus de siéger au comité de liaison, il agit comme fiduciaire.

Le Collectif rassemble plusieurs partenaires issus de divers secteurs qui ont exprimé leur volonté de travailler ensemble afin d'améliorer la qualité de vie de la population, en portant une attention particulière aux personnes vivant en situation de pauvreté ou d'exclusion sociale.

Les priorités identifiées par les membres du Collectif sont en cohérence avec la mission du CJE Beauce-Nord. Elles concernent notamment : la santé mentale, l'immigration, la sécurité alimentaire, le logement, l'isolement social, l'accessibilité aux services, la pauvreté, le transport et l'implication bénévole.

### En plus du Collectif, le CJE Beauce-Nord est membre de plusieurs tables de concertation et participe à divers comités.

- Alliance des Milieux adaptés de Scolarisation du Québec
- Chambre de commerce et d'industrie de La Nouvelle-Beauce
- Chantier Éducation emploi en Beauce-Centre
- CJE en Chaudière-Appalaches
- Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec
- Comité de pilotage du PAC MRC
- Comité des partenaires d'Aire ouverte
- Comité jeunesse Santé mentale Beauce-Centre
- Comité Supralocal en Immigration Beauce-Centre
- Comité Supralocal en Immigration de La Nouvelle-Beauce
- Conseil d'administration de la Maison des Jeunes l'Utopie
- Conseil d'établissement du Centre de Formation des Bâtisseurs
- Ma famille, ma communauté Beauce-Centre
- Table de développement social Beauce-Centre
- Table des organismes communautaires de La Nouvelle-Beauce
- Table en Santé mentale de La Nouvelle-Beauce
- Table Santé mentale Dépendance Beauce-Etchemin
- Table Stratégique en Immigration Beauce
- Regroupement des intervenant·e·s en Immigration Chaudière-Appalaches (RIICA)

## MERCI À NOS PARTENAIRES

ACEF Beauce-Etchemins  
Agence de la santé et des services sociaux de Chaudière-Appalaches  
Aire ouverte  
Beauce-Centre Économique  
CAB de Beauceville  
Caisse Desjardins de la Nouvelle-Beauce  
Caisse Desjardins de Beauce-Centre  
Cégep Beauce-Appalaches  
Centre de formation des Bâtisseurs  
Centre services scolaire de la Beauce-Etchemin  
Centres jeunesse Chaudière-Appalaches  
Centre de formation en entreprise et récupération (CFER) de Beauce  
Chambre de commerce de St-Joseph-de-Beauce  
Chambre de commerce et de l'Industrie de La Nouvelle-Beauce  
CISSS de Chaudière-Appalaches  
Club Les Amis Joséolois  
Club Lions Saint-Elzear inc.  
Club Kiwanis  
Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec  
Conférence régionale des élus  
Coopérative de développement régional, Québec-Appalaches  
Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins  
CRDI-TED de Chaudière-Appalaches  
Député fédéral Richard Lehoux  
Député provincial Luc Provençal  
Développement Économique de La Nouvelle-Beauce  
Direction régionale Services Québec  
École Jésus-Marie de Beauceville  
École secondaire Veilleux  
École trilingue Vision Beauce  
Emploi-Québec - Centre local d'emploi de Sainte-Marie  
Expo St-Isidore - bassin de la Chaudière  
Fédération des caisses Desjardins du Québec  
Fédération des centres de services scolaires du Québec  
Fondation Lucie et André Chagnon  
Foyer de groupe Sainte-Marie  
Groupe d'Accompagnement Jonathan  
GRIS Chaudière-Appalaches  
Havre l'Éclaircie inc.  
La Source de Sainte-Marie  
Le potager bénévole  
Le Sillon  
Maison de la famille et de la pédiatrie sociale Nouvelle-Beauce  
Maison l'Odyssée  
Maison des jeunes Beauce-Centre  
Maison des jeunes l'Utopie de Sainte-Marie  
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration  
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
MRC Beauce-Centre  
MRC de La Nouvelle-Beauce  
Parentaide de St-Jules  
Partage au masculin  
Place aux jeunes en région  
Polyvalente Benoît-Vachon  
Polyvalente St-François  
Partenaires pour la Réussite Éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA)  
Réhabilitation de Beauce inc.  
Ressource Le Berceau inc. de Vallée-Jonction  
RRC Ste-Marie  
Service externe de main-d'œuvre (S.E.M.O.)  
Secrétariat à la Jeunesse  
Services Québec

# 05

## PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

### RÉSULTATS

Nombre de nouveaux client·e·s  
Nombre d'interventions

2023-2024

877  
4419

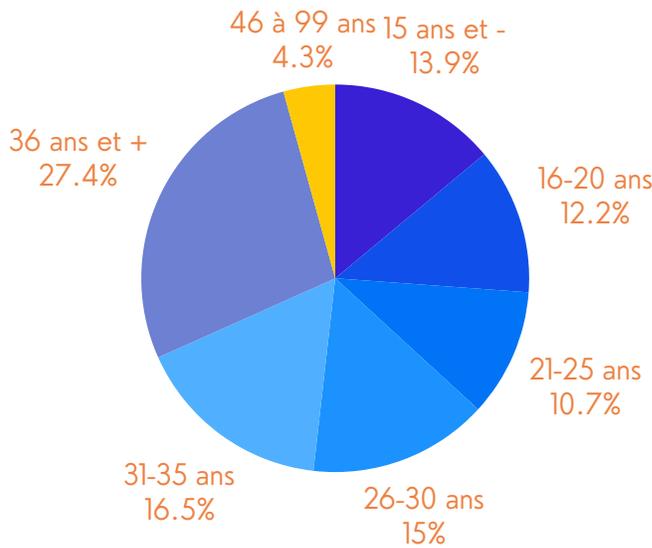
2024-2025

975  
3997

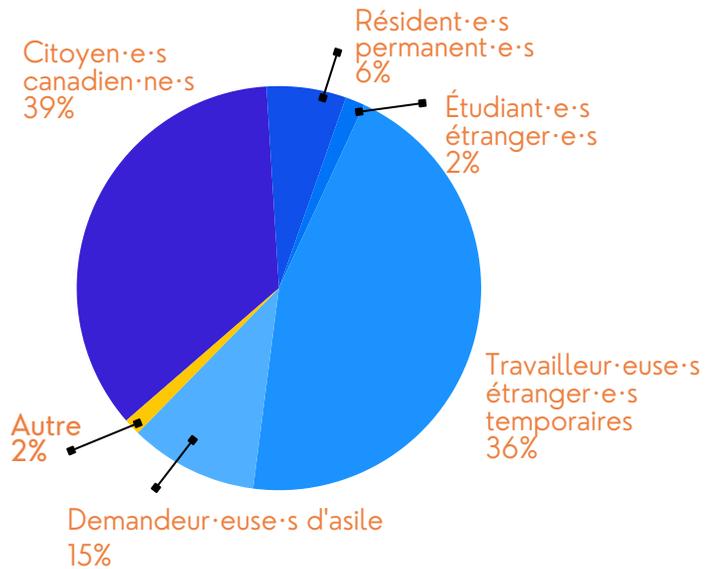
Nombre de personnes s'identifiant comme femme  
Nombre de personnes s'identifiant comme homme  
Nombre de personnes ne s'identifiant à aucun de ces genres

407  
567  
1

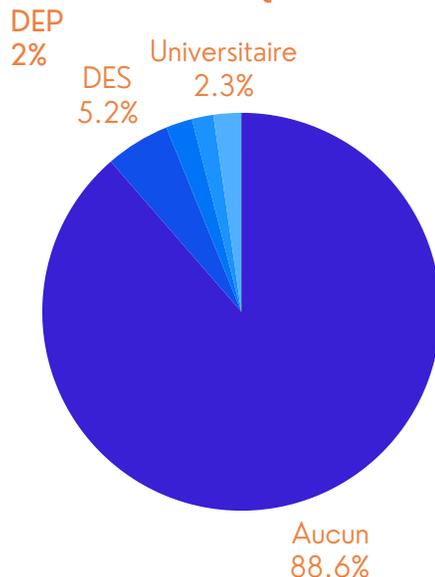
### GROUPES D'ÂGE



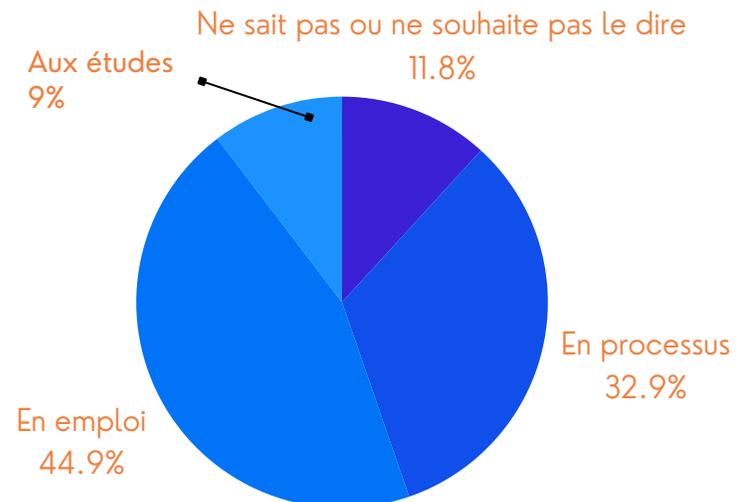
### STATUT DE CITOYENNETÉ



### NIVEAU DE DIPLÔME reconnu au Québec



### OCCUPATION PRINCIPALE



Plusieurs personnes issues de l'immigration sont diplômées dans leur pays. Cependant, leur diplôme n'est pas reconnu au Québec.

Avec la participation financière de :



**CJE BEAUCE  
NORD**  
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI



CJE BN



Intervenants (CAIDI)



Instagram CJE BN



168, rue Notre-Dame Sud  
**Sainte-Marie** (Qc)  
G6E 4A6  
418 386-2532

785, avenue Guy-Poulin  
**Saint-Joseph-de-Beauce** (Qc)  
G0S 2V0  
418 397-8045

**RAPPORT ANNUEL 24-25**  
INFORMATION@CJE BN.COM - CJE BN.COM