



2025 - 2026



CJE BEAUCE
NORD
ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI

RAPPORT ANNUUEL CJEBN

Avec la participation financière de :

Québec 

SOMMAIRE

MOT DE LA DIRECTION ET DU PRÉSIDENT - P.3-4

PRÉSENTATION DU CJEBN - p.5 à 12

30 ans en images

Mission

Objectifs

Valeurs

Équipe

Conseil d'administration

NOS SERVICES - p. 12 à 26

- **Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) - p. 12 à 14**

- Plan d'action local
- Un accueil universel
- Insertion socioprofessionnelle durable
- Réussite éducative pour tous - École Nouvelle Option (ÉNO)
- Réussite éducative pour tous - L'attestation d'études professionnelles (AEP) en opération et entretien d'un site récréotouristique
- Développer l'autonomie et assurer l'accès en santé et services sociaux
- L'écocitoyenneté : agir dès aujourd'hui pour demain

- **Nos services d'aide à l'emploi (SAE) - p.15-16**

- **Nos services en immigration - p.17 à 21**

- CAIDI
- PAC-OBNL
- PASI
- Place aux jeunes en région

- **Nos projets jeunesse - p.22 à 26**

- Créneau
- Mes droits, Mes responsabilités (CNESST)
- Mes finances, mes choix
- #Monchoixmesétudes
- La grande corvée Beauceronne
- Le Frigo-Partage
- La Clinique d'impôts

IMPLICATION, RÉSEAUX SOCIAUX ET PARTENARIATS - p.26 à 29

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE - p.30-31

➤ MOT DE LA DIRECTION ET DU PRÉSIDENT

C'est avec fierté que nous vous présentons le 29e rapport annuel du **Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord**. Ce rapport met en lumière le travail remarquable accompli par notre équipe tout au long de l'année 2025-2026 auprès des jeunes et des personnes immigrantes qui nous accordent leur confiance depuis déjà plusieurs années.

Au cours de cette année, nous avons ouvert 901 parcours différents dont 472 en immigration. Ces personnes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé dans diverses sphères de leur vie. Nous avons également eu le privilège d'accueillir des personnes originaires de 46 pays différents. Ces chiffres illustrent non seulement l'ampleur de nos actions, mais également l'évolution constante de notre clientèle, dont les besoins, les réalités et les parcours se diversifient de plus en plus.



L'année 2025-2026 a toutefois été marquée par plusieurs changements gouvernementaux touchant directement notre clientèle immigrante. Ces décisions ont entraîné leur lot d'incertitudes et de préoccupations pour de nombreuses personnes que nous accompagnons. Plusieurs se sont tournées vers nous en quête de réponses, de repères et de soutien.

Malgré les limites imposées par ce contexte, notre équipe a poursuivi sa mission avec professionnalisme, empathie et détermination. Nous avons su rassurer, écouter et accompagner les personnes touchées dans leur parcours, tout en faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation face aux nombreux défis rencontrés.

Nos jeunes n'ont pas été épargnés non plus. Dans notre région comme ailleurs, ils font face à un marché du travail de plus en plus complexe, où le taux de chômage demeure plus élevé que chez les adultes. Certains groupes de jeunes vivent également des situations de vulnérabilité qui dépassent largement les enjeux liés à l'emploi. L'accès au logement, le coût de la vie, la santé mentale, l'isolement social ou encore la persévérance scolaire représentent autant de défis qui influencent leur parcours. Dans cette réalité, le Carrefour jeunesse-emploi Beauce-Nord demeure une porte d'entrée essentielle pour les soutenir, les orienter et les accompagner vers l'atteinte de leurs objectifs.

Cette année marque également un moment important dans l'histoire de notre organisation avec un changement à la direction générale. Après plus de 17 années à la tête du CJE Beauce-Nord, Madame Marie Josée Bolduc a quitté ses fonctions. Son leadership, son engagement et son travail acharné ont grandement contribué au développement et au rayonnement de l'organisme. Sous sa direction, le CJE Beauce-Nord a su évoluer, innover et consolider sa place comme acteur incontournable de sa communauté. Nous lui exprimons notre plus sincère gratitude pour sa contribution exceptionnelle et lui souhaitons beaucoup de succès dans la poursuite de ses projets.

Les réalisations présentées dans ce rapport n'auraient pas été possibles sans l'engagement d'une équipe dévouée, passionnée et profondément investie dans la réussite des jeunes et des personnes immigrantes. Nous tenons également à remercier chaleureusement nos bénévoles ainsi que les membres de notre conseil d'administration, dont le soutien et l'implication sont essentiels à l'accomplissement de notre mission.

Enfin, nous souhaitons souligner l'apport précieux de nos nombreux partenaires. Leur collaboration, leur confiance et leur engagement contribuent chaque jour à accroître notre impact dans la communauté. Parce que les défis actuels sont complexes, la force de nos actions repose sur la mobilisation et la complémentarité de tous ceux qui croient en notre mission. Comme le dit si bien le proverbe : « Seuls, nous allons plus vite; ensemble, nous allons plus loin. »

Nous vous invitons maintenant à découvrir les réalisations, les projets et les réussites qui ont marqué cette année, témoignant de la résilience, de la créativité et de l'engagement de toutes les personnes qui font vivre le CJE Beauce-Nord.

Bonne lecture!



CHARLES-PHILIPPE RODRIGUE
PRÉSIDENT



SOPHIE BRETON
DIRECTRICE GÉNÉRALE

➤ NOS 30 ANS EN IMAGES



➤ NOS 30 ANS EN IMAGES - SUITE



➤ NOS 30 ANS EN IMAGES - SUITE



> NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord (CJEBN) est un centre de services où les jeunes adultes, âgé·e·s de 16 à 35 ans, peuvent obtenir un accueil personnalisé, de l'information et de la formation, en plus de bénéficier d'un accompagnement tout au long de leur cheminement vers une intégration en emploi, et ce, en collaboration avec tous les partenaires du milieu.

Grâce au financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), il est important de souligner que le CJEBN reçoit un financement en soutien à la mission globale (SMG). Ce financement permet au CJEBN d'offrir des services qui répondent aux besoins spécifiques du milieu.

> NOS OBJECTIFS

01 Support

Offrir un support au ou à la jeune adulte pour un maintien ou un retour aux études;

02 Information

Fournir toute l'information dont le ou la jeune adulte a besoin à l'intérieur de son cheminement vers une intégration en emploi;

03 Employabilité

Développer l'employabilité du ou de la jeune adulte;

04 Entrepreneurship

Développer l'entrepreneurship beauceron chez nos jeunes adultes;

05 Partenariat

Agir en partenariat avec la communauté afin de permettre l'intégration du ou de la jeune adulte sur le marché du travail.

> NOS VALEURS

01

• RESPECT

Les employé·e·s du CJEBN s'engagent à respecter et à faire preuve d'écoute et d'ouverture envers les client·e·s dans leurs différences, envers leurs collègues de travail, ainsi qu'envers l'organisme lui-même et ses partenaires. Ils et elles valorisent aussi le respect de l'environnement et le développement durable.

02

• AUTONOMIE

Le CJEBN encourage le développement de l'autonomie auprès de sa clientèle et de ses employé·e·s. Cela se traduit par un accompagnement favorisant la maximisation du potentiel, les apprentissages, la persévérance, la motivation et la réussite.

03

• BIENVEILLANCE

Les membres de l'équipe auront le souci d'être attentionné·e·s, courtois·e·s et d'aider autrui afin de viser le bien-être et le bonheur de tous.

04

• PROFESSIONNALISME

Le CJEBN a la préoccupation d'offrir à sa clientèle un service professionnel et confidentiel. L'équipe s'engage à travailler avec éthique, intégrité et honnêteté.



NOTRE ÉQUIPE EN DATE DU 31 MARS 2026

ADMINISTRATION



**MARIE JOSÉE
BOLDUC**

Directrice
Générale



**SOPHIE
BRETON**

Directrice
Générale
adjointe



**JOSÉE
ROY**

Agente
d'accueil

ÉQUIPE JEUNESSE



**BÉLINDA
PLOUFFE**

Conseillère
d'orientation



**MAUDE
THAUVETTE**

Conseillère
en emploi



**PATRICIA
D-GILBERT**

Conseillère
d'orientation
et intervenante
jeunesse



**CHRISTIAN
LESSARD**

Conseiller
d'orientation



**JULIE
DESLAURIERS**

Intervenante
jeunesse



**MARIANNE
DÉSILETS**

Intervenante
jeunesse



NOTRE ÉQUIPE EN DATE DU 31 MARS 2026

ÉQUIPE JEUNESSE



**MAUDE
BLANCHETTE**

Agente de projet et
entrepreneuriat



**NICK
ANDRIANARISEHENO**

Intervenante
jeunesse en
immigration



**OUMOU
TALL**

Responsable
des événements

ÉQUIPE IMMIGRATION



**MARIE-LOU
LESSARD**

Agente d'intégration
et de sensibilisation
en immigration



**ROXANA
LELLET**

Agente d'intégration
et de sensibilisation
en immigration



**YAMIL REY
BOUE**

Agente d'intégration
et de sensibilisation
en immigration



**ANGEL ORTEGA
RODRIGUEZ**

Agente Place
aux jeunes

Nous souhaitons exprimer notre gratitude envers les membres de l'équipe qui ont quitté l'organisation au cours de l'année 2025-2026 : Brandon Sylvain, conseiller en emploi; Lysiane Morissette, conseillère d'orientation; David B. Seremba, intervenant jeunesse en immigration; Edwin Vasquez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration; John Baron Sanchez, agent d'intégration et de sensibilisation en immigration; Kelly Grondin, agente Place aux jeunes, Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre; et Liliana Arcila, agente d'intégration et de sensibilisation en immigration.

> NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

CHARLES-PHILIPPE RODRIGUE, PRÉSIDENT
ANICK GERVAIS, VICE-PRÉSIDENTE
FRANCE PERREAULT, SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE
ANIK LACHANCE, ADMINISTRATRICE
AUDREY LAMBERT, ADMINISTRATRICE
JÉRÔME LECLERC, ADMINISTRATEUR
MARIE-DOUCE GUAY, ADMINISTRATRICE
MARIO GROLEAU, ADMINISTRATEUR

> NOS PROJETS

LE SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME ET AUX INITIATIVES SOCIALES (SACAIS)

Le SACAIS accorde au CJE Beauce-Nord une aide financière destinée à soutenir sa mission globale ainsi que la réalisation d'activités ciblées. Le ministère reconnaît la contribution essentielle du milieu communautaire au développement de la jeunesse.

Élément important 2025-2026 : Le programme créneau carrefour jeunesse précédemment financé de façon distincte par le secrétariat à la jeunesse a été fusionné au programme SACAIS pour la dernière année de l'entente, une transition qui témoigne de la volonté de simplifier et de consolider l'offre de services tout en assurant la pérennité des actions déjà entreprises.

PLAN D'ACTION LOCAL

Pour répondre adéquatement aux besoins des jeunes de Beauce-Nord, le CJE Beauce-Nord poursuit sa démarche de consultation continue auprès de sa clientèle et de ses partenaires municipaux, économiques et communautaires. Les initiatives déployées en 2025-2026 s'inscrivent directement dans la continuité des axes d'intervention établis les années précédentes, tout en s'ajustant aux besoins émergents observés sur le terrain.

UN ACCUEIL UNIVERSEL | 514 JEUNES

Le financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) offre au CJE Beauce-Nord une grande souplesse dans ses critères d'admissibilité, permettant ainsi d'accueillir tous les jeunes de 16 à 35 ans, quels que soient leurs besoins. Les demandes reçues sont très diversifiées.

Cette approche d'accueil universel favorise l'accompagnement de jeunes qui, pour la plupart, n'ont pas accès à d'autres services. **En 2025-2026, l'équipe du CJE a rencontré 514 jeunes de cette tranche d'âge.**

L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DURABLE | 76 JEUNES

Au CJE Beauce-Nord, ce sont 76 jeunes âgés de 16 à 35 ans qui ont bénéficié d'un ou de plusieurs services offerts grâce au soutien du SACAIS. Certain·e·s client·e·s recherchaient un accompagnement dans leur démarche d'emploi, bien qu'ils ne répondent pas aux critères de nos autres programmes. D'autres souhaitaient poursuivre les rencontres même après avoir trouvé un emploi. Certains recherchaient également de l'information scolaire et professionnelle (ISEP).

LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS - L'ÉCOLE NOUVELLE-OPTION (ÉNO) - 13 INSCRIPTIONS

Dans le cadre du SACAIS et en collaboration avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemins (CSSBE), le CJE Beauce-Nord a mis en place un projet visant à répondre aux besoins et aspirations des jeunes de 14 à 35 ans qui ne peuvent accéder au système scolaire régulier.

L'École Nouvelle-Option offre un lieu d'apprentissage temporaire où l'élève peut vivre une expérience différente de celle de l'école traditionnelle, connaître des réussites, clarifier son projet de vie et développer ses habiletés personnelles, socioaffectives et socioprofessionnelles. L'objectif est d'assurer une réintégration réussie, à court ou moyen terme, dans son école régulière.

En plus des cours de français, d'anglais et de mathématiques, les élèves ont l'opportunité de participer à divers ateliers. Ce projet est rendu possible en grande partie grâce au SACAIS.

Pour l'année 2025-2026, 13 élèves se sont inscrit·e·s à l'École Nouvelle-Option.

LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE POUR TOUS L'ATTESTATION D'ÉTUDES PROFESSIONNELLES (AEP) EN OPÉRATION ET ENTRETIEN D'UN SITE RÉCRÉOTOURISTIQUE | 5 INSCRIPTIONS - dont 4 DIPLÔMÉ·E·S

En collaboration avec la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ) et le CSSBE, le CJE Beauce-Nord accompagne des élèves au parcours scolaire atypique dans leur formation à l'AEP en opération et entretien d'un site récréotouristique.

Les élèves bénéficient d'un accompagnement personnalisé visant à développer à la fois leur savoir-faire et leur savoir-être. Un suivi rigoureux en milieu de stage leur permet de maximiser leur plein potentiel.

DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET ASSURER L'ACCÈS EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Afin de favoriser l'autonomie des jeunes issus de l'immigration et de faciliter leur accès aux ressources en santé et en services sociaux, ainsi qu'à la vie communautaire, l'équipe du CJE Beauce-Nord a maintenu une collaboration étroite avec les différents partenaires du territoire. Plusieurs interventions ont été réalisées en milieu scolaire pour soutenir l'intégration sociale, communautaire et scolaire des jeunes nouvellement arrivés et leur permettre de mieux comprendre leur environnement d'accueil.

Le Comité partage interculturel de la Polyvalente Benoît-Vachon a poursuivi ses activités tout au long de l'année. Ce groupe, composé de jeunes nouvellement arrivés ou vivant de l'isolement, offre un espace d'échange, d'entraide et de socialisation favorisant le développement de leur réseau social et de leur sentiment d'appartenance. **En 2025-2026, le comité s'est réuni à 10 reprises, rejoignant en moyenne 15 jeunes par rencontre.**

Par ailleurs, des interventions ont été réalisées auprès d'une classe de francisation de la Polyvalente Benoît-Vachon. Les échanges ont porté sur le déracinement, le parcours migratoire, la culture d'origine et l'intégration au Québec. Au total, 45 élèves ont participé à ces rencontres, qui ont contribué à renforcer leurs connaissances du milieu, leur confiance et leur capacité à s'adapter à leur nouvelle réalité.

L'ÉCOCITOYENNETÉ : AGIR DÈS AUJOURD'HUI POUR DEMAIN

En 2025-2026, le CJE Beauce-Nord a fait évoluer son offre en écocitoyenneté avec le développement d'un **nouveau projet structurant**, en partenariat avec des acteurs du milieu. Ce projet s'est notamment traduit par la **création d'un guide « Trucs et astuces »**, destiné à outiller la clientèle avec des conseils pratiques et accessibles pour adopter des comportements écoresponsables au quotidien.

Un événement de lancement a été organisé pour présenter ce guide à la communauté et sensibiliser la population aux enjeux environnementaux locaux. Pour souligner l'occasion, l'événement a été enrichi d'une conférence animée par un membre de la **Société de l'arbre mariveraine (SAMAR)**, un partenaire dont l'expertise en matière de sensibilisation environnementale a apporté une valeur ajoutée indéniable à l'activité.

Bien que la participation au lancement ait été plus modeste qu'espérée, cette première expérience a permis à l'équipe de tirer des enseignements précieux sur les façons de rejoindre les jeunes autour des enjeux environnementaux. Les intervenantes ont constaté que la sensibilisation à l'écocitoyenneté nécessite une approche renouvelée, davantage ancrée dans le quotidien et les préoccupations concrètes de la clientèle.



SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

Le Carrefour jeunesse-emploi de Beauce-Nord offre, dans le cadre de l'entente de services avec Services Québec, des services d'aide à l'emploi (SAE) destinés aux jeunes adultes de 16 à 35 ans qui souhaitent intégrer ou réintégrer le marché du travail. Ces services, entièrement individualisés, visent à lever les obstacles à l'emploi, à développer les compétences professionnelles et à soutenir une insertion durable et de qualité.

L'accompagnement proposé s'articule autour de quatre groupes de services distincts, chacun répondant à des besoins spécifiques selon le niveau de préparation et la situation de chaque jeune. Qu'il s'agisse d'un premier contact avec le marché du travail, d'une démarche de recherche active d'emploi, d'un accompagnement en début d'emploi ou d'un soutien au maintien en poste, le CJE Beauce-Nord adapte son intervention à la réalité et aux besoins de chaque personne.

RÉSULTATS GLOBAUX 2025-2026

Au cours de l'année 2025-2026, le CJE Beauce-Nord a accompagné 129 jeunes dans le cadre de ses services d'aide à l'emploi.

GROUPE B

ORIENTATION

17 PARTICIPANTS

GROUPE C

MÉTHODES DE RECHERCHE D'EMPLOI

62 PARTICIPANTS

GROUPE D

SERVICES SPÉCIALISÉS

47 PARTICIPANTS

GROUPE ME

MAINTIEN EN EMPLOI

3 PARTICIPANTS

GROUPE B - ORIENTATION | 17 JEUNES

Le groupe B s'adresse aux jeunes qui vivent des obstacles significatifs et multiples sur leur parcours vers l'emploi. Ces obstacles peuvent être d'ordre personnel, social, psychologique ou professionnel, et nécessitent un accompagnement soutenu et structuré dans la durée.

GROUPE C - MÉTHODE DE RECHERCHE D'EMPLOI | 62 JEUNES

Le groupe C regroupe les jeunes qui sont prêts à intégrer le marché du travail et qui ont besoin d'un soutien ciblé dans leurs démarches de recherche d'emploi. L'accompagnement vise à les outiller efficacement pour qu'ils puissent trouver un emploi correspondant à leurs compétences et à leurs aspirations.

GROUPE D - SERVICES SPÉCIALISÉS | 47 JEUNES - 25 INTÉGRATIONS

Le groupe D est un service qui vise l'accompagnement des jeunes dans une démarche socioprofessionnelle complète, incluant la recherche d'emploi, l'intégration et le maintien durable en emploi. Ce service vise particulièrement une clientèle vivant des difficultés personnelles plus importantes et nécessitant des interventions prolongées.

GROUPE ME - MAINTIEN EN EMPLOI | 3 JEUNES

Le groupe ME s'adresse aux jeunes qui sont déjà en emploi mais qui vivent des difficultés susceptibles de compromettre leur maintien en poste. L'accompagnement vise à consolider leur situation professionnelle et à prévenir les ruptures d'emploi.

BANQUE D'OFFRES D'EMPLOI | 230 OFFRES

Afin de soutenir les entreprises de la région dans leurs besoins de recrutement, l'équipe du CJE Beauce-Nord collabore activement à la diffusion de leurs opportunités d'emploi sur son site Web. Au cours de l'année 2025-2026, 230 offres d'emploi y ont été affichées.

SERVICE D'INFORMATION SUR LES ENTREPRISES EN RECRUTEMENT | 46 RÉFÉRENCEMENTS

Grâce à une connaissance approfondie du marché de l'emploi local, l'équipe du CJE Beauce-Nord repère les besoins de main-d'œuvre des entreprises et accompagne les chercheurs d'emploi vers des opportunités correspondant à leurs compétences et à leurs objectifs professionnels.

En 2025-2026, 46 référencements ont été réalisés auprès de 22 entreprises de Beauce-Nord.





Le Comité d'accueil et d'inclusion des personnes immigrantes (CAIDI) du CJE Beauce-Nord, mandaté par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), œuvre à faciliter l'accueil et l'établissement des personnes immigrantes dans la région. En leur offrant un accompagnement adapté à leurs besoins, il contribue à créer les conditions propices à une intégration réussie et à l'exercice d'une citoyenneté active.

400 CLIENT·E·S PROVENANT DE 46 PAYS DIFFÉRENTS - 1032 INTERVENTIONS

LE PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS - ORGANISME À BUT NON LUCRATIF (PAC-OBNL)

Par leurs interventions et leur accompagnement, les intervenants du projet contribuent à créer des conditions favorables à l'intégration réussie des personnes immigrantes en Beauce-Nord. L'objectif est de favoriser une communauté inclusive où chacun peut trouver sa place, développer son sentiment d'appartenance et participer pleinement à la vie du milieu. Ce projet est rendu possible grâce à une entente conclue avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

PROMOUVOIR L'HARMONIE INTERCULTURELLE ET L'INTÉGRATION DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE DANS LES COMMUNAUTÉS QUÉBÉCOISES.

La Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) a été l'occasion d'organiser plusieurs activités interculturelles. Une rencontre sur la musique et la culture cubaine a réuni 30 personnes dans une résidence pour personnes âgées à Saint-Joseph-de-Beauce. Des visites ont également été réalisées dans trois polyvalentes du territoire, ainsi qu'un atelier de bricolage à la bibliothèque de Sainte-Marie et une présentation du témoignage d'un travailleur étranger temporaire, à laquelle 14 personnes ont assisté.

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs, une marche de deux kilomètres suivie d'échanges et d'une conférence sociologique a réuni **45 participants**.

ACTIVITÉS D'ÉCHANGE INTERCULTUREL

21 juin 2025 - Les personnes immigrantes ont participé à la fête de la Saint-Jean-Baptiste à Saint-Elzéar en proposant des plats typiques. Au total, 80 personnes y ont participé.

29 juin 2025 - Un pique-nique interculturel a été organisé à Saint-Victor et a rassemblé 74 participants.

12 et 13 juillet 2025 - L'équipe a pris part au Festi-Cultures et a rencontré près de 30 personnes.

18 juillet 2025 - Une soirée latino, organisée en collaboration avec l'Expo agricole de Saint-Isidore, a rassemblé plus de 400 personnes.

23 août 2025 - La kermesse interculturelle a réuni plus de 200 participants.

27 septembre 2025 - La traditionnelle sortie aux pommes a permis à près de 50 personnes de se retrouver.

22 novembre 2025 - Une soirée interculturelle des Fêtes, agrémentée d'une activité de karaoké, a réuni 215 personnes.

CUISINES COLLECTIVES

Les cuisines collectives constituent un lieu privilégié de rencontre et d'échange entre les personnes immigrantes et les Québécois. Par la découverte de différentes traditions culinaires et le partage de repas, elles favorisent le rapprochement interculturel, encouragent la création de liens et contribuent au mieux-vivre ensemble dans la communauté.

19 novembre 2025 - Scott - 7 participant.e.s

28 janvier 2026 - Sainte-Marie - 8 participant.e.s

14 février 2026 - Saint-Elzéar - 13 participant.e.s

2 mars 2026 - Tring-Jonction - 10 participant.e.s

14 mars 2026 - Saint-Elzéar - 9 participant.e.s

27 mars 2026 - Saint-Bernard - 16 participant.e.s



SENSIBILISATION DE LA POPULATION ET LUTTE CONTRE LES PRÉJUGÉS |

CAPSULES VIDÉO

La réalisation de capsules vidéo était prévue au cours de l'année. Toutefois, cette activité a été reportée à l'année 2026-2027 en raison des difficultés rencontrées pour recruter les ressources nécessaires à la rédaction des scénarios et à la production des vidéos. Les travaux préparatoires se poursuivront afin de permettre la réalisation de cette action au cours de la prochaine année.

CHRONIQUE RADIO | 12 CHRONIQUES DIFFUSÉES

12 chroniques radio ont été diffusées sur une base mensuelle afin de sensibiliser la population aux réalités de l'immigration et de favoriser le dialogue interculturel.

Les thématiques abordées ont notamment porté sur la maternité en contexte d'immigration, l'adaptation à un nouveau milieu de vie, la citoyenneté, le choc culturel, les relations interculturelles, l'histoire des Noirs, les parcours migratoires et le parcours d'un étudiant étranger temporaire dans le système scolaire québécois. Les chroniques sont disponibles en rediffusion sur le site du IOI,5 : <https://oi0i5.ca/ratrapage>.

SENSIBILISATION EN MILIEU SCOLAIRE

Dans le cadre de ses actions de sensibilisation à la diversité culturelle et de lutte contre les préjugés, **l'équipe a animé 20 ateliers dans les écoles, rejoignant 967 élèves au cours de l'année.** Les jeunes ont pu découvrir différentes cultures à travers des activités portant notamment sur la cuisine du monde, l'artisanat latino-américain, les danses traditionnelles, les parcours migratoires, les pays latino-américains et l'Espagne, ainsi que les fêtes et coutumes de diverses communautés. Des ateliers présentant les traditions canadiennes et québécoises ont également été offerts aux élèves nouvellement arrivés. En favorisant les échanges, la découverte et la compréhension des réalités vécues par les personnes immigrantes, ces activités ont contribué à développer l'ouverture à la diversité, à déconstruire certains préjugés et à promouvoir le vivre-ensemble.

CAMPS DE JOUR

Dans le cadre de ses activités de sensibilisation à la diversité culturelle et de lutte contre les préjugés, l'équipe jeunesse en immigration a visité 11 camps de jour répartis dans 9 municipalités, rejoignant ainsi 420 enfants. À travers des activités interactives et adaptées à leur âge, les jeunes ont été invités à découvrir différentes cultures, à développer leur ouverture aux différences et à réfléchir à l'importance du respect, de l'inclusion et du vivre-ensemble. Ces interventions ont contribué à favoriser des attitudes positives envers la diversité dès le plus jeune âge.

RENFORCER LES CAPACITÉS DES INTERVENANTS COMMUNAUTAIRES ET SCOLAIRES | OFFRE DE FORMATION

Deux agents ont entrepris le développement d'une formation destinée aux partenaires du milieu afin de mieux les outiller dans leurs interventions auprès de la clientèle immigrante.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE SOUTIEN À L'INTÉGRATION (PASI)

Par l'entremise de ce programme financé par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), l'équipe du CJE Beauce-Nord soutient les personnes immigrantes à chaque étape de leur parcours d'établissement. L'objectif est de favoriser une intégration harmonieuse et une participation active à la société québécoise francophone.

VOLET 1A - SOUTIEN AU SERVICE ACCOMPAGNEMENT QUÉBEC | 177 PREMIÈRES RENCONTRES

Dans le cadre de ce volet, l'équipe du CJE Beauce-Nord accompagne les personnes immigrantes afin de faciliter leur installation et leur intégration dans leur nouveau milieu de vie. En 2025-2026, 177 personnes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé pour répondre à divers besoins, tels que la recherche d'un logement, l'inscription scolaire des enfants, l'accès aux services de la communauté et la réalisation de nombreuses démarches liées à leur établissement en région.

VOLET 2 - LA PLEINE PARTICIPATION

Par ce volet, le CJE Beauce-Nord encourage la participation active des personnes immigrantes à la vie de leur milieu. Grâce à des services personnalisés, des activités de jumelage interculturel et des rencontres de groupe, les participants ont l'occasion de tisser des liens, de mieux connaître leur communauté d'accueil et de développer un sentiment d'appartenance favorisant leur intégration durable à la société québécoise.

VOLET 2A - SERVICES INDIVIDUELS POST-INSTALLATION | 259 CLIENTS

Par ses services individuels post-installation, l'équipe immigration du CJE Beauce-Nord soutient les personnes immigrantes dans leur parcours d'intégration et leur participation à la vie collective. Cet accompagnement vise à favoriser leur autonomie, à faciliter leur adaptation à leur nouveau milieu de vie et à leur permettre de mieux comprendre les réalités et les ressources de la société québécoise.

Les interventions sont personnalisées et tiennent compte des besoins particuliers de chaque personne. Qu'il s'agisse de démarches administratives, d'intégration sociale, de recherche de ressources ou de soutien dans différentes situations du quotidien, l'équipe offre un accompagnement adapté favorisant une intégration réussie et une participation active à la communauté.

En 2025-2026, 259 personnes ont bénéficié de ce service, générant un total de 617 rencontres d'accompagnement individuel.

VOLET 2B - SOUTIEN À LA PLEINE PARTICIPATION - ACTIVITÉS DE GROUPE | 49 ACTIVITÉS

*Afin de soutenir l'intégration durable des personnes immigrantes, plusieurs activités de groupe ont été organisées. Celles-ci ont permis de stimuler leur engagement dans la communauté et de renforcer les différentes dimensions de la pleine participation : citoyenne, communautaire, culturelle, économique, identitaire et linguistique. **Durant l'année 2025-2026, 37 ateliers « Placotons en français » ont été animés, avec une participation moyenne de 4 personnes par rencontre.***

Avril 2025 - Animation d'un atelier sur les impôts au Québec, auquel 23 personnes ont participé.

Avril 2025 - Organisation d'un 5 à 7 pour les bénévoles, auquel 11 personnes ont participé.

Mai 2025 - Organisation d'une activité de bénévolat, à laquelle 9 personnes ont participé.

Juin 2025 - Animation d'un kiosque lors de l'activité familiale de Saint-Elzéar. Quatre personnes ont donné de leur temps afin de sensibiliser la population à la diversité culturelle.

Octobre 2025 - Quatre personnes ont partagé leur témoignage devant 90 élèves de l'école Saint-François.

Octobre 2025 - Participation à la Grande marche du Défi Pierre Lavoie, organisée par la Ville de Sainte-Marie. Vingt personnes ont donné de leur temps.

Octobre 2025 - Participation au HallowFest, organisé par la Ville de Sainte-Marie. Neuf personnes ont donné de leur temps.

Novembre 2025 - Participation à la Grande Fête des Petits Mariverains, organisée par la Ville de Sainte-Marie. Six personnes ont donné de leur temps.

Novembre 2025 - Participation à la Guignolée, organisée par la Ville de Sainte-Marie. Trois personnes ont donné de leur temps.

Décembre 2025 - Animation d'un atelier sur les impôts et les taxes, auquel deux personnes ont participé.

Février 2026 - Participation à l'activité Floconeige, organisée par la Ville de Sainte-Marie. Cinq personnes ont donné de leur temps.

Février 2026 - Animation d'un atelier sur les impôts au Québec, auquel 22 personnes ont participé.

VOLET 2D - JUMELAGE INTERCULTUREL | 33 RENCONTRES - 1 ACTIVITÉ - 4 JUMELAGES

Le jumelage interculturel constitue un moyen privilégié de créer des ponts entre les personnes immigrantes et leur communauté d'accueil. En favorisant les échanges humains et la découverte réciproque des cultures, ce programme contribue à une intégration harmonieuse et à un mieux-vivre ensemble.

En 2025-2026, l'équipe immigration a coordonné 4 jumelages interculturels, permettant la réalisation de 33 rencontres entre les personnes jumelées. Une activité collective est également venue enrichir cette expérience en offrant un espace supplémentaire de rencontre, de partage et de création de liens.

VOLET 4 : SOUTIEN AUX PERSONNES AYANT DEMANDÉ L'ASILE | 25 PREMIÈRES RENCONTRES

Ce volet permet d'offrir un soutien personnalisé aux personnes ayant demandé l'asile dès leur arrivée dans la région. L'accompagnement vise à répondre à leurs besoins prioritaires, notamment en matière de logement, d'accès aux services gouvernementaux et de compréhension de leur nouveau milieu de vie.

Grâce à cet accompagnement, l'équipe immigration contribue à faciliter leur établissement et à favoriser une intégration harmonieuse au sein de la communauté. En 2025-2026, 25 personnes ont été rencontrées dans le cadre de ce service.



Le projet Place aux jeunes en région vise à attirer, accueillir, intégrer et retenir en Beauce-Nord des jeunes de 18 à 35 ans souhaitant s'établir et développer leur projet de vie en région. Par un accompagnement personnalisé, l'agente Place aux jeunes soutient les participants dans leurs démarches de recherche d'emploi, d'établissement et d'intégration au sein de la communauté. Ce projet est rendu possible grâce au soutien financier du Secrétariat à la jeunesse.

Afin de faire connaître les possibilités offertes en Beauce-Nord et de promouvoir la région auprès de la relève, l'agente Place aux jeunes a participé à diverses activités d'attraction et de réseautage tout au long de l'année.

Elle a notamment tenu des kiosques au **Cégep Garneau**, à **l'Université Laval**, à **l'Université de Sherbrooke**, à **l'École d'hôtellerie** et à **l'école de foresterie**, afin de rencontrer des étudiants et de leur présenter les opportunités professionnelles ainsi que la qualité de vie offertes dans la région. En février 2026, elle a également organisé une **visite industrielle regroupant 11 jeunes** et participé à une **émission de radio** visant à promouvoir les avantages de s'établir et de travailler en Beauce-Nord.

Ces initiatives contribuent à accroître la visibilité de la région, à faire connaître les possibilités d'emploi et à favoriser l'établissement durable de nouveaux résidents en Beauce-Nord.

BEAUCE-CENTRE | 2 SÉJOURS ET 3 MIGRATIONS RÉUSSIES

En Beauce-Centre, 2 séjours exploratoires ont eu lieu et 3 participant·e·s y ont assisté. Il y a eu 3 migrations réussies et 5 nouveaux et nouvelles candidat·e·s se sont engagé·e·s dans un soutien individuel à distance. De plus, 2 jeunes stagiaires ont été accueillis dans la MRC et 5 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.

NOUVELLE-BEAUCE | 2 SÉJOURS ET 2 MIGRATIONS RÉUSSIES

En Nouvelle-Beauce, 2 séjours exploratoires ont été organisés et 16 participant·e·s y ont assisté. Deux migrations réussies ont également été réalisées. De plus, 18 nouveaux et nouvelles candidat·e·s se sont engagé·e·s dans un soutien individuel à distance et 7 opportunités professionnelles ont été affichées sur le site.



Le Créneau est sous la responsabilité du Secrétariat à la jeunesse (SAJ). Il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, ainsi que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat.

Au cours de l'année 2025-2026, le projet a été fusionné au programme SACAIS. Les modalités de reddition de comptes pour l'année à venir sont actuellement en attente des directives ministérielles. Malgré cette transition, le conseil d'administration du CJE Beauce-Nord a pris la décision de maintenir les mêmes services pour l'année 2026-2027, assurant ainsi la continuité des services offerts à la clientèle.

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE | 96 ENTENTES SIGNÉES ET 226 JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS

Ce volet vise à soutenir la persévérance scolaire et à favoriser le retour aux études des jeunes de 15 à 19 ans à risque de décrochage ou ayant quitté l'école depuis moins de six mois. Il est réalisé grâce au soutien financier du Secrétariat à la jeunesse.

Au cours de l'année 2025-2026, 226 jeunes ont participé aux activités offertes dans le cadre de ce projet. Les services proposés sont adaptés à la réalité et aux besoins de chacun. Certains jeunes bénéficient d'un accompagnement individuel régulier, tandis que d'autres participent à des ateliers de groupe interactifs portant sur différentes thématiques, notamment la motivation, la persévérance scolaire, la gestion du stress et la procrastination.

Afin d'assurer une proximité avec les jeunes et les milieux éducatifs, l'intervenante responsable a maintenu une présence régulière dans plusieurs établissements du territoire, notamment à l'école secondaire Veilleux, à la Polyvalente Saint-François, à la Polyvalente Benoît-Vachon, au Centre d'éducation des adultes de Beauceville et de Sainte-Marie. Cette présence soutenue favorise le repérage précoce des jeunes ayant besoin de soutien et facilite leur accompagnement vers la réussite scolaire.

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE | 15 ENTENTES SIGNÉES et 27 JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX ACTIVITÉS

Ce volet vise à favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer l'autonomie sur le plan personnel et social. Le projet s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes. Ce projet est possible grâce à la participation du Secrétariat à la jeunesse.

Dans le cadre du projet, 15 jeunes ont signé une entente, mais 27 ont participé aux différentes activités. Il est pertinent de souligner que 5 jeunes ont été référés par des ressources externes.

ENTREPRENEURIAT | 104 CLIENT·E·S ET 4 PROJETS

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat : des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement secondaire. En entrepreneuriat, 104 jeunes se sont mis·e·s en action via une panoplie de propositions. L'agente a proposé plusieurs ateliers permettant aux jeunes d'explorer les différentes avenues.

L'agente de projets a multiplié les démarches auprès des écoles secondaires du territoire pour développer des collaborations durables en entrepreneuriat. Malgré certaines résistances de la part d'enseignants, plusieurs partenariats ont été conclus et des accompagnements concrets ont été réalisés.

- En collaboration avec un enseignant, un projet a pris forme à la Polyvalente Saint-François à Beauceville;
- Avec l'aide de deux enseignantes de la polyvalente Benoît-Vachon à Sainte-Marie;
- 60 élèves ont été rejoints;
- Les élèves de l'ENO de Sainte-Marie ont collaboré à un projet d'entrepreneuriat. Chaque élève a participé à la conception d'un chandail.

VOLONTARIAT | 1 PROJET - 5 JEUNES IMPLIQUÉS

Ce projet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans inclusivement.

Le projet a été chapeauté par 5 jeunes engagés. Ils ont organisé un tournoi de soccer familial qui a rejoint 300 personnes. Le but de la journée était de recueillir des fonds ainsi que de briser l'isolement vécu par les jeunes participant·e·s, leur permettant de rencontrer de nouvelles personnes et de renforcer leur réseau. Les 660 \$ recueillis lors du tournoi ont été remis au Groupe d'Accompagnement Jonathan, un organisme offrant un soutien aux personnes ayant un diagnostic de cancer et aux proches aidants.

BÉNÉVOLAT | 3 PROJETS DE BÉNÉVOLAT ET 1 PROJET D'IMPLICATION SOCIALE

Ce projet vise à favoriser l'acquisition de compétences chez les jeunes du deuxième cycle du secondaire en leur offrant l'occasion de réaliser un projet d'engagement dans leur milieu scolaire ou dans la communauté. Un montant de 1 250 \$ est attribué pour la réalisation de chaque initiative de bénévolat. Le projet d'implication sociale a permis à un jeune de s'impliquer activement dans sa communauté en contribuant à l'amélioration d'une activité récréative pour les familles.

Pour l'année 2025-2026, trois projets de bénévolat ont été réalisés :

Polyvalente Benoît-Vachon:

- L'agent de projet a accompagné un groupe d'élèves souhaitant concevoir un jeu d'évasion pour les élèves du primaire.

Centre de formation des Bâtisseurs (ENO):

- Un groupe d'élèves a rendu visite à des personnes âgées afin de briser leur isolement. De plus, ils ont effectué du bénévolat dans des refuges pour animaux.

Polyvalente Saint-François:

- L'agente de projet a accompagné le comité Green Team dans la mise en œuvre de ses actions en faveur de la protection de l'environnement.



Mes droits et responsabilités a pour objectif de sensibiliser les jeunes du Québec à leurs droits et responsabilités en matière d'emploi, ainsi qu'aux normes du travail.

ATELIERS | 7 ATELIERS - 61 JEUNES SENSIBILISÉS

En 2025-2026, le CJE Beauce-Nord a animé 7 ateliers portant sur Travailler au Québec, Mon premier emploi et Harcèlement au travail, permettant de sensibiliser 61 jeunes.

Ce projet est rendu possible grâce à la participation financière de la CNESST, par l'entremise du Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec.

MES FINANCES, MES CHOIX™

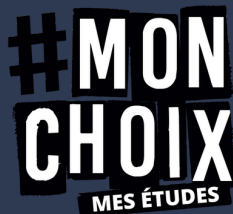
Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière ayant pour objectif de démystifier et d'informer les jeunes, âgé·e·s de 15 à 25 ans, sur leurs finances personnelles et de les aider à prendre des décisions éclairées.

ATELIERS | 44 ATELIERS - 712 JEUNES SENSIBILISÉS

Pour l'année 2025-2026, un total de 44 ateliers ont été animés, dont 8 en milieu communautaire et 36 en milieu scolaire.

Les modules les plus populaires ont été « Faire un budget » (15 fois), « Faire un budget : exercice pratique » (11 fois) et « Développer ses habitudes d'épargne » (9 fois). D'autres thèmes ont également été abordés, notamment le choix d'un véhicule d'épargne, le travail au Canada, le crédit, les revenus d'emploi et l'optimisation du budget.

Les différents modules peuvent être combinés au sein d'un même atelier. Ainsi, le nombre de modules animés ne correspond pas nécessairement au nombre total d'ateliers réalisés.



#MonChoixMesÉtudes est un projet qui vise à favoriser l'équilibre entre les études et le travail chez les jeunes. Travailler pendant ses études comporte plusieurs avantages, mais peut également augmenter le risque de décrochage scolaire pour certains. Il est donc essentiel de poursuivre nos efforts afin d'aider les jeunes à concilier avec succès leurs études et leur emploi.

Le projet repose sur trois volets : la sensibilisation des jeunes, des parents et des entreprises. Il est rendu possible grâce à la participation financière des Partenaires en réussite éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA).

PAR SES ACTIONS, L'ÉQUIPE DU CJE BEAUCE-NORD A SENSIBILISÉ :

- 632 adolescents âgés de 13 à 17 ans;
- 110 jeunes adultes âgés de 18 ans et plus;
- 52 parents;
- 108 entreprises.

Tout d'abord, plusieurs publications sur les médias sociaux ont été faites. La campagne visait la population générale. Il s'avère intéressant de souligner que nos publications sponsorisées ont été vues en moyenne 739 fois et que chaque publication amène.

SENSIBILISATION POUR LES ÉLÈVES :

- **Mai 2025** : kiosque dans les écoles et distribution d'un sondage afin de connaître les besoins des jeunes en prévision des activités à offrir en septembre;
- **Août 2025** : publication dans l'agenda des élèves du Cégep Beauce-Appalaches;
- **Septembre 2025** : kiosque dans les écoles et distribution de matériel promotionnel dans les différentes écoles secondaires et au Cégep Beauce-Appalaches sur l'heure du midi;
- **Octobre 2025** : atelier sous forme d'espace room sur les bonnes habitudes pour favoriser la conciliation études-travail;
- **Novembre 2025** : kiosque dans les écoles et distribution de matériel promotionnel dans les différentes écoles secondaires sur l'heure du midi;
- **Février 2026** : kiosque dans les écoles en lien avec les JPS;
- **Mars 2026** : kiosque à la Foire de l'emploi étudiante du CJE Beauce-Nord.

SENSIBILISATION POUR LES PARENTS :

- **Novembre 2025** : kiosque lors de la remise des bulletins afin de rencontrer les parents;
- **Janvier 2026** : des entrevues ont été réalisées à la radio locale afin de sensibiliser les parents, suivies d'une campagne publicitaire portant sur la conciliation études-travail.

SENSIBILISATION POUR LES ENTREPRISES :

Les responsables d'entreprises ont pu être sensibilisés lors de différents événements déjà organisés sur le territoire. L'équipe du CJE Beauce-Nord était présente afin d'y discuter des enjeux.

- **Avril à juin 2025 et septembre 2025 à mars 2026** : participation aux dîners mensuels de la Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce;
- **Juin 2025** : participation au tournoi de golf de Beauce-Centre Économique.
- **Septembre 2025** : kiosque au tournoi de golf de la Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce;
- **Décembre 2025** : participation au 5 à 7 des jeunes entrepreneurs de la Chambre de commerce et d'industrie de la Nouvelle-Beauce.

LE COLLECTIF EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL DE LA NOUVELLE-BEAUCE

Le Collectif en développement social de La Nouvelle-Beauce réunit des partenaires de différents milieux qui travaillent ensemble afin d'améliorer la qualité de vie de la population, particulièrement celle des personnes vivant des situations de vulnérabilité, de pauvreté ou d'exclusion sociale.

Les enjeux prioritaires identifiés par les membres touchent notamment la santé mentale, l'immigration, la sécurité alimentaire, le logement, l'isolement social, l'accessibilité aux services, la lutte contre la pauvreté, le transport ainsi que l'engagement bénévole.

Le CJE Beauce-Nord contribue activement aux travaux du Collectif. En plus de siéger au comité de liaison, l'organisme agit à titre de fiduciaire et assure la coordination de certaines initiatives porteuses pour la communauté, dont la Grande Corvée Beauceronne et le frigo-partage.

LA GRANDE CORVÉE BEAUCERONNE

LA GRANDE CORVÉE BEAUCERONNE | 2 JOURNÉES - 32 DEMANDES D'AIDE - 62 BÉNÉVOLES

Au cours de l'année, deux éditions de la Grande Corvée Beauceronne ont été réalisées dans les municipalités de **Vallée-Jonction, Saint-Bernard, Sainte-Marie, Scott et Sainte-Hénédine, permettant de répondre à 32 demandes d'aide grâce à l'implication de 62 bénévoles.** Les sondages de satisfaction démontrent un fort taux d'appréciation tant de la part des bénévoles que des personnes aidées.

Cette adhésion témoigne du rayonnement grandissant de la Grande Corvée Beauceronne en Beauce-Centre. Le financement ayant été reconduit, le projet pourra poursuivre son déploiement au cours de la prochaine année. **Il est important de mentionner que ce projet est rendu possible grâce au financement du réseau des éclaireurs du CISSS.**

LE FRIGO-PARTAGE

Le projet de frigo-partage s'est poursuivi tout au long de l'année 2025-2026. Mis à la disposition de la population dans les locaux du CJE Beauce-Nord, il permet à chacun de déposer ou de prendre gratuitement des aliments. Cette initiative contribue à réduire le gaspillage alimentaire tout en favorisant l'entraide et la solidarité au sein de la communauté.

Bien qu'il soit impossible de quantifier précisément le nombre d'utilisateurs, l'achalandage quotidien observé témoigne de la pertinence et de l'utilité de ce service pour les citoyens de la région.

LA CLINIQUE D'IMPÔTS

Le CJE Beauce-Nord se démarque par son éventail de services diversifiés, et le service de rapport d'impôts en est un bel exemple! Encore cette année, nous avons pu offrir ce service à notre clientèle grâce à l'implication d'une personne bénévole, qui a réalisé 71 rapports d'impôts.



LE CJEBN, UNE ÉQUIPE QUI SE SOUCIE DE L'ENVIRONNEMENT- LE CJE VERT

Au CJE Beauce-Nord, nous sommes sensibles aux enjeux environnementaux et nous posons quotidiennement de petits gestes concrets pour réduire notre empreinte écologique. L'équipe privilégie les outils numériques afin de limiter l'utilisation du papier, favorise le recyclage, l'utilisation de vaisselle réutilisable et adopte des pratiques responsables dans la gestion de ses ressources. Ces actions, bien que modestes, contribuent à faire du CJE un milieu de travail plus respectueux de l'environnement.



LE CJEBN, UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE DANS SON MILIEU !

Le CJE Beauce-Nord est activement impliqué au sein de plusieurs comités, tables de concertation et instances de développement de la région. Cette participation permet à l'organisation de contribuer aux réflexions collectives, de faire valoir les besoins de sa clientèle et de demeurer à l'affût des enjeux émergents sur le territoire. Cet engagement favorise également le développement de partenariats et la mise en place de projets répondant aux réalités de la communauté.

En plus du Collectif, le CJE Beauce-Nord est membre de plusieurs tables de concertation et participe à divers comités.

- Alliance des Milieux adaptés de Scolarisation du Québec
- CDC Beauce-Etchemins
- Chambre de commerce et d'industrie de La Nouvelle-Beauce
- Chantier Éducation, réussite éducative et accès à l'emploi en Beauce-Centre
- CJE en Chaudière-Appalaches
- Collectif autonome des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Collectif en développement social en Nouvelle-Beauce
- Comité emploi Beauce-Centre
- Comité de pilotage PLP4 en Beauce-Centre
- Comité des partenaires d'Aire ouverte
- Comité Mes finances, mes choix | Bellechasse, Beauce, Appalaches, Etchemins
- Comité mois du communautaire Nouvelle-Beauce
- Comité jeunesse Santé mentale Beauce-Centre
- Comité opérationnel régional-MIFI
- Comité Supralocal en Immigration Beauce-Centre
- Comité Supralocal en Immigration de La Nouvelle-Beauce
- Conseil d'administration de la Maison des Jeunes l'Utopie
- Conseil d'établissement du Centre de Formation des Bâtisseurs
- Ma Famille, ma communauté Beauce-Centre -Etchemins
- Ma Famille, ma communauté de La Nouvelle-Beauce
- Table de développement social Beauce-Centre
- Table des organismes communautaires de La Nouvelle-Beauce
- Table régionale en exploitation sexuelle
- Table Santé mentale Dépendance de La Nouvelle-Beauce
- Table Santé mentale -Dépendance-Itinérance Beauce-Etchemins
- Table Stratégique en Immigration Beauce
- Regroupement des intervenant·e·s en Immigration Chaudière-Appalaches (RIICA)

> LE CJEBN, UNE ÉQUIPE PRÈS DE SES MEMBRES

SITE INTERNET ET MÉDIAS SOCIAUX

Le CJE Beauce-Nord s'est doté de deux sites Web dynamiques et actuels. La clientèle, les partenaires et la population en général peuvent s'y référer pour connaître les différents services offerts par l'organisme.

Il est primordial pour l'équipe du CJE Beauce-Nord d'être connecté et proche de sa clientèle. Pour ce faire, le CJE Beauce-Nord est actif sur les différents médias sociaux:

913

**VISITES PAR MOIS
SITE WEB CJE BEAUCE-NORD**

63

**VISITES PAR MOIS
SITE WEB CAIDI**

2714

**ABONNÉS
FACEBOOK CJE BEAUCE-NORD**

2300 AMIS

**FACEBOOK INTERVENANTS-
IMMIGRATION CJEBN**

424

**ABONNÉS
INSTAGRAM CJE BEAUCE-NORD**

NOUVEAUTÉ

TIKTOK CJE BEAUCE-NORD

416

**ABONNÉS
INSTAGRAM PAJ**

290

**ABONNÉS
FACEBOOK PAJ BEAUCE-CENTRE**



MERCI À NOS PARTENAIRES

ACEF Beauce-Etchemins
Aire ouverte
Amis joselois
Beauce-Centre Économique
Bureau Services Québec - Sainte-Marie
CAB de Beauceville
Cégep Beauce-Appalaches
Centre de formation des Bâtisseurs
Centre Ex-Equo
Centre services scolaire de la Beauce-Etchemin
Centres jeunesse Chaudière-Appalaches
Cercle des fermières de St-Joseph-de-Beauce
CFER Ste-Marie
Chambre de commerce de St-Joseph-de-Beauce
Chambre de commerce et de l'Industrie de La Nouvelle-Beauce
CISSS de Chaudière-Appalaches
Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec
Député fédéral Jason Groleau
Député provincial Luc Provençal Desjardins
Développement Économique de La Nouvelle-Beauce
Direction régionale Services Québec
École Jésus-Marie de Beauceville
École secondaire Veilleux
Fédération des commissions scolaires du Québec
Foyer de groupe Ste-Marie

Groupe d'accompagnement Jonathan
Groupe GRIS Chaudière-Appalaches
Havre l'Éclaircie inc.
La Source de Ste-Marie
Le Sillon
Maison de la famille et de la pédiatrie sociale Nouvelle-Beauce
Maison des jeunes Beauce-Centre
Maison des jeunes l'Utopie de Ste-Marie
Ministère de la Sécurité publique
Ministère de l'immigration, de la Francisation et de l'intégration
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
MRC Beauce-Centre
MRC de La Nouvelle-Beauce
Parentaide de St-Jules
Partage au masculin
Place aux jeunes en région
Polyvalente Benoît-Vachon
Polyvalente St-François
Partenaires pour la Réussite Éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA)
Réhabilitation de Beauce inc.
Ressource Le Berceau inc. de Vallée-Jonction
Résidence de Réadaptation Communautaire Ste-Marie
Santé Québec
Service externe de main-d'œuvre (S.E.M.O.)
Secrétariat à la Jeunesse
Services Québec



PORTRAIT DE NOTRE CLIENTÈLE

RÉSULTATS

Nombre de nouveaux client·e·s
Nombre d'interventions

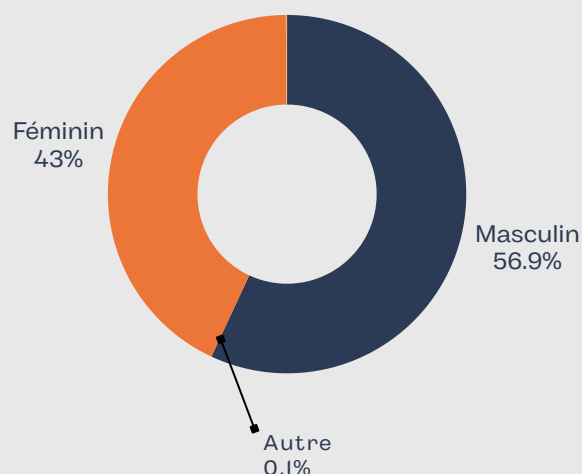
2024-2025

975
3997

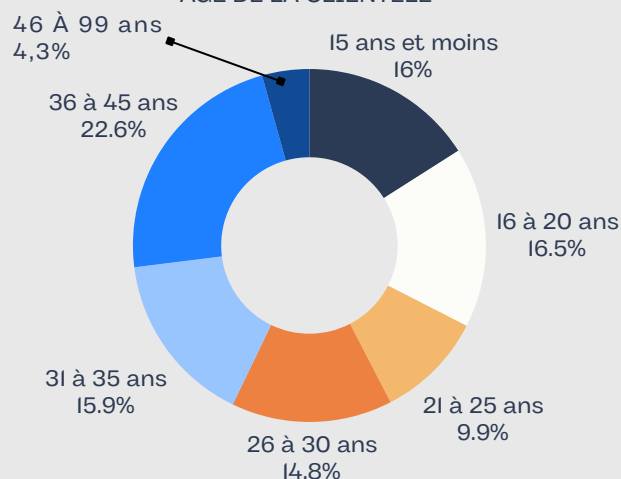
2025-2026

901
4601

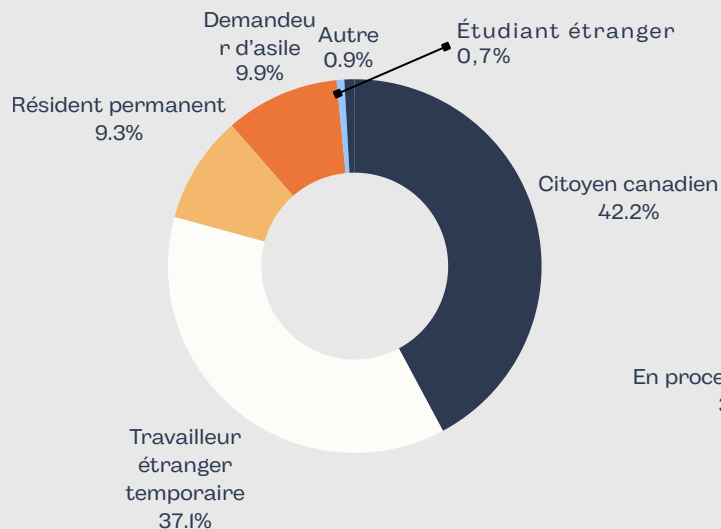
RÉPARTITION PAR SEXE



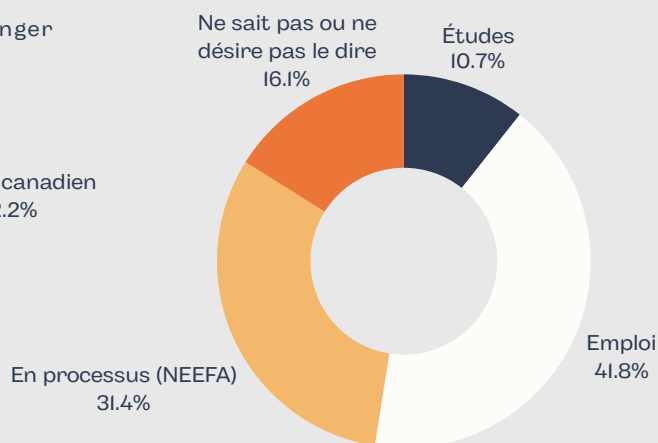
ÂGE DE LA CLIENTÈLE



STATUT DE CITOYENNETÉ



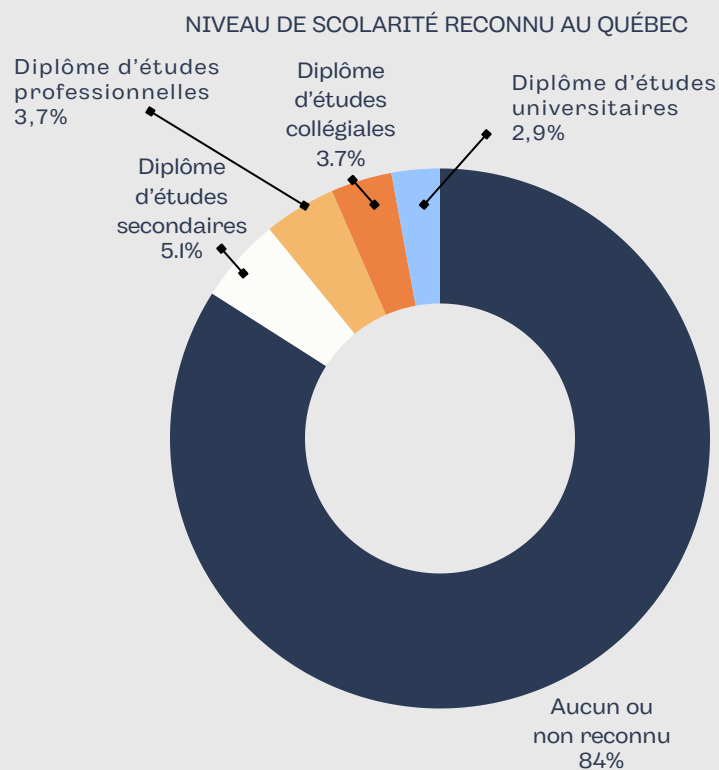
PROFIL DE LA CLIENTÈLE/OCCUPATION



Constat: bien qu'une majorité de la clientèle soit en emploi (42%), une proportion importante (32%) se situe en situation de NEEFA (ni en emploi, ni aux études, ni en formation), confirmant la pertinence des services d'employabilité, d'orientation et de persévérance scolaire offerts par le CJEBN.



PORTRAIT DE NOTRE CLIENTÈLE - SUITE



Plusieurs personnes issues de l'immigration sont diplômées dans leur pays. Cependant, leur diplôme n'est pas reconnu au Québec.





**CJE BEAUCE
NORD**

ORIENTATION • FORMATION • EMPLOI



www.cjebn.com - 418 386-2532